

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
2023



Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΕΒ για το έτος 2023



**Ετήσια Γενική Συνέλευση
23 Απριλίου, 2024**



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου, 2023)	8
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου, 2023)	10
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΟΕΒ (κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου, 2023)	13
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ	17
ΕΝΤΑΞΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΟΕΒ.....	20
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ / ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	22
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΟΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΕΒ	25
Η ΟΕΒ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗ ΧΩΡΟ	29
ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BusinessEurope).....	29
SGI EUROPE	29
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)	30
ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)	30
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)	30
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ).....	31
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP).....	31
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)	32
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)	32
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ.....	33
ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023	33
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ	34
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ.....	35
ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.....	37
ΝΑΥΤΙΛΙΑ.....	37
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ	38
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	39
ΕΙΣΑΓΩΓΗ	39
ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ.....	41
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	42
ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	43
ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ).....	43
ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	44
ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	45
ΘΕΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	46

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ	48
ΤΑΜΕΙΟ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	49
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ.....	50
ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ – ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	50
ΑΝΕΡΓΙΑ.....	51
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	51
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ.....	52
ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΘΛΕΡΓΑΣΙΑΣ	52
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ TRANSFORMWORK.....	52
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ.....	53
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	54
ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023	54
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ	54
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	55
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ – EUROASIA INTERCONNECTOR.....	55
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ FITFOR55 ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΟ REPOWEREU	56
ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ.....	57
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟ ΑΠΕ.....	59
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΙΜΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ-ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ-ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΓΜΕΝΑ ΣΕ ΣΧΕΔΙΑ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΕΣΤΩΤΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΒΕΒΛ. ΜΕ ΤΗΝ ΑΗΚ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ...	59
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΡΑΕΚ ΓΙΑ 600 MW Φ/Β ΠΑΡΚΑ ΑΗΚ.....	60
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΥ ONE-STOP-SHOP ΓΙΑ ΕΡΓΑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	60
ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	60
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ	61
ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ “ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ”	61
ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΣΗ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΗΜΕΙΩΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΤΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ ΚΤΗΡΙΩΝ	62
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	62
ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	63
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	64
ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	65
ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ.....	65
ΠΡΟΩΘΗΣΗ «ΠΡΑΣΙΝΟΥ» ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ.....	65
ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΟΡΙΑΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΑΝΘΡΑΚΑ	66
Ο ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΕΩΣ ΟΔΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2023.....	67

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2023 (Κ.Δ.Π 80/2023).....	67
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΛΕΠΤΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΑΠΟ 18 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2023	67
ΠΕΡΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΝΟΜΟΣ (Ν. 48/(Ι)2022).....	68
ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ: «ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΗΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΝΟΜΟΥΣ	68
ΝΕΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΙΣ	69
ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ.....	69
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	72
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	72
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	73
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ.....	73
«ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ II»	74
«ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ III»	74
«ΠΥΛΩΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ»	75
KEY SKILLS MICRO CREDENTIALS: A PASSPORT TO EMPLOYMENT AND INCLUSION «MORAL»	75
CYPRUS DIGITAL INNOVATION «HUB DIGINN».....	75
ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	76
ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ	76
ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	76
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ REFERNET ΚΥΠΡΟΥ	76
ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	77
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ	77
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.....	78
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΟΥ «ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ»	78
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ MICIE	78
ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT».....	79
ΕΝΑΡΞΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ TRIERES	79
ΗΜΕΡΙΔΑ «ΤΟ ΠΡΑΣΙΝΟ ΥΔΡΟΓΟΝΟ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»	80
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 1 ^η ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ FORWARD GREEN ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	80
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ.....	80
1 ^η ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	81
15 ^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ& AWARDS	81
ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ: ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ	81
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ: ΚΛΙΜΑΤΙΚΑ ΟΥΔΕΤΕΡΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΝΗ ΛΕΜΕΣΟΣ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030	82

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ: ΕΧΟΥΜΕ ΕΠΑΡΚΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ;	82
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ EUROPEAN DESALINATION SOCIETY	82
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ 8 ^{ης} ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ	82
ESG BAROMETER - CYPRUS 2023- ΕΡΕΥΝΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ ΟΕΒ ΚΑΙ ΤΟΥ CSR CYPRUS	82
ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ.....	83
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ-ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΩ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.....	83
ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ "Ο ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΟΡΙΑΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΑΝΘΡΑΚΑ (CBAM) ΣΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ".....	83
ΔΕΝΤΡΟΦΥΤΕΥΣΗ.....	83
ΒΡΑΒΕΙΑ	84
ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΟΕΒ	84
ΣΥΝΕΔΡΙΑ/ΗΜΕΡΙΔΕΣ/ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ/ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	85
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	85
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΕΚ	85
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ «ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ».....	85
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ.....	86
2 ^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ CITEA DIGITAL CYPRUS CONFERENCE	86
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ 2023.....	86
ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ CYPRUS QUALITY LEADER 2023	87
DIGITAL INNOVATION HUB (DIGINN).....	87
ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	87
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΟΥ ΔΕΙΠΝΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΗΕΚ).....	88
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ.....	88
ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ – ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΟΡΟΥ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ & ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ.....	88
2 ^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ: ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΜΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ.....	88
ΕΚΘΕΣΕΙΣ	89
17 ^η ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ “SAVENERGY 2023”.....	89
ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2023»	89
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ – ΜΕΛΗ ΟΕΒ	90
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ	90
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ	95
ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ 2023	96
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ	Error! Bookmark not defined.



Πρόεδρος
Αντωνίου Αντώνης



Γενικός Διευθυντής ΟΕΒ
Αντωνίου Μιχάλης



Αναπληρωτής Πρόεδρος
Παντελίδης Γιώργος



Βάκης Δημήτρης
Α' Αντιπρόεδρος



Επίτιμος Πρόεδρος
Δρ Πίπτας Ανδρέας



Τέως Πρόεδρος
Πέτρου Γιώργος

Αντιπρόεδροι



Ιωάννου Λύσανδρος



Λοΐζου Λούης



Φωτιάδης Παύλος

Μέλη



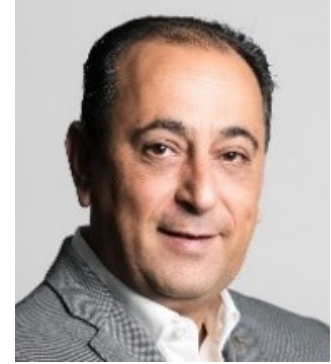
Αλετράρης Δημήτρης



Άννινος Αλέξης



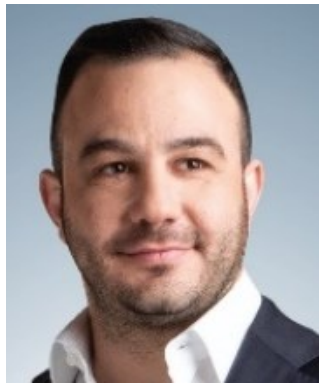
Γαβριήλ Στέλιος



Γεωργίου Γιώργος



Ζορπάς Δημήτρης



Θεοδότου Γιώργος



Καζάκος Θωμάς



Κοσιής Σάββας



Μυλωνάς Ανδρέας



Νικολάου Πανίκος



Παναγιώτου Θεοδοσίου
Δέσποινα



Χατζηγιάννης Γιάγκος

ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ:

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ: Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος, Κωνσταντίνου Σωτήρης
Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών: Βαρκάρη Μαρία, Γιάγκου Άντρη
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Μιτσιγιώργης Γιώργος

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ: Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου: Γαβριήλ Στέλιος, Ρουσιάς Κώστας
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτ. Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης
Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων: Γιαννάκη Κώστας, Λουκά Μιχάλης

