

## Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων

### 1. Σκοπός

(1) Σκοπός του Πλαισίου είναι η καλύτερη ρύθμιση της απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών στην κυπριακή αγορά εργασίας ώστε να διασφαλίζεται:

(α) Η ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων και η αναβάθμιση των εργασιακών σχέσεων.

(β) Η διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης και η κάλυψη των επιπρόσθετων αναγκών στελέχωσης της αγοράς εργασίας.

(γ) Η ανάπτυξη της οικονομίας, η βελτίωση των όρων εργασίας και η ενίσχυση της επάρκειας των μισθολογικών απολαβών.

(δ) Η ορθολογική στήριξη της παραγωγικής διαδικασίας με θετικές οικονομίες κλίμακος σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

(ε) Ο σεβασμός στις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και η ενίσχυση της τριμερούς συνεργασίας των εργαζομένων, των εργοδοτών και της πολιτείας.

### 2. Νομοθετικό πλαίσιο

(1) Η απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών στη Δημοκρατία ρυθμίζεται από:

(α) Τους περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμους (ΚΕΦ.105 & Ν.7(I)2019) και τους σχετικούς Κανονισμούς.

(β) Το πλαίσιο το οποίο καθορίζεται με Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου σχετικά με τη διαδικασία εξέτασης αιτήσεων εργοδοτών για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών.

(γ) Τις σχετικές Αποφάσεις της Υπουργικής Επιτροπής για την Απασχόληση Αλλοδαπών η οποία συστάθηκε με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου (αρ. 49641, ημερ. 12.05.1999).

(δ) Τις υποχρεώσεις της Δημοκρατίας προς τον Παγκόσμιο Οργανισμό Εμπορίου (ΠΟΕ) και τις Συμφωνίες που η Ευρωπαϊκή Ένωση συνάπτει με τρίτες χώρες.

(2) Με βάση το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να εξασφαλίσει έγκριση από το Τμήμα Εργασίας και με βάση τη νομοθεσία, να συνάψει σύμβαση εργασίας με τον υπήκοο τρίτης χώρας δεόντως επικυρωμένη από το Τμήμα Εργασίας.

Νοείται ότι, το Τμήμα Εργασίας προβαίνει σε θεώρηση σύμβασης εργασίας μόνο κατόπιν έκδοσης έγκρισης.

(3) Ο εργοδότης, εφόσον εξασφαλίσει την έγκριση του Τμήματος Εργασίας, αποστέλλεται στο Τμήμα Μετανάστευσης του Υφυπουργείου Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας για την έκδοση άδειας εισόδου, διαμονής και εργασίας για τον υπήκοο τρίτης χώρας.

(4) Η απασχόληση αλλοδαπών που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, δηλαδή υπήκοοι χωρών που δεν είναι κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, ρυθμίζεται από τον περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμο (ΚΕΦ. 105). Η νομοθεσία καθορίζει, μεταξύ άλλων, ότι:

(α) Η εργοδότηση υπηκόου τρίτης χώρας χωρίς την απαιτούμενη από το νόμο άδεια ή η εργοδότηση κατά παράβαση των όρων άδειας εργοδότησης ή η εργοδότηση κατά παράβαση οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, συνιστά αδίκημα τιμωρούμενο με ποινή φυλάκισης ή/και με χρηματική ποινή.

(β) Η άδεια προσωρινής παραμονής για σκοπούς εργασίας παρέχει το δικαίωμα στον αλλοδαπό να απασχοληθεί σε συγκεκριμένη εργασία και για συγκεκριμένη χρονική περίοδο όπως καθορίζεται γραπτώς στην άδεια και σε περίπτωση που ο κάτοχος της αναλάβει άλλη απασχόληση τότε η άδεια παύει να ισχύει και θεωρείται ακυρωθείσα.

(γ) Την ευθύνη για την εφαρμογή του νόμου και την έκδοση άδειας εισόδου, διαμονής και απασχόλησης έχει το Τμήμα Μετανάστευσης του Υφυπουργείου Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας.

(5) Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως το αρμόδιο Υπουργείο για την πολιτική απασχόλησης, την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας και τα εργασιακά θέματα, έχει την ευθύνη για τον καθορισμό πολιτικής για την απασχόληση αλλοδαπών και την παραχώρηση εγκρίσεων, μέσω του Τμήματος Εργασίας, για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών σε επιχειρήσεις κυπριακών και ευρωπαϊκών συμφερόντων.

(6) Βασικές προϋποθέσεις για την απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών είναι:

(α) Η τεκμηριωμένη έλλειψη εργατικού δυναμικού, κύπριων ή ευρωπαϊκών πολιτών ή υπηκόων τρίτων χωρών νόμιμα διαμενόντων στη Δημοκρατία με ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, οι οποίοι να είναι ικανοί και διαθέσιμοι να εργαστούν σε συγκεκριμένες θέσεις απασχόλησης.

(β) Η συμμόρφωση με την Εργατική Νομοθεσία και ο σεβασμός προς τις Συλλογικές Συμβάσεις.

(γ) Η συμμόρφωση με όλες τις υποχρεώσεις προς το κράτος ως προς την νόμιμη λειτουργία της επιχείρησης και η τακτοποίηση όλων των οφειλών.

### 3. Πεδίο εφαρμογής

(1) Τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, τα κριτήρια εφαρμόζονται για την απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών σε επιχειρήσεις ή οργανισμούς κυπριακών ή ευρωπαϊκών συμφερόντων εξαιρουμένων ατόμων που:

(α) Είναι σύζυγοι κυπρίων ή ευρωπαϊών πολιτών οι οποίοι διαμένουν στη Δημοκρατία.

(β) Διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία με το καθεστώς του αναγνωρισμένου πρόσφυγα ή της συμπληρωματικής προστασίας ή του αιτητή διεθνούς προστασίας.

(γ) Έχουν εξασφαλίσει άδεια μετανάστευσης.

(δ) Έχουν εξασφαλίσει καθεστώς επί μακρόν διαμένοντος.

(ε) Κατέχουν οποιαδήποτε προσωρινή άδεια διαμονής και εργασίας η οποία τους παραχωρήθηκε στη βάση νόμου ή κανονισμού ή απόφασης Υπουργικού Συμβουλίου που τους παρέχει το δικαίωμα να διαμένουν και να εργάζονται στη Δημοκρατία:

(1) Εργαζόμενοι σε εταιρείες ξένων συμφερόντων.

(2) Κάτοχοι Μπλε Κάρτας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

(3) Ενδοεταιρικά μετατιθέμενοι.

(4) Εποχιακοί εργαζόμενοι.

(5) Φοιτητές.

(6) Οικιακοί βοηθοί.

(7) Αθλητές.

(8) Εργαζόμενοι σε διπλωματικές αποστολές.

(στ) Κατέχουν οποιαδήποτε άδεια διαμονής που τους παρέχει το δικαίωμα να διαμένουν και να εργάζονται στη Δημοκρατία με ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

#### **4. Τριμερής Συμβουλευτική Επιτροπή**

Για την ορθότερη εφαρμογή των κριτηρίων συστήνεται Τριμερής Συμβουλευτική Επιτροπή σε κεντρικό επίπεδο για την παρακολούθηση της εφαρμογής των προβλεπόμενων διαδικασιών.

