

26 Ιουνίου, 2024

Προς Επηρεαζόμενες Επιχειρήσεις

Κυρίες και Κύριοι,

**Ο Περί της Προστασίας των Προσώπων που Αναφέρουν Παραβιάσεις του
Ενωσιακού και Εθνικού Δικαίου Νόμος του 2022**

Το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης μας υπενθυμίζει ότι στις 4 Φεβρουαρίου 2022 τέθηκε σε ισχύ ο *Περί της Προστασίας των Προσώπων που Αναφέρουν Παραβιάσεις του Ενωσιακού και Εθνικού Δικαίου Νόμος του 2022*, (Whistleblowers). **Ως γνωστό, ο νόμος έχει στόχο την προστασία των εργαζομένων, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι προβαίνουν σε αποκάλυψη πληροφοριών και στοιχείων** που περιήλθαν στην κατοχή τους ή υπέπεσαν στην αντίληψη τους, εντός του εργασιακού χώρου, και σχετίζονται με συγκεκριμένες παραβάσεις του ενωσιακού ή/και εθνικού δικαίου, οι οποίες καθορίζονται στον Νόμο.

Σύμφωνα με τον νόμο, ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα, όταν μέσα από το εργασιακό πλαίσιο έχει λάβει γνώση ή έχουν έρθει στην αντίληψη του πληροφορίες από τις οποίες φαίνεται να προκύπτει η παραβίαση των νομικών υποχρεώσεων, να υποβάλει σχετική καταγγελία:

- σε υπηρεσία ή τμήμα ή πρόσωπο που έχει οριστεί από το νομικό πρόσωπο με το οποίο σχετίζεται εργασιακά (δηλ. τον εργοδότη), ως αρμόδιο για να παραλαμβάνει τέτοιες καταγγελίες («εσωτερική αναφορά») ή/και
- σε κάποια «αρμόδια αρχή» (δηλ. μια κρατική οντότητα η οποία δεν σχετίζεται εργασιακά με τον εργαζόμενο), η οποία, ως εκ των αρμοδιοτήτων της, παραλαμβάνει παράπονα, πληροφορίες ή έχει την ευθύνη για να εποπτεύσει ή/και να διερευνήσει τις παραβιάσεις που αποκαλύπτονται στην καταγγελία («εξωτερική αναφορά»).

Για να μπορεί ένας εργαζόμενος να ασκήσει το δικαίωμά του αυτό, τόσο τα νομικά πρόσωπα του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα όσο και οι αρμόδιες αρχές, πρέπει να θεσπίσουν τους ανάλογους μηχανισμούς για παραλαβή τέτοιων καταγγελιών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, **όλα τα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και τα νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού τομέα με πενήντα (50) ή περισσότερους εργαζόμενους, υποχρεώνονται να καθιερώσουν «εσωτερικούς διαύλους αναφοράς»**, ήτοι κανάλια/μηχανισμούς λήψης «εσωτερικών αναφορών» (δηλ. πληροφοριών/καταγγελιών που υποβάλλονται από υπαλλήλους για ενδεχόμενες παραβάσεις που διαπράττονται εντός του εργασιακού πλαισίου), και να θεσπίσουν διαδικασίες, βάσει των οποίων θα παραλαμβάνονται και θα «παρακολουθούνται» τέτοιες καταγγελίες.

Επίσης υποχρέωση για καθιέρωση εσωτερικών διαύλων αναφοράς έχουν νομικά πρόσωπα που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζομένους τα οποία δραστηριοποιούνται στους τομείς των



χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών και πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Οι υποχρεώσεις των επιχειρήσεων μέσα από τις βασικές πρόνοιες του Νόμου, επεξηγούνται στον «Οδηγό προς Εργοδότες» ο οποίος επισυνάπτεται αυτούσιος.

Ο Οδηγός ετοιμάστηκε από το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως, σε συνεργασία με το Γραφείο της Επιτρόπου Νομοθεσίας και έχει αναθεωρηθεί πρόσφατα εξ αφορμής της ψήφισης του περί της Προστασίας Προσώπων που Αναφέρουν Παραβάσεις του Ενωσιακού και Εθνικού Δικαίου (Τροποποιητικού) Νόμου του 2024.

Όλο το πληροφοριακό υλικό για το Νόμο βρίσκεται αναρτημένο στην επίσημη ιστοσελίδα του Υπουργείου:

<https://www.mjpo.gov.cy/mjpo/mjpo.nsf/all/463F2ADA1BF13580C22588080026C296?opendocument>

Περαιτέρω, το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως, προέβη στην ετοιμασία Κατευθυντήριων Γραμμών χειρισμού εσωτερικών αναφορών (καταγγελιών) από τον «εσωτερικό δίαυλο αναφοράς», ως επίσης εντύπου υποβολής αναφοράς. Τα εν λόγω έγγραφα επισυνάπτονται επίσης, ως χρήσιμα εργαλεία, στην περίπτωση που επιθυμείτε να τα χρησιμοποιήσετε.

Η ΟΕΒ προτρέπει τις επιχειρήσεις που επηρεάζονται από το νόμο, να προβούν στις δέουσες ενέργειες και να συμμορφωθούν με τις σχετικές πρόνοιες.

Με εκτίμηση,

Μιχάλης Αντωνίου
Γενικός Διευθυντής

AF240775EGK