ΕΜΠΟΡΙΟ: Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων Οχημάτων: Άννινος Αλέξης, Διογένους Χριστιάννα
Παγκύπριος Εργοδ. Σύνδ. Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλιών: Αναστασίου Τάσος

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας: Γεωργίου Γλαύκος
Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου: Παπαδόπουλος Ανδρέας, Χριστοδούλου Παναγιώτης
Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου: Δεκατρής Κωνσταντίνος
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής: Γεωργίου Γιώργος, Νησιώτης Δημήτρης
Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο: Καζάκος Θωμάς
Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών: Κυριάκου Σολωμός
Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων: Παπαμιχαήλ Πανίκος
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς Κύπρου: Μαραγκού Ελένη

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ: Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου: Νικολάου Αντώνης, Σολομίδης Σωκράτης
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων: Καπετάνιος Ανδρέας, Μιχαηλίδης Θάνος

ΕΝΕΡΓΕΙΑ: Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου: Ιωαννίδης Ανδρέας
Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου: Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας: Κυριακίδης Νίκος
Σύνδεσμος Συμμετεχόντων στην Ανταγωνιστική Αγορά Ηλεκτρισμού: Χρυσοσχός Γιώργος

ΥΓΕΙΑ: Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων: Καδής Σάββας, Καραϊσκάκης Μάριος
Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος: Αγαθαγγέλου Πέτρος

ΠΑΙΔΕΙΑ: Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης: Αμερικάνος Μάριος
Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου: Ηρακλέους Λαύρα

ΆΛΛΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ: Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας
Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα: Βουκής Μαρίνος

ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ - ΑΠ' ΕΥΘΕΙΑΣ ΜΕΛΗ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ:	Αντωνίου Αντώνης, Βαγγέλης Μόσχος, Κοσιής Σάββας, Κότσαπα Κικούλλα, Κουντούρης Αντώνης, Λόρδος Δημήτρης, Μουσκή Άννα, Νικολάου Μάριος, Νικολάου Νικόλας, Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παναγιώτου Χαράλαμπος, Παραδεισιώτης Παύλος, Πέτεβη Νέμιτσα Λουΐζα, Πιττάκης Αβραάμ, Σουκιούρογλου Ιωάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης
ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΕΣ:	Γαβριήλ Νίκος, Γρηγοράς Γιώργος, Πατρικής Θάνας, Πέτρου Λίλιαν
ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ:	Καραντώκη Δήμητρα, Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανταζής Γιάννος
ΕΜΠΟΡΙΟ:	Δημητριάδης Βάσος, Ζορπάς Δημήτρης, Θεοδότου Γιώργος, Κωνσταντίνου Αντώνης, Παπαέλληνας Χρήστος, Χαραλάμπους Χριστάκης
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ:	Ματσούκας Ξάνθος, Νεοκλέους Ανδρέας, Νικολέττος Γιώργος, Παρμακλής Κωνσταντίνος, Σταυρίδης Κύπρος, Κέντας Γιώργος
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ:	Ποταμίτης Χριστόφορος
ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΑΛΙΕΙΑ:	Πίπης Γιώργος, Τσίμον Χρίστος
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ:	Λοής Σώτος, Περίδης Στέφανος, Τουμαζής Τώνης, Τοφαρίδης Λάκης, Χρίστης Χρίστος, Χρυσόχος Κυριάκος
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:	Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Ανδρέας, Βάκης Σ. Δημήτρης, Γαβάς Έβαν, Γαλαταριώτης Γιώργος, Ζεμπύλας Γιάννος, Ιωάννου Λύσανδρος, Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμεών, Κέντας Γιώργος, Κλείτου Α. Μάριος, Κυριάκου Κυριάκος, Κωνσταντινίδου Αντρούλα, Μιχαήλ Αντωνία, Μυλωνάς Ανδρέας, Νικολαΐδης Γιώργος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντελίδης Γιώργος, Παντζαρής Σταύρος, Παπαβασιλείου Χριστάκης, Παπαδόπουλος Θέμης, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Παπαχριστοφόρου Ανθούλης, Σωτηρίου Μαρίνος, Τζίλαλης Αναστάσιος, Φυλακτού Γιώργος, Χατζηγιάννης Γιάνκος, Χατζήκυριακος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος, Χρίστου Χρίστος
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ:	Κουτεντάκης Κωνσταντίνος, Κρητιώτης Αντρέας, Νικολάου Πανίκος, Πέτσας Ανδρέας, Ρωσσίδου Αντωνιάδου Εύη, Χριστοδουλίδης Γιώργος, Φιλίππου Λίζα
ΑΠΕ / ΕΞΕ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ:	Γεωργίου Γεώργιος, Κετώνης Μάκης
ΕΧ - OFFICIO ΜΕΛΗ:	Γενικός Διευθυντής: Αντωνίου Μιχάλης Επίτιμος Πρόεδρος: Πίπτας Ανδρέας Πρώην Πρόεδροι: Ζαχαριάδης Φίλιος, Κολοकाσίδης Μιχάλης, Κρανιδιώτης Βύρων, Λόρδος Κωνσταντίνος, Μιχαηλίδης Χρίστος, Πέτρου Γιώργος

ΑΠΕΡΧΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (προσφερόμενα για επανεκλογή)

Από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 25 Απριλίου, 2023 μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2023 οι κάτωθι έχουν διορισθεί από το ΔΣ Μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το Άρθρο 38(1) του καταστατικού και προσφέρονται για εκλογή για τετραετή θητεία σύμφωνα με το Άρθρο 31(8) του καταστατικού:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ): Γιάγκου Άντρη
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ): Κατετάνιος Ανδρέας, Μιχαηλίδης Θάνος
Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα (CSR): Βουκλής Μαρίνος

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Σταυρίδης Κύπρος
Μεταφορές: Ποταμίτης Χριστόφορος
Υπηρεσίες: Κέντας Γιώργος, Φυλακτού Γιώργος, Χρίστου Χρίστος
Χρηματοοικονομικοί Οργανισμοί: Νικολάου Πανίκος, Χριστοδουλίδης Γιώργος

Τα απερχόμενα μέλη του Συμβουλίου που προσφέρονται για επανεκλογή είναι τα ακόλουθα:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου: Κοιρανίδης Παύλος
Ομοσπονδία Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ): Ρουσιάς Κώστας
Παγκ. Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών: Λεπτός Παντελής, Χατζηπαναγιώτου Μιχάλης
Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ): Αννινος Αλέξης
Παγκ. Εργοδοτ. Συνδ. Συσκευαστών – Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών: Αναστασίου Τάσος
Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ): Δεκατρής Κωνσταντίνος
Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο (CSC): Καζάκος Θωμάς
Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας: Ιωαννίδης Ανδρέας
Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ): Νικολάου Αντώνης
Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ): Ζωτιάδης Λάκης, Καραντώνης Φάνος
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Κύπρου (ΠΑΣΙΝ): Καδής Σάββας
Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ): Κυριάκου Σολωμός
Συνδ. Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας (ΣΣΜΗΜΕ): Γεωργίου Γλαύκος
Παγκ. Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ): Αμερικάνος Μάριος
Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ): Ηρακλέους Λαύρα