Η Επιτροπή θα ενημερώνεται και θα τοποθετείται συμβουλευτικά για τα αιτήματα που υποβάλλονται για άδειες εργασίας αλλοδαπών εργαζομένων, σύμφωνα με τις ανάγκες στελέχωσης της αγοράς εργασίας και τις δυνατότητες του διαθέσιμου εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού στη βάση στατιστικών στοιχείων, για τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς που αναφέρονται στην εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων εργασίας κατά την υποβολή των σχετικών αιτημάτων, καθώς και για την υποβολή και διερεύνηση καταγγελιών.

Για σκοπούς παρακολούθησης της υλοποίησης των κριτηρίων οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και οι εργοδοτικές οργανώσεις θα ενημερώνονται από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας σε τακτά χρονικά διαστήματα για τον συνολικό αριθμό εγκρίσεων απασχόλησης αλλοδαπών εργαζομένων που έχουν εγκριθεί για κάθε εργοδότη με την ανάλογη κωδικοποίηση με βάση τους τομείς απασχόλησης και την επαρχία δραστηριοποίησης κάθε επιχείρησης.

#### **5. Εφαρμογή των Κριτηρίων**

(1) Κατά την εξέταση αιτήσεων εργοδοτών για παραχώρηση εγκρίσεων απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών και θεώρηση Σύμβασης Εργασίας εφαρμόζονται τα κριτήρια, προϋποθέσεις και διαδικασίες των παραγράφων 6 έως 11.

(2) Βασική προϋπόθεση για παραχώρηση έγκρισης είναι η αδυναμία ικανοποίησης των αναγκών του εργοδότη με επιτόπιο εργατικό δυναμικό η οποία να διαπιστώνεται μέσα από τη διαδικασία του ελέγχου της αγοράς εργασίας. Δηλαδή, την κοινοποίηση των κενών θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης του Τμήματος Εργασίας και τη δημοσίευση τους στον τύπο με στόχο την κάλυψη τους με Κύπριους και Ευρωπαίους πολίτες ή νόμιμα διαμένοντες στη Δημοκρατία.

#### **6. Δικαιούχοι Εργοδότες-Επιχειρήσεις-Οργανισμοί**

(1) Εργοδότης, επιχείρηση ή Οργανισμός ιδιωτικού δικαίου, μπορεί να υποβάλει αίτηση για εργοδότηση υπηκόου τρίτης χώρας υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Να έχει τεκμηριωμένα επιδιώξει, μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και με δημοσιεύσεις στον τύπο, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδων να ικανοποιήσει τις ανάγκες του για εργατικό δυναμικό από την κυπριακή και ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.

(β) Να είναι οργανωμένη και βιώσιμη επιχείρηση δηλαδή,

(1) Να κατέχει, όπου απαιτείται, άδεια λειτουργίας σε ισχύ και ασφάλεια ευθύνης εργοδότη και να είναι εγγεγραμμένη με αριθμό μητρώου εργοδότη στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(2) Εξαιρουμένων των επιχειρήσεων οι οποίες δραστηριοποιούνται στον τομέα της Γεωργίας και της Κτηνοτροφίας, να είναι κατάλληλα στελεχωμένη με ημεδαπό εργατικό δυναμικό δηλαδή, κύπριους ή/και ευρωπαίους πολίτες ή/και νόμιμα διαμένοντες στη Δημοκρατία, ποσοτικά και ποιοτικά, ανάλογα με το είδος των δραστηριοτήτων που διεξάγει.

(3) Να έχει τακτοποιημένες τις υποχρεώσεις της προς το κράτος σε σχέση με την κοινωνική ασφάλιση και τη φορολογία σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως νόμων.

(4) Να μην έχει καταδικαστεί ή να μην του έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις για παράβαση της εργατικής νομοθεσίας ή/και παράνομη απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών κατά το προηγούμενο διάστημα.

(5) Να εφαρμόζει συλλογική σύμβαση, κλαδική ή επιχειρησιακή, ή να προσφέρει όρους εργοδότησης στα αντίστοιχα επίπεδα ή αντίστοιχους όρους με του υφιστάμενου ημεδαπού προσωπικού της επιχείρησης, για το σύνολο του προσωπικού.

(6) Να μην απέλυσε προσωπικό λόγω πλεονασμού τους τελευταίους οκτώ (8) μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης από θέση ή εργασία για την οποία αιτείται την απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών.

Νοείται ότι, η συγκεκριμένη πρόνοια δεν εφαρμόζεται όταν ο εργοδότης επαναπροσέλαβε το απολυθέν προσωπικό.

(7) Να μην ανέστειλε τις εργασίες της τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες με εξαίρεση την τουριστική βιομηχανία ή άλλους τομείς όπου υφίσταται ειδική διευθέτηση.

(8) Να διαθέτει, όπου απαιτείται από τον εργαζόμενο, κατάλληλο κατάλυμα για διαμονή με τις ανάλογες μισθολογικές αποκοπές.

(9) Να υπάρχει οικονομική δραστηριότητα και η επιχείρηση να μην έχει τεθεί υπό εκκαθάριση.

## 7. Ειδικοί Όροι

(1) Σε περίπτωση πλεονασμού ή αναστολής εργασιών τερματίζεται πρώτα η απασχόληση των υπηκόων τρίτων χωρών εφόσον οι απολύσεις λόγω πλεονασμού αφορούν ειδικότητα στην οποία απασχολούνται αλλοδαποί, ενώ σε περιπτώσεις που τίθενται σε καθεστώς προσωρινής αναστολής εργασιών κατά την χειμερινή περίοδο σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία θα έχει προτεραιότητα κατά την επανέναρξη εργασιών το εγχώριο ανθρώπινο δυναμικό.

Νοείται ότι, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του εργοδότη η έγκριση του Τμήματος Εργασίας δύναται να ανακληθεί.

(2) Τηρουμένου του 6.(1)(β)(8), ο εργοδότης παρέχει στέγη αποδεκτών επιπέδων και στοιχειωδών διευκολύνσεων στους αλλοδαπούς εργαζόμενους και δικαιούται να αποκόπτει από τις ακαθάριστες βασικές απολαβές τους ποσοστό μέχρι 25% για το κόστος στέγασης νοουμένου ότι τηρούνται τα κριτήρια που αναφέρονται στο **Παράρτημα 1**, ενώ στις περιπτώσεις όπου δεν εφαρμόζονται τα κριτήρια του **Παράρτηματος 1**, και νοουμένου ότι οι συνθήκες στέγασης βρίσκονται εντός αποδεκτών επιπέδων, το ποσοστό της αποκοπής περιορίζεται στο 10%. Νοείται ότι για σκοπούς ελέγχου μπορεί να ζητηθεί τεκμηρίωση σχετικά με το πραγματικό κόστος στέγασης σε συνάρτηση με το ποσό αποκοπής.

Ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα της αποδέσμευσης από τη σχετική πρόνοια της σύμβασης εργασίας με προειδοποίηση τριών μηνών.

(3) Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν παρέχει διατροφή, στην παρεχόμενη στέγη πρέπει να υπάρχουν διευκολύνσεις κουζίνας. Σε περίπτωση που ο εργοδότης προσφέρει πλήρη διατροφή αποδεκτών επιπέδων, δηλαδή πρόγευμα-γεύμα-δείπνο, μπορεί να αποκόπτει για το σκοπό αυτό πρόσθετο ποσό μέχρι 15% από τις ακαθάριστες απολαβές του εργαζόμενου.