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΕΔΡΕΣ

Βιομηχανία: Αντωνίου Αντώνης, Κότσαπα Κικούλλα, Ξυδάς Κωνσταντίνος, Παραδεισιώτης Παύλος, Σουκιούρογλου Ιωάννης, Φωτιάδης Παύλος, Χαραλαμπίδης Αλέξης
Υδρογονάνθρακες: Γρηγοράς Γιώργος
Εμπόριο: Θεοδότου Γιώργος, Παπαέλληνας Χρήστος
Τουρισμός: Καραολής Σπύρος, Λοΐζου Λούης, Πανταζής Γιάννος
Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας: Ματσούκας Ξάνθος, Παρμακλής Κωνσταντίνος
Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία, Μεταλλεία: Τσίμον Χρίστος
Κατασκευές: Λοής Σώτος, Τοφαρίδης Λάκης, Χρίστης Χρίστος
Υπηρεσίες: Αλετράρης Δημήτρης, Αντωνιάδης Παναγιώτης, Αρτέμης Αντρέας, Βάκης Δημήτρης, Ζεμπύλας Γιάννος, Κασιουρής Ανδρέας, Κασσιανίδης Συμέων, Κλείτου Μάριος, Κρητιώτης Αντρέας, Κυριάκου Κυριάκος, Μιχαήλ Αντωνία, Μυλωνάς Αντρέας, Παπαδόπουλος Θέμης, Χατζηκυριάκος Αντρέας, Χατζηπαντελής Παναγιώτης, Χατζηπαυλής Γεώργιος
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), Εξοικονόμηση Ενέργειας (Ε=Ε) και Περιβάλλον: Γεωργίου Γιώργος



Αντωνίου Μιχάλης
Γενικός Διευθυντής
(Ex - Officio Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
και της Εκτελεστικής Επιτροπής)



Χριστοφίδης Κώστας
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



Παναγιώτου Λένα
Διευθύντρια



Πολυβίου Πολύβιος
Ανώτερος Λειτουργός



Χατζηκαλλής Γιώργος
Ανώτερος Λειτουργός



Κυριάκου Χαρά
Λειτουργός



Κλάρκ Νικόλας
Λειτουργός

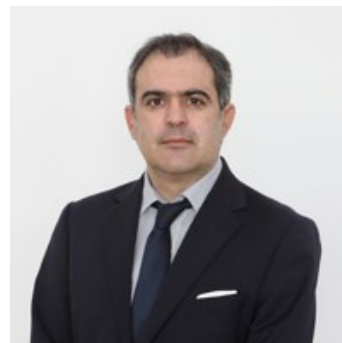
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Αναστασίου Παρασκευάς
Αναπληρωτής Διευθυντής



Γρηγορίου Μιχάλης
Ανώτερος Λειτουργός



Αγγελίδης Κυριάκος
Συντονιστής
Επαγγελματικών Συνδέσμων



Καλλής Μάρκος
Λειτουργός



Παπαδόπουλος Αλέξανδρος
Λειτουργός



Λαχανά Νατάσα
Λειτουργός



Κυριακή Κυριάκου
Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Στυλιανού Θεοδώρας Μαρία
Αναπληρώτρια Διευθύντρια



Πειραία Μαρία
Ανώτερη Λειτουργός



Τζιοβάνη Θεόδωρος
Ανώτερος Λειτουργός



Στυλιανού Ντία
Λειτουργός



Παπαϊωάννου Αμαλία
Λειτουργός

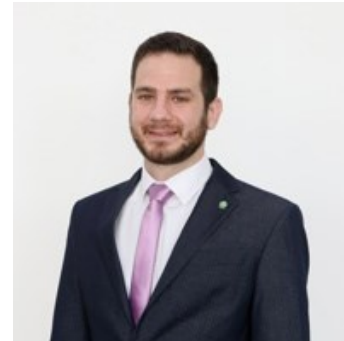
ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Δημητριάδου Άνθη
Διευθύντρια



Καστανιάς Παναγιώτης
Ανώτερος Λειτουργός



Παπαγεωργίου Μάριος
Λειτουργός



Κανάρης Γιάννης
Λειτουργός



Παρமாகη Στέλλα
Λειτουργός



Νικολάου Νικόλαος
Λειτουργός

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Φραγκούδης Αντώνης
Διευθυντής



Γυψιώτη Γιούλα
Προϊστάμενη Διοίκησης



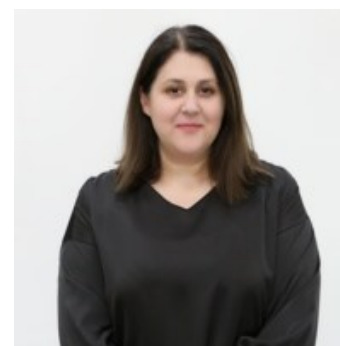
Χατζηκωνσταντίνου Στέλλα
Λειτουργός



Ηρακλέους Γρηγορία
Λειτουργός



Ακρίτα Χριστιάνα
Λειτουργός



Παναγιώτου Ευανθία
Βοηθός Λειτουργός



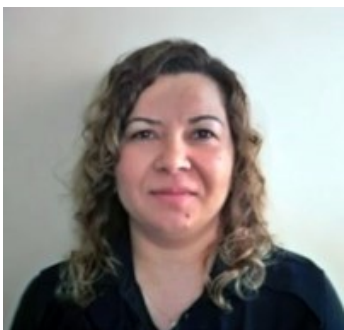
Αγαπίου Μαρία
Γραμματέας



Καίσαρ Ιωάννα
Γραμματέας



Λάμπρου Σωτήρης
Διεκπεραίωση



Κόλεβα Σόνια
Επιμέλεια Κτιρίου

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου & Ξυλουργικών (ΠΑΣΥΒΕΞ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Υαλουργικών Βιομηχανιών (ΠΑ.Σ.Υ.ΒΙ.)
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων
Σύνδεσμος Μεταλλουργικών Βιομηχανιών Κύπρου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Εργοδοτών Τυπογράφων
Σύνδεσμος Βιομηχάνων Υποδημάτων & Δερματίνων Ειδών
Σύνδεσμος Φαρμακευτικών - Χημικών Βιομηχανιών Κύπρου (ΦΑΡΧΗΜ)
Σύνδεσμος Ζυθοποιείων Κύπρου
Σύνδεσμος Οινοποιείων Κύπρου
Σύνδεσμος Εμφιαλωτών Νερού
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Παραγωγής Ασφαλτικού Σκυροδέματος (ΣΕΠΑΣ)
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αγίου Αθανασίου

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης & Οικοδομών
Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Χωματουργικών Εργασιών & Κατεδαφίσεων

ΥΓΕΙΑ

Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτριών (ΠΑ.Σ.Ι.Ν)
Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ)
Ένωση Ιδιωτών Ιατρών Κύπρου (ΕΝΙΚ)
Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος (ΠΟΣ)
Παγκύπριος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ)
Σύνδεσμος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Κύπρου (ΣΕΡΟΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών Κύπρου
Παγκύπρια Ένωση Φαρμακοβιομηχανιών (ΠΑ.Ε.Φ)
Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Ιατρικού & Επιστημονικού Εξοπλισμού Κύπρου (ΣΑΙΕΕΚ)
Σύνδεσμος Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Βιοϊατρικών & Κλινικών Εργαστηριακών Επιστημόνων
Σύνδεσμος Διαπιστευμένων Εργαστηρίων Κύπρου (ΣΔΙΕΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Ασθενοφόρων
Παγκύπριος Σύλλογος Εργοθεραπευτών

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Εργοδοτικός Σύνδεσμος Τραπεζών Κύπρου
Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
Σύνδεσμος Ναυτικών Πρακτόρων Κύπρου
Σύνδεσμος Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ)
Σύνδεσμος Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου (SGI Cyprus)
Cyprus Investment Funds Association (CIFA)
Cyprus International Businesses Association (CIBA)
Cyprus Payroll Management Association
Cyprus Fiduciary Association
Cyprus Blockchain Technologies Ltd (CBT)