(4) Ουδεμία άλλη αποκοπή ή μείωση των απολαβών του αλλοδαπού εργαζόμενου δεν επιτρέπεται, περιλαμβανομένης ενδεχόμενης αποκοπής για σκοπούς κάλυψης του κόστους έλευσης στη χώρα ή καταβολής τελών σε τρίτους, εκτός από εκείνες που προβλέπονται από την νομοθεσία ή από άλλη διευθέτηση πιο ευνοϊκή από τους όρους της παραγράφου 7.(2) και 7.(3).

(5) Οι πρόνοιες των παραγράφων 7.(2) και 7.(3) δεν εφαρμόζονται στον τομέα της Γεωργίας και της Κτηνοτροφίας ο οποίος καλύπτεται από ειδική Συλλογική Σύμβαση.

(6) Οι υπήκοοι τρίτων χωρών μπορούν, εφόσον το επιθυμούν, να ενταχθούν σε συντεχνία της επιλογής τους. Προς τούτο, ο εργοδότης παρέχει τις αναγκαίες

διευκολύνσεις αποκόπτοντας και εμβάζοντας στην συντεχνία το ανάλογο ποσό.

## **8. Επιτρεπόμενος αριθμός αλλοδαπών εργαζομένων (ποσόστωση)**

(1) Τηρουμένων των εξαιρέσεων για τους τομείς οικονομικής/επαγγελματικής δραστηριότητας του **Πίνακα Α**, όπου εφαρμόζεται η ποσόστωση που αναγράφεται στην τρίτη στήλη του πίνακα για τους τρεις (3) μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης, σε επιχειρήσεις κυπριακών και ευρωπαϊκών συμφερόντων επιτρέπεται η εργοδότηση υπηκόων τρίτων χωρών σε ποσοστό το οποίο δεν υπερβαίνει το τριάντα τοις εκατό (30%) του μέσου όρου των εργαζομένων της επιχείρησης για τους τρεις (3) μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης.

(2) Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 8.(1), για επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται στην ξενοδοχειακή και τουριστική βιομηχανία, για σκοπούς υπολογισμού του μέσου όρου του προσωπικού λαμβάνονται υπόψη οι τρεις (3) μήνες της προηγούμενης τουριστικής περιόδου δηλαδή, Ιούνιος, Ιούλιος και Αύγουστος.

Νοείται ότι, για τον υπολογισμό του μέσου όρου λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης στην επαρχία για την οποία υποβάλλεται η αίτηση.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο όρος 'επιχείρηση' αφορά συγκεκριμένο φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο έχει την ιδιότητα του εργοδότη και δεν επεκτείνεται σε 'ομίλους εταιρειών.'

(3) Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 8.(1), επιχειρήσεις οι οποίες εφαρμόζουν Συλλογικές Συμβάσεις, κλαδικές ή επιχειρησιακές, δύνανται να εργοδοτούν υπηκόους τρίτων χωρών σε ποσοστό το οποίο δεν υπερβαίνει το πενήντα τοις εκατό (50%) του μέσου όρου των εργαζομένων της επιχείρησης για τους τρεις (3) μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης.

(4) Για επιχειρήσεις οι οποίες συμμετέχουν σε συμφωνημένο σχέδιο αναστολής εργασιών λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός του προσωπικού που τελεί υπό αναστολή και πληρώνεται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(5) Εφόσον κριθεί απαραίτητο και κατόπιν διαβούλευσης στην Τριμερή Συμβουλευτική Επιτροπή, ο **Πίνακας Α** δύναται να διαφοροποιείται περιοδικά

με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατόπιν ενημέρωσης του Υπουργικού Συμβουλίου.

(6) Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 8.(1), για επιχειρήσεις ή φυσικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται στους τομείς της Γεωργίας και της Κτηνοτροφίας, ο επιτρεπόμενος αριθμός υπηκόων τρίτων χωρών εργαζομένων καθορίζεται από μετρήσιμα κριτήρια σε σχέση με τις εκτάσεις και το είδος των καλλιεργειών, τον αριθμό των εκτρεφόμενων ζώων και άλλα σχετικά κριτήρια που αποφασίζονται από το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

(7) Για σκοπούς της παραγράφου 8, ο όρος «υπήκοος τρίτης χώρας» περιλαμβάνει όλους τους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι εργάζονται σε μια επιχείρηση με προσωρινή άδεια διαμονής και εργασίας ανεξάρτητα από την διαδικασία ή την Αρμόδια Αρχή η οποία την παραχώρησε.

(8) Ανεξάρτητα των κριτηρίων της παραγράφου 8.(1) έως 8.(7), ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση της επιχείρησης, να εγκρίνει με αιτιολογημένη απόφαση του την απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών σε διαφορετικό ποσοστό.

(9) Ανάλογα με την κατάσταση της αγοράς εργασίας και λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες αρνητικές διαφοροποιήσεις στην ανεργία και στους μισθούς του εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται με απόφαση του να καθορίσει τομείς ή επαγγέλματα στα οποία να μην παραχωρούνται ή/και να ανακαλούνται ή/και να μην ανανεώνονται εγκρίσεις για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών, για καθορισμένη χρονική περίοδο.

Επιπρόσθετα το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει τη δυνατότητα καθορισμού υποχρεωτικής συμμετοχής σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ως προϋπόθεση για τη συνέχιση της εργοδότησης σε συγκεκριμένα επαγγέλματα ή κατηγορίες επαγγελματιών για σκοπούς διασφάλισης της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

## **9. Διαδικασία υποβολής και εξέτασης αιτήσεων**

(1) Κάθε εργοδότης ή επιχείρηση ή Οργανισμός κυπριακών/ευρωπαϊκών συμφερόντων που προτίθεται να εργοδοτήσει αλλοδαπό, υπήκοο τρίτης χώρας και πληροί τις προϋποθέσεις οφείλει να εξασφαλίσει σε πρώτο στάδιο «Έγκριση» από το Τμήμα Εργασίας.

(2) Τηρουμένων των εξαιρέσεων της παραγράφου 15, ο εργοδότης ή η επιχείρηση ή ο Οργανισμός προτού υποβάλει αίτημα για απασχόληση ξένου



εργατικού δυναμικού οφείλει να προωθήσει ενέργειες για αναζήτηση κατάλληλου προσωπικού στην κυπριακή και κοινοτική αγορά εργασίας.

(3) Κατάλληλος υποψήφιος για πλήρωση οποιασδήποτε θέσης εργασίας θεωρείται και υποψήφιος ο οποίος μετά από σύντομη διάρκεια κατάρτιση ή/και εκπαίδευση μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις και τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης.

(4) Η αδυναμία εξεύρεσης κατάλληλου εργατικού δυναμικού λόγω προσφοράς εκ μέρους του εργοδότη ή της επιχείρησης όρων εργοδότησης οι οποίοι δεν είναι στα επίπεδα που καθορίζονται από τη νομοθεσία ή τις Συλλογικές Συμβάσεις ή την συνήθη πρακτική της αγοράς εργασίας δεν αποτελούν λόγο για παραχώρηση έγκρισης απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού.