Cyprus VAT Association (CYVA)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA)
Σύνδεσμος Εταιρειών Τηλεπικοινωνιών (ΣΕΤΗΛ)
Σύνδεσμος Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου (ΣΑΕΚ)
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Δημοσκοπήσεων & Ερευνών Αγοράς Κύπρου (ΣΕΔΕΑΚ)
Κυπριακός Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων (ΚΣΣΕ)
Κυπριακός Σύνδεσμος Εκδοτών Διαδικτύου (ΚΟΕΔ)
Σύνδεσμος Εκδοτών Εφημερίδων & Περιοδικών Κύπρου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Αιθουσαρχών Κινηματογράφου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διοργάνωσης & Υποστήριξης Εμπορικών Εκθέσεων (ΠΑΣΕΔΥΕΕ)
Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επιχειρηματιών-Επαγγελματιών (ΚΟΓΕΕ)
Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)
Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας
Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα & Υπευθυνότητα (CSR Cyprus)
European Mentoring & Coaching Council Cyprus
International Management Assistants (IMA)
Σύνδεσμος Επαγγελματιών Φωτογράφων Κύπρου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Πτυχιούχων Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού (ΠΑΣΥΠΕΦΑΑ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Γυμναστηρίων
Σύνδεσμος Χορού Κύπρου
Σύνδεσμος Σχολών Χορού Κύπρου (Συ.Σ.Χο.Κ)
Σύνδεσμος Κομμωτηρίων
Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων, Μηχανολόγων & Ενέργειας
Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Συσκευών Πόσιμου Νερού
Σύνδεσμος Πλυντηρίων Αυτοκινήτων
Σύλλογος Συγκοινωνιολόγων Κύπρου
Fire Industry Association (FIA) International Cyprus
Σύνδεσμος Διαχειριστών Κοινόκτητων Οικοδομών
Κυπριακή Ένωση Ναργιλέδων

ΕΣΤΙΑΣΗ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Εστίασης Διασκέδασης Εκδηλώσεων (ΟΣΙΚΕΔΕ)
Σύνδεσμος Ετώνυμων Αλυσίδων Εστίασης Κύπρου (ΣΕΠΑΕΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων (ΠΑΣΥΕΠΕΚ)
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Τεχνικής Υποστήριξης Εκδηλώσεων
Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής (ΟΣΙΚΑ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης (ΠΑΣΥΚΕΔ)
Ένωση Επαγγελματιών εστίασης - αναψυχής - ψυχαγωγίας επαρχίας Λεμεσού (ΑΣΠΙΔΑ)

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου (ΣΤΕΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων
Σύνδεσμος Πάρκων Αναψυχής & Δραστηριοτήτων Κύπρου
Cyprus Hostels Federation

ΕΜΠΟΡΙΟ

Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ)
Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μοτοσικλετών
Παγκύπριος Εργοδοτικός Σύνδεσμος Συσκευαστών - Εξαγωγέων Εσπεριδοειδών & Σταφυλών
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προμηθευτών Ηλεκτρολογικού & Μηχανολογικού Εξοπλισμού (ΣΕΠΗΜΕΚ)



ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
Wind Energy Alliance
Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)

ΠΑΙΔΕΙΑ

Σύνδεσμος Ιδιωτικής Προσχολικής Εκπαίδευσης Κύπρου (ΣΙΠΕΚ)
Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολείων Κύπρου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
Ένωση Ιδιωτικών Φροντιστηρίων Κύπρου
Κυπριακός Σύνδεσμος Εκπαιδευτικών Συμβούλων (ΚΣΕΣ)

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ)
Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου
Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ)
Παγκύπριος Σύνδεσμος Ασθενών Πολλαπλής Σκλήρυνσης
Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου (ΟΠΑΚ)
Καραϊσκάκειο Ίδρυμα
Ινστιτούτο Νευρολογίας & Γενετικής
Κυπριακός Ερυθρός Σταυρός

Σύνδεσμος Διαχειριστών Κοινόκτητων Οικοδομών Κύπρου (ΣΥΔΙΚΟΙΚ)

Στη δύναμη της ΟΕΒ εντάχθηκε κατά το 2023, ο νεοσύστατος Σύνδεσμος Διαχειριστών Κοινόκτητων Οικοδομών Κύπρου (ΣΥΔΙΚΟΙΚ). Σκοπός του Συνδέσμου είναι η ανάπτυξη των εταιρειών διαχείρισης των κοινόκτητων οικοδομών.

Ο Σύνδεσμος έθεσε ως στόχο του την κατοχύρωση του επαγγέλματος διαχειριστών κοινόκτητων οικοδομών και την επιβολή αυστηρότερων μέτρων προς ιδιοκτήτες οι οποίοι δεν πληρώνουν τα κοινόχρηστα τους. Άλλη προτεραιότητα του Συνδέσμου είναι η διασφάλιση άμεσης πρόσβασης στα δεδομένα της κυβέρνησης για επικαιροποίηση στοιχείων ιδιοκτητών και η ψηφιοποίηση διαδικασιών από κυβερνητικά τμήματα, προς διευκόλυνση της διεκπεραίωσης των εργασιών των διαχειριστών ακινήτων.

Σύνδεσμος Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου (SGI Cyprus - Services of General Interest)

Ο νεοσύστατος Σύνδεσμος εκπροσωπεί οργανισμούς και επιχειρήσεις δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου που δραστηριοποιούνται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών κοινής ωφέλειας όπως, αρχές διαχείρισης και ρύθμισης λιμένων, δήμοι, επιχειρήσεις/οργανισμοί μαζικής μεταφοράς προσώπων, υπηρεσίες φροντίδας/περίθαλψης ατόμων με αναπηρίες και υπερήλικων, μονάδες διαχείρισης αποβλήτων, νοσηλευτήρια, οργανισμοί παροχής ηλεκτρικής ενέργειας ή και άλλων μορφών ενέργειας, πανεπιστήμια, ακαδημαϊκά, ερευνητικά ιδρύματα και τηλεπικοινωνίες.

Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αγίου Αθανασίου

Κατά το 2023 εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αγίου Αθανασίου ο οποίος σκοπό έχει την περαιτέρω βελτίωση των υποδομών και παρεχόμενων υπηρεσιών της εν λόγω βιομηχανικής περιοχής στη Λεμεσό. Βασικές προτεραιότητες του Συνδέσμου, είναι η βελτίωση του οδικού δικτύου, η δημιουργία χώρων εστίασης και απασχόλησης ανηλίκων και η προώθηση της περιβαλλοντικής συνείδησης από τις βιομηχανίες που δραστηριοποιούνται στην περιοχή Αγίου Αθανασίου.

Fire Industry Association (FIA) International Cyprus

Ο επιχειρηματικός σύνδεσμος FIA (Fire Industry Association) International Cyprus, με ομόφωνη απόφαση του, εντάχθηκε κατά το 2023 στη δύναμη της ΟΕΒ. Μέλη του Συνδέσμου είναι επιχειρήσεις που εξειδικεύονται στην παροχή υπηρεσιών πυρασφάλειας και πρόληψης πυρκαγιών.

Ο FIA International Cyprus έχει συνάψει στρατηγικές συνεργασίες τόσο με τον ιδιωτικό όσο και το δημόσιο τομέα, όπου δίδεται προτεραιότητα στην εξέλιξη του κλάδου πυρασφάλειας για να σωθούν ζωές, περιουσίες και να προστατευτεί το περιβάλλον από τις καταστροφικές συνέπειες των πυρκαγιών.

Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Εστίασης Διασκέδασης Εκδηλώσεων (ΟΣΙΚΕΔΕ)

Κατά το 2023 δημιουργήθηκε και εντάχθηκε στη δύναμη της ΟΕΒ η Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Εστίασης Διασκέδασης Εκδηλώσεων (ΟΣΙΚΕΔΕ), με σκοπό τον καλύτερο συντονισμό, την ευρύτερη και δυναμική εκπροσώπηση στα κέντρα λήψεως αποφάσεων, διατηρώντας την οργανωτική αυτονομία τους οι οργανώσεις των επηρεαζόμενων επιχειρηματιών. Ιδρυτικά μέλη της ΟΣΙΚΕΔΕ είναι η ΟΣΙΚΑ (Ομοσπονδία Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Αναψυχής), ο ΠΑ.ΣΥ.ΚΕ.Δ (Παγκύπριος Σύνδεσμος Κέντρων Διασκέδασης), ο ΠΑ.ΣΥ.ΕΠ.ΕΚ (Παγκύπριος Σύνδεσμος Επαγγελματιών Εκδηλώσεων), ο CALPA (Κυπριακός Σύνδεσμος Θεματικών Πάρκων) και η ΑΣΠΙΔΑ (Ενωση Επαγγελματιών Εστίασης - Αναψυχής - Ψυχαγωγίας Λεμεσού).

Η ΟΣΙΚΕΔΕ εκπροσωπεί την συντριπτική πλειοψηφία των 3,500 αδειούχων επιχειρήσεων που είναι εγγεγραμμένες στο μητρώο του Υφυπουργείου Τουρισμού. Οι επιχειρήσεις αυτές απασχολούν γύρω στις 10000 εργαζόμενους και συνεισφέρουν το 8% του ΑΕΠ.

Νομικός Σύμβουλος

Λέλλος Π. Δημητριάδης, Δικηγορικό Γραφείο Δ.Ε.Π.Ε.

Ελεγκτές

PricewaterhouseCoopers, Εγκεκριμένοι Λογιστές



ΔΡΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΕΒ

Η δράση των μόνιμων Επιτροπών που καταρτίστηκαν το 2021 συνεχίστηκε και κατά το 2023. Σκοπός των Επιτροπών, είναι η εύρυθμη λειτουργία της ΟΕΒ και η προαγωγή των Καταστατικών στόχων και σκοπών της, αφού ασχολούνται με συγκεκριμένα θέματα που αφορούν τόσο την εσωτερική λειτουργία της ΟΕΒ, όσο και τις δραστηριότητες των Μελών της ή/και την κοινωνικοοικονομική ζωή του τόπου.

Όλες οι Επιτροπές της ΟΕΒ είχαν σημαντική συμβολή στη συλλογή στοιχείων και στην ετοιμασία προτάσεων και εισηγήσεων, για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις και την οικονομία.

Οι εν λόγω μόνιμες επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Βιομηχανίας • Τουρισμού • Ενέργειας & ΑΠΕ • Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας • Κατασκευαστικού Τομέα
- Μελών • Καταστατικού • Υγείας & ΓΕΣΥ • Οικονομικής Διαχείρισης • Οικονομίας • Λεμεσού - Πάφου • Αμμοχώστου
- Πρωτογενούς Τομέα • Ψηφιακής Μεταρρύθμισης

Επιτροπή Λεμεσού & Πάφου

Κατά το 2023, η Επιτροπή Λεμεσού – Πάφου είχε έντονη δράση σε θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις στις δύο επαρχίες με συχνές επισκέψεις και συμμετοχές σε συσκέψεις.

Συγκεκριμένα, αντιπρόσωποι της ΟΕΒ και της Επιτροπής συμμετείχαν σε συσκέψεις με κρατικούς αξιωματούχους και βουλευτές για θέματα που αφορούν τις Βιομηχανικές Περιοχές και Βιομηχανικές Ζώνες. Με συμβολή της Επιτροπής, πραγματοποιήθηκαν επί τόπου επισκέψεις από βουλευτές και κρατικούς αξιωματούχους στις Βιομηχανικές Περιοχές Αγίου Αθανασίου και Ύψωνα καθώς επίσης και στη Βιομηχανική Ζώνη Μοναγρουλίου με σκοπό την επί τόπου εξέταση της κατάστασης που επικρατεί.

Μεταξύ άλλων συζητήθηκαν θέματα της πυρασφάλειας, ασφάλειας από κλοπές, βελτίωση δρόμων και προσβασιμότητας, προστασίας από πλημμύρες, καθαριότητας καθώς επίσης και δημιουργίας ενιαίων κέντρων υπηρεσιών στις περιοχές αυτές. Κατά τις συναντήσεις δρομολογήθηκαν λύσεις σε αρκετά από τα προβλήματα που ταλαιπωρούν τους βιομήχανους και τους εργαζόμενους στις περιοχές αυτές.

Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου

Η Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου αποτελεί πλέον το σημείο επαφής μεταξύ των επιχειρήσεων της Επαρχίας και την ΟΕΒ. Απαρτίζεται από επιχειρήσεις από όλους τους κλάδους που δραστηριοποιούνται στην Επαρχία και κύριο μέλημα της είναι η προώθηση και επίλυση των τοπικών/επαρχιακών ζητημάτων που αφορούν την ανάπτυξη της οικονομικής και επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Λαμβάνοντας αυτά υπόψη, η ΟΕΒ έστρεψε το βλέμμα στην περιοχή για να συμβάλει εποικοδομητικά μέσα από τις δράσεις και την τεχνονγνωσία της στην ανάπτυξη και την προβολή της επαρχίας. Η Ημερίδα με θέμα «Παρουσίαση της Νέας Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού» στο Δημοτικό Μέγαρο Παραλιμνίου και το Επιχειρηματικό Δείπνο Μελών Αμμοχώστου με θέμα «Προβλέψεις, Προοπτικές και Ενδεχόμενοι Κίνδυνοι για την Κυπριακή Οικονομία» σε ξενοδοχείο της Αγίας Νάπας είναι οι εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν κατά το 2023 και ξεπέρασαν κάθε προσδοκία συμμετοχής αφού αγκαλιάστηκαν από τα μέλη, τις επιχειρήσεις και τις τοπικές Αρχές της Επαρχίας.

Η Επιτροπή ΟΕΒ Αμμοχώστου το 2023 συνεδρίασε σε τακτά χρονικά διαστήματα στη παρουσία του προέδρου της ΟΕΒ και καταπιάστηκε με ευρύ φάσμα θεμάτων όπως το τοπικό σχέδιο ανάπτυξης, η λειτουργία κλάδων των Μεταλλουργικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) στην Ελεύθερη Επαρχία Αμμοχώστου, η σοβαρή έλλειψη ανθρωπίνου δυναμικού, ο κανονισμός εμπορίου της πράσινης γραμμής και άλλα.

Επιτροπή Βιομηχανίας

Οι δράσεις της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής, το κόστος ενέργειας, τα σχέδια χορηγιών του Υπουργείου Βιομηχανίας και τα προβλήματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες ήταν τα κυριότερα θέματα τα οποία απασχόλησαν την Επιτροπή Βιομηχανίας κατά το 2023.

Επιτροπή Τουρισμού

Κατά το 2023 η Επιτροπή Τουρισμού της ΟΕΒ ασχολήθηκε τόσο με τα ειδικά όσο και τα γενικά θέματα του ξενοδοχειακού και του ευρύτερου τουριστικού τομέα. Η ΟΕΒ αναγνωρίζει τη σημαντικότητα του τουρισμού αφού αποτελεί ένα από τους βασικότερους κλάδους της Κυπριακής οικονομίας. Η πορεία του τουρισμού στην Κύπρο επηρεάζεται από γεωπολιτικά γεγονότα, πολιτικές εντάσεις ή πολέμους σε γειτονικές χώρες γεγονός που προβληματίζει έντονα την ΟΕΒ και το Υφυπουργείο Τουρισμού. Η Επιτροπή Τουρισμού της ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά στην πρωτοβουλία του Υφυπουργείου Τουρισμού και συνέβαλε με τις παρεμβάσεις τις στον Φορέα Προβολής Τουρισμού για βελτίωση της εικόνας της Κύπρου ως ασφαλή προορισμό. Η σύσταση του Φορέα της έχει σκοπό μέσα από συντονισμένες ενέργειες την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη προβολή της Κύπρου με απώτερο στόχο την καθιέρωση της χώρας μας ως ενός ελκυστικού ολόχρονου, ασφαλή, ψηφιακά έξυπνου, ποιοτικού και περιβαλλοντικά ευαίσθητου προορισμού.

Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ

Κατά το 2023, η Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ, ασχολήθηκε κυρίως με την αύξηση του κατασκευαστικού κόστους, κατά τη τελευταία διετία, η οποία εκτιμάται ότι ανήλθε στο 34%.

Συγκεκριμένα, παρατηρήθηκε αύξηση της τιμής στα τούβλα μεταξύ Δεκεμβρίου 2021 – Νοεμβρίου 2022, κατά 37%, ενώ παρατηρήθηκαν μεγαλύτερες αυξήσεις στο γιάλι αφού καταγράφηκε άνοδος στη τιμή πώλησης του κατά 46%. Καλύτερα δεδομένα παρατηρήθηκαν στο σίδερο, αφού η αύξηση ανά τόνο κατά την περίοδο Δεκ.21-Νοε.22 περιορίστηκε -σε σχέση με άλλα υλικά- στο 8%.

Μετά και από την απομάκρυνση των εγκαταστάσεων πετρελαιοειδών, είναι κοινή διαπίστωση των μελών της Επιτροπής ότι υπάρχει στην Λάρνακα μεγάλη ζήτηση για αγορά ακινήτων από ξένους επενδυτές. Μέλη της Επιτροπής Κατασκευαστικού Τομέα ΟΕΒ, υπογράμμισαν το γεγονός ότι η Λάρνακα σημειώνει σημαντική ανάπτυξη και ότι ο Δήμος Λάρνακας υποβοήθησε με την πολιτική του.

Στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου παρατηρείται μείωση στη ζήτηση ακινήτων, λόγω της εποχικότητας στον τουρισμό, ενώ στη Λευκωσία υπάρχει περιθώριο ανάπτυξης και το Αρχαιολογικό Μουσείο αναμένεται να δώσει νέα δυναμική στην πρωτεύουσα. Γενικά, και με βάση τα στοιχεία του Υπουργείου Εσωτερικών, 50% των αγοραστών ακινήτων στην Κύπρο είναι ξένοι αγοραστές και 50% Κύπριοι.

Επιτροπή Ενέργειας

Η Επιτροπή Ενέργειας δημιουργήθηκε με σκοπό να ενεργεί συμβουλευτικά προς την Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΒ σε θέματα που σχετίζονται με την ενέργεια. Η Επιτροπή Ενέργειας αποτελείται από εκπροσώπους όλων των Συνδέσμων και επιχειρήσεων που λειτουργούν υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και οι δραστηριότητές τους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με θέματα ενέργειας. Η Επιτροπή Ενέργειας συνεδριάζει τακτικά με σκοπό τον συντονισμό και τον καταρτισμό θέσεων/εισηγήσεων σε θέματα ενεργειακής πολιτικής, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας.

Κατά το 2023 η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ ασχολήθηκε με την πιο κάτω θεματολογία:

- Ετοιμασία υπομνήματος με εισηγήσεις της ΟΕΒ για αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα
- Πρόσδος εργασιών της ηλεκτρικής διασύνδεσης «EuroAsia Interconnector».

- Σχέδιο Ενίσχυσης Μεγάλων Επιχειρήσεων Μεταποιητικού Τομέα.
- Αύξηση του ποσοστού των περικοπών στα φωτοβολταϊκά συστήματα που χρησιμοποιούνται από τις βιομηχανίες κυρίως για αυτοπαραγωγή.
- Εξελίξεις γύρω από το πλαίσιο λειτουργίας των συστημάτων αποθήκευσης.
- Αποτελέσματα της 1ης Εθνικής συνάντησης στρογγυλής τραπέζης για τη χρηματοδότηση έργων ενεργειακής απόδοσης στην Κύπρο.
- Πράσινη μετάβαση και μείωση του κόστους ενέργειας.
- Σχέδια Χορηγιών και καθεστώς στήριξης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και κατοικίες.
- Εξελίξεις γύρω από την έναρξη της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού.
- Εξελίξεις που αφορούν το Νομοθετικό Πακέτο Fit for 55
- Έναρξη λειτουργίας της «Υπηρεσίας Ενιάιας Εξυπηρέτησης» (One - Stop - Shop).
- Τροποποίηση Σχεδίου Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για Αυτοκαταναλωτές.
- Πρόσδος εργασιών του Τερματικού Σταθμού εισαγωγής υδροποιημένου φυσικού αερίου
- Ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για πράσινη μετάβαση

Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης & Κυκλικής Οικονομίας

Η Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας κατά το 2023, ασχολήθηκε με ευρύ φάσμα θεμάτων τα οποία αφορούσαν την Πράσινη Μετάβαση και την Κυκλική Οικονομία. Τα σημαντικότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή ήταν τα ακόλουθα:

- Προσχέδιο του Οδηγού Σχεδίου Κυκλικής Οικονομίας στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις. Τα μέλη της επιτροπής απέστειλαν τις εισηγήσεις και απόψεις τους και στην συνέχεια η ΟΕΒ απέστειλε στο Τμήμα Περιβάλλοντος σχετική επιστολή με τις εισηγήσεις/ προσθήκες της Επιτροπής.
- «Νόμος που Τροποποιεί τους περί της Θέσπισης Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπής Αέριων του Θερμοκηπίου Νόμους του 2011, 2012, 2015 και 2020»,
- «Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM) στις Κυπριακές Επιχειρήσεις». Πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή ημερίδα όπου παρουσιάστηκε στα μέλη της επιτροπής ο εν λόγω μηχανισμός και επιλύθηκαν διάφορες απορίες.

Επιτροπή Καταστατικού

Με οδηγίες του Προέδρου, η Επιτροπή Καταστατικού επεξεργάστηκε κατά το 2023 εισηγήσεις για απλοποίηση και εκσυγχρονισμό των προνοιών του Καταστατικού, οι οποίες στη συνέχεια προωθήθηκαν και εγκρίθηκαν από την Εκτελεστική Επιτροπή και το ΔΣ, ενώ θα παραπεμφθούν για υιοθέτηση σε Καταστατική Γενική Συνέλευση το 2024. Κυριότερη αλλαγή είναι η μετατροπή της θητείας του Προέδρου από «δύο συν δύο έτη», σε μια συνεχή τετραετία.

Το 2023 η ΟΕΒ εκπροσωπείτο στα πιο κάτω μόνιμα Σώματα και σε μεγάλο αριθμό ad-hoc Επιτροπών που συστάθηκαν για μελέτη ειδικών θεμάτων.