(5) Στα πλαίσια της διαδικασίας αναζήτησης προσωπικού, ο εργοδότης οφείλει να προωθήσει τις πιο κάτω ενέργειες:

(α) Να γνωστοποιήσει την κενή θέση εργασίας με τους όρους εργοδότησης που προνοούνται από τη νομοθεσία ή τις Συλλογικές Συμβάσεις ή τη συνήθη πρακτική στο Τμήμα Εργασίας για χρονικό διάστημα δύο (2) τουλάχιστον εβδομάδων. Η κενή θέση εργασίας αναρτάται τόσο στο Εθνικό Σύστημα Τοποθέτησης Ανέργων (CPS) όσο και στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES για αναζήτηση κατάλληλου προσωπικού από το μητρώο των ανέργων που είναι εγγεγραμμένοι ή εκδήλωσαν ενδιαφέρον να εργοδοτηθούν στο συγκεκριμένο επάγγελμα ή τομέα.

(β) Να δημοσιεύσει την κενή θέση εργασίας με τους ίδιους όρους εργοδότησης στον ημερήσιο τύπο.

Νοείται ότι, η θέση δημοσιεύεται σε τουλάχιστον δύο έντυπες ή/και ηλεκτρονικές εφημερίδες ή/και ιστοσελίδες αναζήτησης προσωπικού για τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες και σε περίπτωση υποβολής αίτησης για απασχόληση υπηκόου τρίτης χώρας τα απαιτούμενα προσόντα τα οποία καθορίζονται από τον εργοδότη είναι δεσμευτικά.

(γ) Να κοινοποιήσει, όπου απαιτείται, τη θέση σε συνδικαλιστικές, εργοδοτικές ή άλλες οργανώσεις οι οποίες παρέχουν υπηρεσίες εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού.

(6) Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης παραπέμπει κατάλληλους υποψηφίους για συνέντευξη στον ενδιαφερόμενο εργοδότη. Απορρίψεις υποψηφίων κοινοποιούνται γραπτώς από τον εργοδότη, το συντομότερο δυνατό, με κατάλληλη αιτιολόγηση.

(7) Για την κάθε κενή θέση, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ετοιμάζει έκθεση η οποία λαμβάνεται δεόντως υπόψη κατά την εξέταση της αίτησης.

Νοείται ότι, σε περίπτωση που εργοδότης παραλείψει να κοινοποιήσει τις απορρίψεις υποψηφίων στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ή η αιτιολόγηση του δεν κριθεί ικανοποιητική, το Τμήμα Εργασίας δύναται να απορρίψει αίτηση για απασχόληση υπηκόων τρίτης χώρας κατά το στάδιο της εξέτασης της.

(8) Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατό να καλυφθούν οι ανάγκες μέσα από τον έλεγχο της αγοράς εργασίας ο εργοδότης ή η επιχείρηση ή ο Οργανισμός μπορεί, μετά την πάροδο τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδων από την ημερομηνία υποβολής της κενής θέσης στο Τμήμα Εργασίας, να υποβάλει αίτηση για εργοδότηση ξένου εργατικού δυναμικού.

(9) Η αίτηση για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών υποβάλλεται από τον εργοδότη ή την επιχείρηση ή τον Οργανισμό ή εκπρόσωπο τους στο Τμήμα Εργασίας συνοδευόμενη από όλα τα απαραίτητα πιστοποιητικά ανάλογα με τον τομέα δραστηριοποίησης του εργοδότη.

(10) Οι αιτήσεις μπορούν να υποβάλλονται και να εξετάζονται και ηλεκτρονικά, στη βάση διαδικασίας η οποία καθορίζεται και ανακοινώνεται από το Τμήμα Εργασίας, με τα ίδια κριτήρια.

(11) Η αίτηση πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα πιστοποιητικά ανάλογα με τον τομέα δραστηριοποίησης της επιχείρησης:

(α) Όροι εργοδότησης

(β) Αντίγραφα δημοσιεύσεων στον τύπο (έντυπο ή ηλεκτρονικό).

(γ) Για θέσεις για τις οποίες απαιτούνται προσόντα:

(1) Όπου απαιτείται, αντίγραφο διαβατηρίου.

(2) Όπου απαιτείται, πιστοποιημένα αντίγραφα ακαδημαϊκών ή επαγγελματικών προσόντων ή/και βεβαιώσεων επαγγελματικής πείρας τα οποία να τεκμηριώνουν την κατοχή των προσόντων της θέσης για την οποία υποβάλλεται η αίτηση, κατάλληλα μεταφρασμένα στην ελληνική ή αγγλική γλώσσα όπου απαιτείται.

(δ) Αντίγραφο Ασφάλειας Ευθύνης Εργοδότη.

(ε) Αντίγραφο Άδειας Λειτουργίας ή βεβαίωση υποβολής αίτησης για εξασφάλιση άδειας λειτουργίας ή Πιστοποιητικού Εγγραφής της επιχείρησης ή του Οργανισμού ή/και άσκησης του επαγγέλματος, η οποία εκδίδεται από Αρμόδια Αρχή, εφόσον μια τέτοια άδεια απαιτείται.

(στ) Για τον τομέα της Γεωργίας και της Κτηνοτροφίας Βεβαίωση Καλλιεργειών από το Τμήμα Γεωργίας ή/και Βεβαίωση των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών για τον αριθμό των ζώων που εκτρέφονται ή/και Βεβαίωση από Ιπποδρομιακή Αρχή.

(η) Βεβαίωση του Τμήματος Φορολογίας ότι ο εργοδότης έχει τακτοποιημένες τις υποχρεώσεις του σε σχέση με τον φόρο εισοδήματος ή τον εταιρικό φόρο και τον ΦΠΑ.

(θ) Βεβαίωση από Συνδικαλιστική/ες Οργάνωση/εις για εφαρμογή Συλλογικής Σύμβασης όπου απαιτείται.

(ι) Οποιαδήποτε άλλα πιστοποιητικά καθορίζονται στο έντυπο αίτησης και δύναται να απαιτηθούν για την εξέταση της αίτησης.

(12) Οι αιτήσεις με όλα τα απαιτούμενα πιστοποιητικά ελέγχονται για την πληρότητα τους και ο εργοδότης ενημερώνεται ότι το αίτημα του έχει παραληφθεί καθώς και για τον ενδεικτικό χρόνο εξέτασης.

(13) Αίτηση για απασχόληση υπηκόου τρίτης χώρας εξετάζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

(α) Την δυνατότητα πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης εργασίας από την κυπριακή ή την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας κατόπιν αξιολόγησης των αποτελεσμάτων του ελέγχου της αγοράς εργασίας.

(β) Την ικανοποίηση των προϋποθέσεων της παραγράφου 6 σε σχέση με τους δικαιούχους εργοδότες, επιχειρήσεις, Οργανισμούς.

(γ) Όπου απαιτείται, την τεκμηρίωση της κατοχής από τον υπήκοο τρίτης χώρας των απαιτούμενων προσόντων για τη θέση για την οποία υποβάλλεται η αίτηση όπως καθορίστηκαν από τον εργοδότη κατά το στάδιο της υποβολής της κενής θέσης στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, τηρουμένης της νομοθεσίας, των Συλλογικών Συμβάσεων και της συνήθους πρακτικής της αγοράς εργασίας.

(14) Το Τμήμα Εργασίας εξετάζει το αίτημα και σε περίπτωση θετικής Απόφασης εκδίδει 'Έγκριση' εντός τεσσάρων (4) εβδομάδων από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπό την προϋπόθεση ότι έχουν υποβληθεί όλα τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Νοείται ότι, σε περίπτωση αρνητικής Απόφασης αποστέλλεται στον εργοδότη δεόντως τεκμηριωμένη απάντηση με τους λόγους απόρριψης της αίτησης σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αιτήσεων που λόγω αντικειμενικών δυσκολιών δεν μπορούν να εξεταστούν εντός του χρόνου που καθορίζεται στην παράγραφο 9.(14), η εξέταση μπορεί να παρατείνεται μέχρι και τις έξι (6) εβδομάδες.

## **10. Διαδικασία υποβολής και εξέτασης ενστάσεων**

(1) Σε περίπτωση αρνητικής απόφασης ο εργοδότης ή η επιχείρηση ή ο Οργανισμός έχουν δικαίωμα υποβολής ένστασης στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της Απόφασης, για επανεξέταση της αίτησης.

Νοείται ότι, ως ημερομηνία κοινοποίησης της Απόφασης λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία ταχυδρόμησης της απάντησης ή αποστολής της με τηλεομοιότυπο ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο.

Νοείται περαιτέρω ότι, με την πάροδο της πιο πάνω προθεσμίας ουδεμία ένσταση γίνεται αποδεκτή.

(2) Ο Υπουργός αποφασίζει επί της ενστάσεως εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία παραλαβής της. Η Απόφαση επί της ενστάσεως κοινοποιείται γραπτώς στον εργοδότη με την κατάλληλη αιτιολόγηση και είναι οριστική.

## **11. Όροι έκδοσης και διάρκεια Εγκρίσεων**

(1) Το Τμήμα Εργασίας παραχωρεί στον εργοδότη Έγκριση, η οποία είναι προσωρινή και ισχύει για περίοδο μέχρι δύο (2) έτη με δυνατότητα ανανέωσης.

(2) Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 11.(1),

(α) εγκρίσεις στο τομέα της Γεωργίας και της Κτηνοτροφίας έχουν διάρκεια τρία (3) έτη με δυνατότητα ανανέωσης.

(β) Εγκρίσεις που εμπίπτουν στις εξαιρέσεις της παραγράφου 15 μπορούν να ανανεώνονται πέραν των τεσσάρων (4) ετών υπό τις προϋποθέσεις που καθορίζονται.

Νοείται ότι, όπου απαιτείται, οι εγκρίσεις εκδίδονται ονομαστικά στη βάση των πιστοποιητικών που υποβλήθηκαν για τεκμηρίωση της κατοχής των προσόντων της θέσης από τον υπήκοο τρίτης χώρας.

(3) Η Έγκριση παραχωρείται σε συγκεκριμένο Εργοδότη για κάλυψη συγκεκριμένης θέσης ή ανάγκης. Ο υπήκοος τρίτης χώρας έχει δικαίωμα αλλαγής εργοδότη μετά την πάροδο έξι (6) μηνών, στο ίδιο επάγγελμα και οικονομική δραστηριότητα, νοουμένου ότι έχει εξασφαλίσει 'Αποδεσμευτικό Έγγραφο' από τον υφιστάμενο εργοδότη και ο νέος εργοδότης έχει εξασφαλίσει Έγκριση από το Τμήμα Εργασίας.

Νοείται ότι, σε περίπτωση που κατόπιν απόφασης Αρμόδιας Αρχής ο εργοδότης έχει παραβιάσει τους όρους απασχόλησης η αλλαγή εργοδότη είναι δυνατή πριν από την πάροδο των έξι (6) μηνών.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας και τον σχετικών Αποφάσεων της Υπουργικής Επιτροπής για την Απασχόληση Αλλοδαπών, ο υπήκοος τρίτης χώρας μπορεί να απασχοληθεί σε άλλο επάγγελμα ή οικονομική δραστηριότητα κατόπιν υποβολής αιτιολογημένου αιτήματος από τον εργοδότη και έγκριση του Τμήματος Εργασίας.

(4) Η Έγκριση εκδίδεται για απασχόληση του υπηκόου τρίτης χώρας αποκλειστικά στην επαρχία για την οποία υποβάλλεται η αίτηση εξαιρουμένων των περιπτώσεων όπου ο υπήκοος τρίτης χώρας μετακινείται προσωρινά σε άλλη επαρχία για παροχή υπηρεσιών στα πλαίσια της εργασίας του.

(5) Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 11.(4), με την πάροδο έξι (6) τουλάχιστον μηνών εργασίας ο εργοδότης μπορεί, μόνο για την κάλυψη έκτακτων αναγκών, να αιτηθεί την μετακίνηση υπηκόου τρίτης χώρας σε άλλη επαρχία ενημερώνοντας το Τμήμα Εργασίας για τον νέο τόπο εργασίας και το λόγο της μετακίνησης. Ο ανώτατος αριθμός ατόμων που δύναται να μετακινηθεί δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των εγκρίσεων της επιχείρησης.

Νοείται ότι, το Τμήμα Εργασίας δύναται να μην εγκρίνει τη μετακίνηση σε περίπτωση που το αίτημα του εργοδότη δεν κριθεί αιτιολογημένο με βάση τα δεδομένα της αγοράς εργασίας.

(6) Η διάρκεια της μετακίνησης δεν μπορεί να υπερβαίνει την περίοδο των έξι (6) μηνών ή την περίοδο που απομένει για τη λήξη της έγκρισης εφόσον αυτή επέλθει νωρίτερα.

## **12. Ανανέωση Εγκρίσεων**

(1) Πριν από τη λήξη τους, οι εγκρίσεις ανανεώνονται για περίοδο μέχρι δύο (2) έτη και αποστέλλονται στους εργοδότες από το Τμήμα Εργασίας.

Νοείται ότι, σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έπαυσε να πληροί τα κριτήρια στη βάση των οποίων παραχωρήθηκε η έγκριση, το Τμήμα Εργασίας δύναται με αιτιολογημένη απόφαση του η οποία κοινοποιείται στον εργοδότη να μην ανανεώσει την έγκριση.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε τέτοια περίπτωση, ο εργοδότης έχει δικαίωμα υποβολής ένστασης με βάση τη διαδικασία της παραγράφου 10.

### 13. Θεώρηση Σύμβασης Εργασίας

(1) Οι εργοδότες που εξασφαλίζουν έγκριση για απασχόληση υπηκόου τρίτης χώρας, εφόσον εντοπίσουν το άτομο το οποίο επιθυμούν να απασχολήσουν, υποβάλλουν εντός έξι (6) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της έγκρισης κατάλληλα συμπληρωμένη πρότυπη Σύμβαση Εργασίας για έλεγχο και θεώρηση στο Τμήμα Εργασίας.

(2) Μετά την πάροδο των έξι (6) μηνών, Συμβάσεις Εργασίας για εγκρίσεις που δεν έχουν χρησιμοποιηθεί μπορούν να θεωρηθούν μόνο με έγκριση του Τμήματος Εργασίας η οποία παραχωρείται κατόπιν αιτιολογημένου γραπτού αιτήματος του εργοδότη.

Νοείται ότι, μετά την πάροδο δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης η έγκριση τερματίζεται αυτόματα και ουδεμία Σύμβαση Εργασίας θεωρείται.