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
- Επιτροπή Ισότητας των φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση
- Διοικητικό Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συμβούλιο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κεντρικού Ταμείου Ετησίων Αδειών
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου Αφερεγγυότητας Εργοδότη
- Διοικητικό Συμβούλιο Ταμείου για Πλεονάζον Προσωπικό
- Συμβουλευτικές Επιτροπές Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας σ' όλες τις πόλεις
- Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας & Υγείας
- Παγκύπριο Συμβούλιο για Άτομα με Αναπηρίες
- Εθνικός Φορέας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής
- Επιτροπή Όρων Υπηρεσίας Κέντρων Αναψυχής
- Διοικητικό Συμβούλιο Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης
- Συμβούλιο Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας
- Τεχνική Επιτροπή Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης
- Παγκύπριο Συμβούλιο Χημικών Ουσιών
- Τεχνική Επιτροπή –Οικοδομικής Βιομηχανίας
- Συμβούλιο Παραγωγικότητας
- Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για Καλές Πρακτικές Ισότητας
- Τριμερής Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών
- Επιτροπή Αναπροσαρμογής Εθνικού Κατώτατου Μισθού

Υπουργείο Οικονομικών

- Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή
- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Δείκτη Λιανικών Τιμών
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)
- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Ποιότητας (ΚΟΠΠ)
- Επιτροπή για την Βιομηχανική Στρατηγική
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Καταναλωτών
- Επιτροπή Παρακολούθησης και Εφαρμογής των Προνοιών της Ευρωπαϊκής Πράξης για τις Μικρές Επιχειρήσεις
- Επιτροπή Συντονισμού & Παρακολούθησης της Δήλωσης Πολιτικής για την Ενίσχυση του Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ενεργειακή Απόδοση των κτιρίων
- Επιτροπή Eco Design Requirements

Υπουργείο Δικαιοσύνης & Δημόσιας Τάξης

- Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ)
- Κεντρικό Συμβούλιο Φορέα για τα Δικαιώματα της Γυναίκας
- Επιτροπή Κέντρου Καθοδήγησης, Εξωιδρυματικής Απασχόλησης & Αποκατάστασης Κρατουμένων

Υπουργείο Υγείας

- Διοικητικό Συμβούλιο Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την πιστοποίηση Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων

Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων

- Συμβούλιο Οδικής Τροχαίας Μεταφοράς
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λάρνακας/Βασιλικού
- Λιμενικό Εργατικό Συμβούλιο Λεμεσού

Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

- Συμβούλιο Μαθητείας
- Συμβούλιο Μεταλυκειακών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Μ.Ι.Ε.Ε.Κ.)

Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης & Περιβάλλοντος

- Παγκύπριο Συμβούλιο Περιβάλλοντος
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τη Διαχείριση Αποβλήτων Συσκευασίας (ΣΕΔΑΣ)
- Eco Label - Συμβουλευτική Επιτροπή Απονομής Οικολογικού Σήματος
- Επιτροπή Παρακολούθησης Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Υδάτων
- GPP Awards - Συμβουλευτική Επιτροπή για τις Πράσινες Δημόσιες και Ιδιωτικές Συμβάσεις
- Συντονιστική Επιτροπή του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου - ΘΔΟ1 «Ανταγωνιστικότητα»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Στρατηγικού Σχεδίου ΚΑΠ 2023 – 2027
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διατάξεων του περί Αθέμιτων Εμπορικών Πρακτικών Νόμου.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείου Οικονομικών

- Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα-Κύπρος 2021-2027»
- Επιτροπή Παρακολούθησης Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027»
- Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ
- Επιτροπή Παρακολούθησης Χρηματοδοτικών Μηχανισμών ΕΟΧ και Νορβηγίας

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Διοικητικό Συμβούλιο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου

Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS)

- Διοικητικό Συμβούλιο Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης
- CYS/MC 5.05 Energy Management & Energy Audits
- CYS/MC 5.06 Energy Performance of Buildings
- CYS/MC 14.1 Circular Economy
- CYS/MC 15.04 Environmental Advisory Bodies (IEC ACEA, CEN-CLC SABE)
- CYS/MC 4.01 Batteries
- CYS/MC 14.3 MC Sustainable cities & Communities
- CYS TC 13 Thermal Solar Systems
- CYS TC26 Circular Economy Plastics
- CYS/TC 22 Technical Committee Hydrocarbons
- CYS TC 27 «Κλιματική ουδετερότητα - Δέσμευση CO2 από δένδροφύτευση»
- CYS/CG 6.05 Environmental Consultation Group
- ISO TC/260 Τεχνική Επιτροπή για την ανάπτυξη προτύπου «Human Resource Management»
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για την Εκπόνηση Προτύπου Ισότητας
- Ανεξάρτητο Συμβούλιο Πιστοποίησης της Κυπριακής Εταιρείας Πιστοποίησης (ΚΕΠ)

Άλλα

- Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
- ΔΣ Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου
- Συμβουλευτική Επιτροπή για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης – ΧΑΚ
- Πλατφόρμα για την Έρευνα και την Τεχνολογία στις Κατασκευές (ΠΕΤΕΚΚ)
- Επιτροπή Συντονισμού και Παρακολούθησης της Οικονομικής Διπλωματίας
- Παράλληλη Βουλή για την Επιχειρηματικότητα
- Εθνική Ομάδα για τα ηλιακά θερμικά συστήματα
- Συμβουλευτική ομάδα για τα έξυπνα δίκτυα του Πανεπιστημίου Κύπρου
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας (ΕΠΘΑΥ) 2021-2027
- Ομάδα για το κλίμα Δήμου Στροβόλου
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή για την Αειφόρο Ανάπτυξη
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 5 (Έρευνα, Καινοτομία, Ανταγωνιστικότητα και Ψηφιοποίηση)
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 11 για τη μηδενική Ρύπανση
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 6 για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή 13 για το υδρογόνο
- Εθνική Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης για Εκπόνηση Προτύπου Ισότητας
- Εθνική επιτροπή Green Deal για τα βιοκαύσιμα
- Εθνική επιτροπή Green Deal για digital transformation
- Συμβουλευτική επιτροπή CYSRI (Smart Readiness Indicator)
- Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης
- Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ECVET του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης
- Ομάδα Έργου για την αξιοποίηση του χώρου της Κρατικής Έκθεσης
- Επιτροπή Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδίου για τον Τουρισμό
- Άλλες ad-hoc Επιτροπές

Στην Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκή Οικονομική & Κοινωνική Επιτροπή
- Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου
- Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Ευρωπαϊκό Πρακτορείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση (ACVT) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Ευρωπαϊκή Ομάδα Εθνικών Συντονιστών για τις ΜΜΕ
- Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ESF) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- European Biogas Association - National industrial representative
- Solar Heat Europe (SHE) - National industrial representative
- European Hydrogen Association
- BusinessEurope - Energy and climate permanent delegate
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Ελεύθερη Διακίνηση Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για Συντονισμό Κοινωνικής Ασφάλισης
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας

ΕΝΩΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (BUSINESSEUROPE)

BUSINESSEUROPE



Η BusinessEurope είναι η αναγνωρισμένη πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση/εκπρόσωπος των Εργοδοτών στην Ευρώπη με 42 μέλη από 37 χώρες. Η ΟΕΒ εκπροσωπεί τους Κύριους εργοδότες στην BusinessEurope και τόσο ο Πρόεδρος όσο και ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας είναι μέλη του Συμβουλίου Προέδρων και της Εκτελεστικής Επιτροπής της BusinessEurope, αντίστοιχα. Σε όλες τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Προέδρων της BusinessEurope γίνονται συναντήσεις και ανταλλαγή απόψεων με τους Πρωθυπουργούς και Προέδρους των χωρών που προεδρεύουν της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ενεργή συμμετοχή στις Επιτροπές της BusinessEurope έχουν διάφορα διευθυντικά στελέχη της ΟΕΒ.

SGI EUROPE

Στις 29 Νοεμβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε η Ιδρυτική Συνέλευση του Συνδέσμου Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας Κύπρου (Services of General Interest - SGI Cyprus), και ομόφωνα αποφασίστηκε η ένταξη του στην ΟΕΒ.