Νοείται περαιτέρω ότι, στις περιπτώσεις που ο εργοδότης υποβάλλει τη Σύμβαση Εργασίας για θεώρηση μετά την πάροδο έξι (6) μηνών από την έκδοση της Έγκρισης, το Τμήμα Εργασίας δύναται να ελέγχει εκ νέου τη συμμόρφωση σε σχέση με τις υποχρεώσεις του προς τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(3) Για τον έλεγχο των όρων απασχόλησης και της Σύμβασης Εργασίας το Τμήμα Εργασίας ζητά, όπου απαιτείται, τις απόψεις του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(4) Κατά παρέκκλιση του 13.(1), το Τμήμα Εργασίας δύναται να επιτρέψει, όπου απαιτείται, σε εργοδότη να υποβάλει για θεώρηση εξατομικευμένη σύμβαση εργασίας.

Νοείται ότι, πριν από τη θεώρηση κάθε εξατομικευμένης Σύμβασης Εργασίας, αυτή θα διαβιβάζεται στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων για έλεγχο της συμβατότητας με την Πρότυπη Σύμβαση Εργασίας.

(5) Οι θεωρημένες Συμβάσεις Εργασίας υποβάλλονται, μαζί με την έγκριση του Τμήματος Εργασίας, στο Τμήμα Μετανάστευσης του Υφυπουργείου Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας στη Λευκωσία ή στα κατά τόπους Κλιμάκια της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας, για την έκδοση της άδειας εισόδου, διαμονής και εργασίας του υπηκόου τρίτης χώρας.

(6) Με την είσοδο του στην Κύπρο ο αλλοδαπός εργαζόμενος πρέπει εντός 7 (επτά) ημερών από την ημερομηνία άφιξης του να διενεργήσει εγγραφή στο οικείο επαρχιακό κλιμάκιο της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας ή στα Γραφεία του Τμήματος Μετανάστευσης στη Λευκωσία. Για την έκδοση άδειας προσωρινής διαμονής και εργασίας καθώς και για την ανανέωση της θα πρέπει να υποβληθεί κατάλληλα συμπληρωμένο το σχετικό

έντυπο συνοδευόμενο, μεταξύ άλλων, από το πρότυπο συμβόλαιο εργασίας υπογραμμένο από τον υπήκοο τρίτης χώρας και τον εργοδότη.

(7) Σε περίπτωση ανανέωσης έγκρισης, αντί θεώρησης Σύμβασης Εργασίας ο εργοδότης υποβάλλει σχετική Δήλωση στο Τμήμα Εργασίας, η οποία του αποστέλλεται με την έγκριση, ώστε να εκδοθεί Βεβαίωση 'συνέχισης της απασχόλησης με τους ίδιους ή βελτιωμένους 'όρους' στη βάση της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης.

(8) Η Βεβαίωση υποβάλλεται στο Τμήμα Μετανάστευσης για ανανέωση της άδειας διαμονής και εργασίας.

#### **14. Ανάκληση και μη ανανέωση Εγκρίσεων**

(1) Το Τμήμα Εργασίας προβαίνει στη ανάκληση ή στη μη ανανέωση Έγκρισης απασχόλησης υπηκόου τρίτης χώρας εφόσον ο Εργοδότης, ή η επιχείρηση ή ο Οργανισμός:

(α) Έπαυσε να πληροί ή να συμμορφώνεται με οποιοδήποτε από τα κριτήρια των παραγράφων 6 έως 8.

(β) Έπαυσε να πληροί ή να συμμορφώνεται με οποιαδήποτε από τα κριτήρια στη βάση των οποίων του παραχωρήθηκε η έγκριση.

(γ) Έχει προβεί σε απόλυση ημεδαπού προσωπικού λόγω πλεονασμού και συνεχίζει να εργοδοτεί υπηκόους τρίτων χωρών στην ίδια θέση.

(δ) Έχει καταδικαστεί ή του έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις για παράνομη απασχόληση αλλοδαπών ή έχει εκδοθεί εις βάρος του διοικητική Απόφαση από Αρμόδια Αρχή για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας ή των όρων απασχόλησης του υπηκόου τρίτης χώρας.

(2) Πριν από την ανάκληση τηρούνται όλες οι νενομισμένες διαδικασίες και παραχωρείται στον εργοδότη το δικαίωμα της ακρόασης.

(3) Η περίοδος ανάκλησης ή μη ανανέωσης δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες για την πρώτη παράβαση και τα δύο (2) έτη για μεταγενέστερες παραβάσεις και σε περίπτωση απόλυσης λόγω πλεονασμού τους οκτώ (8) μήνες σε κάθε περίπτωση.

Νοείται ότι, σε περίπτωση Δικαστικής Απόφασης ή επιβολής Διοικητικών Κυρώσεων από Αρμόδια Αρχή η περίοδος ανάκλησης ή μη ανανέωσης είναι αυτή που αναφέρεται στη σχετική Απόφαση.

(4) Σε περίπτωση ανάκλησης της έγκρισης ενημερώνεται παράλληλα το Τμήμα Μετανάστευσης για ακύρωση της άδειας διαμονής και εργασίας.

## 15. Ειδικές κατηγορίες

Κατ' εξαίρεση των παραγράφων 9.(2) έως 9.(8) και 9.(13)(α) και τηρουμένων των παραγράφων 5 έως 8, αιτήματα για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίοι εμπίπτουν στις ειδικές κατηγορίες εξετάζονται χωρίς να προηγηθεί έλεγχος της αγορά εργασίας:

### (α) Ανθρωπιστικές περιπτώσεις

(1) Αφορά υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι έχουν μακροχρόνιους δεσμούς με την Κύπρο δηλαδή:

(α) Ενήλικα τέκνα αλλοδαπών συζύγων κυπρίων ή ευρωπαϊών πολιτών τα οποία τεκμηριωμένα διαμένουν αδιάλειπτα στη Δημοκρατία από την παιδική τους ηλικία.

(β) Ενήλικα τέκνα αλλοδαπών τα οποία διαμένουν με τους γονείς τους αδιάλειπτα από την παιδική τους ηλικία και έχουν αποφοιτήσει από σχολεία ή/και εκπαιδευτικά ιδρύματα στη Δημοκρατία.

(γ) Αναγνωρισμένα θύματα εμπορίας προσώπων ή μάρτυρες σε σοβαρές ποινικές υποθέσεις, με ειδική έγκριση από το Τμήμα Μετανάστευσης.

Νοείται ότι, η διαμονή στη Δημοκρατία τεκμηριώνεται με τα κατάλληλα πιστοποιητικά.

(2) Παραχωρείται ονομαστική έγκριση στον εργοδότη με ισχύ από ένα (1) μέχρι δύο (2) έτη με τη διευκρίνηση ότι σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης η έγκριση ακυρώνεται.

### (β) Εργαζόμενοι σε φιλανθρωπικά ιδρύματα

(1) Αφορά φιλανθρωπικά ιδρύματα εγκεκριμένα ή/και αδειοδοτημένα από Αρμόδια Αρχή της Δημοκρατίας.

(2) Παραχωρείται ονομαστική έγκριση στον εργοδότη με ισχύ από ένα (1) μέχρι δύο (2) έτη με τη διευκρίνηση ότι σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης η έγκριση ακυρώνεται.

### (γ) Εκπαιδευόμενοι Λογιστές

(1) Εκπαιδευόμενος Λογιστής υπήκοος τρίτης χώρας θεωρείται άτομο το οποίο εργάζεται σε εγκεκριμένο Λογιστικό/Ελεγκτικό Γραφείο και



παρακάθεται σε εξετάσεις για την απόκτηση επαγγελματικού τίτλου εγκεκριμένου Λογιστή/Ελεγκτή.

(2) Η διάρκεια διαμονής εκπαιδευόμενων Λογιστών υπηκόων τρίτων χωρών για ολοκλήρωση των σπουδών τους είναι τρία (3) έτη.

Νοείται ότι, η έγκριση παραχωρείται για περίοδο ενός (1) έτους με δικαίωμα ανανέωσης εφόσον ο εκπαιδευόμενος παρακάθεται με επιτυχία στις εξετάσεις που αναλογούν στο συγκεκριμένο έτος ώστε να ολοκληρώσει με επιτυχία τις σπουδές του εντός της περιόδου των τριών (3) ετών.

(3) Ο ανώτατος αριθμός εκπαιδευόμενων Λογιστών, υπηκόων τρίτων χωρών, που ένα Λογιστικό\Ελεγκτικό Γραφείο μπορεί να απασχολήσει ανέρχεται στο 15% του αριθμού των κυπρίων Εκπαιδευόμενων Λογιστών.

Νοείται ότι, στον αριθμό των κυπρίων Εκπαιδευόμενων Λογιστών υπολογίζονται και οι εκπαιδευόμενοι Λογιστές που είναι πολίτες Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

(4) Κατά την έναρξη της εργοδότησης του ως εκπαιδευόμενος Λογιστής ο υπήκοος τρίτης χώρας δεν πρέπει να έχει ολοκληρώσει πέραν του 30% του επαγγελματικού προγράμματος σπουδών το οποίο θα παρακολουθήσει.

Νοείται ότι, για τον υπολογισμό του 30% δεν λαμβάνονται υπόψη τα μαθήματα για τα οποία έχουν παραχωρηθεί εξαιρέσεις.

(5) Για σκοπούς ανανέωσης της έγκρισης του ο εκπαιδευόμενος Λογιστής πρέπει να επιτυγχάνει σε τέσσερα (4) τουλάχιστον μαθήματα ανά έτος. Τηρουμένου του ορίου του 30%, μαθήματα για τα οποία έχουν δοθεί εξαιρέσεις ή στα οποία έχει επιτύχει πριν από την έναρξη του προγράμματος εκπαίδευσης μπορούν να λαμβάνονται υπόψη για την συμπλήρωση των ελάχιστων τεσσάρων (4).

(6) Οι εκπαιδευόμενοι Λογιστές υπήκοοι τρίτων χωρών, οι οποίοι ολοκληρώνουν τις σπουδές τους, μπορούν να παραμείνουν ως Λογιστές στο Λογιστικό\Ελεγκτικό Γραφείο μέχρι την συμπλήρωση της πρόσθετης περιόδου του ενός (1) έτους και εννέα (9) μηνών, με μέγιστο αριθμό τα πέντε (5) άτομα, υπό την προϋπόθεση ότι υποβάλλεται αιτιολογημένο αίτημα το οποίο εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

#### **(δ) Προσωπικό υψηλής ειδίκευσης**

(1) Περιλαμβάνει άτομα με:

(α) υψηλά ακαδημαϊκά ή/και επαγγελματικά προσόντα τα οποία πιστοποιούνται από τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή επαγγελματικό τίτλο, που είναι σχετικά με το επάγγελμα ή τον τομέα για τον οποίο υποβάλλεται η αίτηση και

(β) ετήσιες ακαθάριστες απολαβές πέραν των €35000.

(2) Το προσωπικό υψηλής ειδίκευσης καταλαμβάνει διευθυντικές ή εξειδικευμένες θέσεις και είναι απαραίτητο για τη λειτουργία ή/και την ανάπτυξη της επιχείρησης.

(3) Οι εργοδότες υποβάλλουν κατάλληλα συμπληρωμένη αίτηση συνοδευόμενη από τα απαραίτητα παραστατικά και Υπεύθυνη Δήλωση ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας θα απασχοληθεί με ετήσιες ακαθάριστες απολαβές πέραν των €35000.

#### **(ε) Αντιπρόσωποι αεροπορικών εταιρειών**

(1) Αφορά προσωπικό αεροπορικών εταιρειών το οποίο εργάζεται στις αντιπροσωπείες τους στη Δημοκρατία οι οποίες πιστοποιούνται από το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών.

(2) Περιλαμβάνει τον Αντιπρόσωπο, τον Βοηθό Αντιπρόσωπο καθώς και άλλο εξειδικευμένο προσωπικό, απαραίτητο για την ομαλή λειτουργία της Αντιπροσωπείας, με ανώτατο όριο τα πέντε (5) άτομα.

(3) Κατ' εξαίρεση της παραγράφου 8, δεν εφαρμόζεται ποσόστωση σε σχέση με την απασχόληση κυπρίων ή ευρωπαϊών πολιτών.

#### **(στ) Απασχόληση υποστηρικτικού προσωπικού που εργοδοτείται από εταιρείες ξένων συμφερόντων οι οποίες εντάσσονται στη Μονάδα Διευκόλυνσης Εταιρειών**

(1) Εταιρείες/επιχειρήσεις οι οποίες εντάσσονται στη Μονάδα Διευκόλυνσης Εταιρειών δηλαδή, εταιρείες ξένων συμφερόντων, κυπριακές ναυτιλιακές εταιρείες, κυπριακές εταιρείες υψηλής τεχνολογίας / καινοτομίας και κυπριακές φαρμακευτικές ή εταιρείες που δραστηριοποιούνται στους τομείς της βιογενετικής και βιοτεχνολογίας, μπορούν να απασχολούν υποστηρικτικό προσωπικό, υπηκόους τρίτων χωρών, με μηνιαίο μισθό κάτω των 2500 ευρώ, νοουμένου ότι δεν ξεπερνά το 30% του συνόλου του υποστηρικτικού προσωπικού της επιχείρησης και νοουμένου ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας και ο εργοδότης

έχουν συνάψει σύμβαση απασχόλησης δεόντως επικυρωμένη από το Τμήμα Εργασίας.

(2) Για την απασχόληση υποστηρικτικού προσωπικού στις επιχειρήσεις που εντάσσονται στη Μονάδα Διευκόλυνσης Εταιρειών, εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις, δεν διεξάγεται έλεγχος της αγοράς εργασίας πριν από την υποβολή αίτησης. Ως εκ τούτου, τα αιτήματα υποβάλλονται για εξέταση στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Εργασίας και οι εργοδότες παραπέμπονται για έλεγχο της αγοράς εργασίας κατά περίπτωση, μόνο όπου κρίνεται απαραίτητο.

(3) Το ύψος της μισθοδοσίας του υποστηρικτικού προσωπικού καθορίζεται από την κείμενη νομοθεσία. Νοείται ότι, εξαιρουμένων των επαγγελματιών όπου οι μισθοί καθορίζονται με νομοθεσία ή διάταγμα, εφαρμόζονται οι πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων ή η συνήθης πρακτική της αγοράς εργασίας.

(4) Για την έκδοση έγκρισης πρέπει απαραίτητα να υποβάλλεται κατάλληλα συμπληρωμένη αίτηση για εργοδότηση αλλοδαπών και να επισυνάπτονται:

(α) Βεβαίωση ένταξης στη Μονάδα Διευκόλυνσης Εταιρειών.

(β) Βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο Εφόρου Εταιρειών.

(γ) Βεβαίωση εγγραφής και τακτοποίησης οφειλών στο Τμήμα Φορολογίας για σκοπούς εταιρικού φόρου και ΦΠΑ.

(δ) Τα υπόλοιπα παραστατικά που αναγράφονται στο έντυπο αίτησης.

#### **(η) Πάροχοι Υπηρεσιών**

(1) Αφορά εργαζόμενους επιχειρήσεων ή Οργανισμών εγκατεστημένων σε τρίτες χώρες οι οποίοι εισέρχονται στη Δημοκρατία για παροχή υπηρεσιών σε προσωρινή βάση στα πλαίσια της εργασίας τους.

(2) Το Τμήμα Εργασίας εκδίδει έγκριση στη βάση συνοπτικής διαδικασίας με επιστολή ή σφραγίδα. Στην επιστολή αναγράφονται οι όροι και προϋποθέσεις για την παραχώρηση της έγκρισης.

(3) Ο εργοδότης υποβάλλει αίτηση για έκδοση ονομαστικής έγκρισης παροχής υπηρεσιών υποβάλλοντας τα ακόλουθα παραστατικά:

(α) Επιστολή με την οποία επεξηγεί τη φύση και τη διάρκεια της εργασίας και βεβαιώνει την ιατροφαρμακευτική κάλυψη του εργαζομένου κατά τη διάρκεια παραμονής του στη Δημοκρατία.

(β) Αντίγραφο διαβατηρίου του εργαζόμενου και όπου απαιτείται, αποδεικτικά στοιχεία των ακαδημαϊκών ή/και επαγγελματικών προσόντων ή/και εργασιακής εμπειρίας.

(γ) Αντίγραφο Συμφωνίας παροχής των υπηρεσιών και όπου απαιτείται, βεβαίωση του αποδέκτη των υπηρεσιών.

**(θ) Επιχειρήσεις που έχουν αρχίσει πρόσφατα τη Δραστηριοποίηση τους**

(1) Επιχείρηση θεωρείται ότι έχει αρχίσει πρόσφατα τη δραστηριοποίηση της εφόσον δραστηριοποιήθηκε εντός των έξι (6) μηνών που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης.

(2) Υποβάλλεται εκτίμηση για τις ανάγκες σε προσωπικό και την εργοδότηση κύπριων και ευρωπαϊών πολιτών εντός των δώδεκα (12) μηνών που έπονται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης. Με βάση την εκτίμηση και τηρουμένων των λοιπών όρων και προϋποθέσεων, παραχωρούνται εγκρίσεις για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών με βάση τα ποσοστά και τους όρους που καθορίζονται.

(3) Οι εγκρίσεις έχουν διάρκεια ενός (1) έτους με δυνατότητα ανανέωσης.

Νοείται ότι, πριν από την ανανέωση ελέγχεται η απασχόληση κυπρίων και ευρωπαϊών πολιτών και σε περίπτωση που υπάρχει απόκλιση από την εκτίμηση οι εγκρίσεις για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών μειώνονται ανάλογα με βάση τους καθορισμένους όρους και ποσοστά.

(4) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες της παραγράφου 15, οι επιχειρήσεις που έχουν αρχίσει πρόσφατα τη δραστηριοποίηση τους δεν εξαιρούνται από τη διαδικασία του ελέγχου της αγοράς εργασίας.

**Πίνακας Α – Το ύψος του ανώτατου ποσοστού απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών διαφοροποιείται για το επάγγελμα του «Εργάτη» στους πιο κάτω τομείς οικονομικής/επαγγελματικής δραστηριότητας**

<b>A/A</b>	<b>Τομέας/Επαγγελματική Δραστηριότητα</b>	<b>Ανώτατο ποσοστό στο σύνολο επαγγελματικής δραστηριότητας εντός της επιχείρησης</b>
1	Γεωργία, Κτηνοτροφία	100%
2	Πτηνοσφαγεία	100%
3	Ιχθυοτροφεία / Ιχθυοκαλλιέργειες	100%
4	Καταφύγια, ξενοδοχεία και περιποίηση ζώων	100%
5	Επεξεργασία εδώδιμων προϊόντων σφαγείου	100%
6	Διαχείριση ζωικών αποβλήτων	100%
7	Καθαρισμός αποχετεύσεων	100%
8	Συλλογή σκυβάλων	100%
9	Ανακύκλωση προϊόντων	100%
10	Σφαγεία	75%
11	Συνεργία καθαρισμού τοπίου (καθαρισμός δρόμων χωραφιών και οικοπέδων)	75%
12	Παραγωγή παρασκευασμένων ζωοτροφών	75%
13	Πλυντήρια Αυτοκινήτων	75%
14	Διανομείς έτοιμου φαγητού (εστίαση)	75%

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 - Συνθήκες διαμονής

- (1) (α) Ο Εργοδότης κατά την υπογραφή του συμβολαίου απασχόλησης που υποβάλλεται στο Τμήμα Εργασίας θα καθορίζει τον χώρο διαμονής και τον αριθμό ατόμων που θα φιλοξενοούνται.
- (β) Θα πρέπει να είναι διαχωρισμένο το υποστατικό για άνδρες/γυναίκες (ντους/νιπτήρα και αποχωρητήριο).
- (γ) Η χωρητικότητα του χώρου υπνοδωματίου καθορίζεται στα 4,5τ.μ/άτομο. Θα πρέπει να υπάρχει διαθέσιμο για κάθε ένοικο κρεβάτι και ερμάρι φύλαξης ρούχων/προσωπικών ειδών.
- (δ) Τα άτομα που θα διαμένουν στο χώρο θα πρέπει να έχουν πρόσβαση τουλάχιστον στα ακόλουθα:
- Θέρμανση/Κλιματισμό
  - Ηλεκτρισμό
  - Χώρους φύλαξης τροφίμων
  - Ψυγείο
  - Πλυντήριο ρούχων
  - Γκαζιέρα
  - Πόσιμο νερό
  - Ντους/μπανιέρα (τουλάχιστον 1 ανά 6 άτομα), με παροχή ζεστού και κρύου νερού
  - Αποχωρητήριο (τουλάχιστον 1 ανά 4 άτομα)
  - Νιπτήρα (με παροχή ζεστού/κρύου νερού)
  - Χώρος πλυσίματος οικιακού εξοπλισμού (πιάτα, ποτήρια κτλ)
  - Κουζίνα/Τραπεζαρία (να υπάρχει τραπέζι/καρέκλα)
- (ε) Να υπάρχει ο αναγκαίος φωτισμός, εξαερισμός όπως προβλέπεται από σχετικές Νομοθεσίες.
- (στ) Θα πρέπει να υπάρχει είσοδος/έξοδος στο υποστατικό με δυνατότητα κλειδώματος μέσα/έξω.
- (2) (α) Πέραν των πιο πάνω, θα πρέπει να προσκομίζονται τα αναγκαία υποστηρικτικά σε σχέση με τα κριτήρια στέγασης όσο και για τις αποκοπές που θα γίνονται όταν ζητηθούν από

Επιθεωρητές/Λειτουργούς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(β) Το ΥΕΚΑ θα ενημερώνει όλες τις Αρμόδιες Αρχές (Δήμους, Πολεοδομία κτλ) για την λειτουργία των υποστατικών ως χώροι φιλοξενίας.

- (3) Εφόσον ισχύουν τα πιο πάνω κριτήρια ο Εργοδότης θα μπορεί να αποκόπτει από τον μισθό του εργοδοτούμενου μέχρι 25%. Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται όλα τα πιο πάνω, και νοουμένου ότι οι συνθήκες στέγασης βρίσκονται εντός αποδεκτών επιπέδων, η αποκοπή περιορίζεται στο 10%.