Ο νεοσύστατος Σύνδεσμος εκπροσωπεί οργανισμούς και επιχειρήσεις δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου που δραστηριοποιούνται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Αρχές διαχείρισης και ρύθμισης λιμένων
- Δήμοι
- Επιχειρήσεις/οργανισμοί μαζικής μεταφοράς προσώπων
- Κοινωνικές υπηρεσίες, προσωπικές υπηρεσίες φροντίδας/περίθαλψης ατόμων με αναπηρίες και υπερήλικων
- Μονάδες ανακύκλωσης/διαχείρισης αποβλήτων
- Νοσηλευτήρια/νοσοκομεία/κλινικές
- Οργανισμοί παροχής ηλεκτρικής ενέργειας ή και άλλων μορφών ενέργειας
- Πανεπιστήμια, ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα
- Τηλεπικοινωνίες
- Υδατοπρομήθεια

Ο Σύνδεσμος υπέβαλε αίτηση για ένταξη και έγινε ομόφωνα δεκτός στην Ευρωπαϊκή Οργάνωση SGI Europe, που αποτελεί μία εκ των τριών Ευρωπαϊκών Διατομεακών Οργανώσεων της εργοδοτικής πλευράς που συμμετέχουν στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO)

Η ΟΕΒ συμμετείχε και το 2023 στην 110^η Ετήσια Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη της Ελβετίας, από τις 5 μέχρι τις 16 Ιουνίου.



Στο επίκεντρο της Ημερήσιας Διάταξης των εργασιών της Συνόδου, βρέθηκαν θέματα ιδιαίτερης σημασίας όπως η υιοθέτηση Σύστασης για την Μαθητεία, η οικοδόμηση της προστασίας της εργασίας χωρίς αποκλεισμούς στον εξελισσόμενο κόσμο της εργασίας και η επίτευξη μιας δίκαιης μετάβασης προς περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομίες και κοινωνίες για όλους.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ, σε ομιλία του ενώπιον της ολομέλειας της Συνδιάσκεψης επεσήμανε τις σημαντικές αλλαγές που επιφέρει η ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και τα συστήματα Τεχνητής Νοημοσύνης στις οικονομίες και στον κόσμο της εργασίας, υπογραμμίζοντας ότι μέσω του κοινωνικού διαλόγου μπορούν να αντιμετωπιστούν οι αναδυόμενες προκλήσεις διαφυλάσσοντας την εργατική ειρήνη.

Επίσης αναφέρθηκε στην σημασία που διαδραματίζει ο κοινωνικός διάλογος σε εθνικό επίπεδο και την συμβολή του στην διατήρηση και ενίσχυση των καλών εργασιακών σχέσεων.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (IOE)



A powerful
and balanced
voice for business

Η Διεθνής Οργάνωση Εργοδοτών, της οποίας η ΟΕΒ είναι το μοναδικό μέλος από την Κύπρο, αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα των εργοδοτών στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Ιδρύθηκε το 1920 και έκτοτε προωθεί τα εργοδοτικά συμφέροντα τόσο στο ILO (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΕΟΚΕ)

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) είναι συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και άλλων ομάδων συμφερόντων. Συστάθηκε το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης και αποτελεί βήμα διαλόγου και θεσμική βάση που επιτρέπει στους διάφορους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς των κρατών μελών να συμμετέχουν ενεργά στην διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η Επιτροπή γνωμοδοτεί πάνω σε θέματα της ΕΕ για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, λειτουργώντας ως γέφυρα ανάμεσα στα όργανα λήψης αποφάσεων της ΕΕ και τους πολίτες της.

Η Κύπρος συμμετέχει με έξι μέλη, ένας εκ των οποίων είναι ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ.



Τα σημαντικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΟΚΕ κατά το 2023 ήταν:

- Πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας
- Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες, μεταλλαξιογόνους παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες κατά την εργασία
- Γενικός κανονισμός για την προστασία δεδομένων (ΓΚΠΔ)
- Ο αντίκτυπος της εκπαίδευσης στους μισθούς και την παραγωγικότητα
- Μελλοντική πορεία για την εμβάθυνση της ενιαίας αγοράς μέσω της ψηφιοποίησης
- Ενίσχυση της χρηματοπιστωτικής ανθεκτικότητας των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και προώθηση μιας δεύτερης ευκαιρίας για τους επιχειρηματίες
- Η ίση μεταχείριση των νέων στην αγορά εργασίας
- Ενίσχυση του ρόλου και της ανεξαρτησίας των φορέων ισότητας

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ (ΕΕΚΔ)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΕΕΚΔ) συστάθηκε το 1992 και αποτελεί το κύριο Σώμα για τον διμερή κοινωνικό διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και απαρτίζεται από ίσο αριθμό εργοδοτικών και συνδικαλιστικών εκπροσώπων που προέρχονται από τις Ευρωπαϊκές και εθνικές οργανώσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Στην Επιτροπή συμμετέχει η Διευθύντρια Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ, εκπροσωπώντας τους Κύριους εργοδότες.

Την Επιτροπή απασχολούν θέματα κοινωνικού και εργασιακού περιεχομένου. Πέραν από τις συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, η Επιτροπή προγραμματίζει και υλοποιεί κοινές πρωτοβουλίες των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων και υιοθετεί κείμενα που συμφωνούν οι δύο πλευρές κατόπιν διαπραγμάτευσης. Εξάλλου, η ΕΕΚΔ διαβουλεύεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για όλα τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και ενδιαφερόντων της.

Τα σημαντικότερα θέματα που συζητήθηκαν στην ΕΕΚΔ κατά το 2023 ήταν τα εξής:

- Εξελίξεις στην απασχόληση και τις κοινωνικές πολιτικές.
- Η ανάγκη ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου.
- Η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας σε εθνικό επίπεδο και η ενίσχυση των Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων.
- Το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων 2023.
- Η Τηλεργασία και το δικαίωμα στην αποσύνδεση.
- Η Συμφωνία-Πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων για τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό.
- Η Ευρωπαϊκή Συμμαχία για την Μαθητεία.

Σημειώνεται ότι η αξιολογή συμμετοχή και συνεισφορά της κας Παναγιώτου στην ΕΕΚΔ, είχε ως αποτέλεσμα την επιλογή της για συμμετοχή στην διαπραγματευτική ομάδα της Ευρωπαϊκής Εργοδοτικής πλευράς για την τηλεργασία, με σκοπό την επίτευξη μιας νομικά δεσμευτικής συμφωνίας για εφαρμογή σε όλες τις χώρες Μέλη με την μορφή Οδηγίας.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (CEDEFOP)



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training

Το CEDEFOP, ένας από τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Θεσσαλονίκη από το 1995. Αποστολή του είναι να συμβάλλει στην ανάπτυξη και υλοποίηση ευρωπαϊκών πολιτικών για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ). Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ και τους κοινωνικούς εταίρους.



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
2023

Σελίδα | 31

Το CEDEFOP εργάζεται για την ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας και την παροχή τεκμηριωμένων στοιχείων που συνθέτουν τη βάση της ευρωπαϊκής πολιτικής ΕΕΚ. Η προσφορά του CEDEFOP συνίσταται στις συγκριτικές αναλύσεις που πραγματοποιεί, και στην εμπειρογνωσία που συγκεντρώνει μέσω έρευνας και δικτύωσης, τις οποίες χρησιμοποιεί για:

- να παρέχει τεχνικές συμβουλές και προτάσεις πολιτικής στον τομέα της ΕΕΚ
- να καλύπτει γνωστικά κενά και να παράγει νέες ιδέες με γνώμονα τον εντοπισμό προκλήσεων και τάσεων
- να αυξάνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρόλο και τη σπουδαιότητα της ΕΕΚ
- να φέρνει σε επαφή διαμορφωτές πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, ερευνητές και επαγγελματίες του κλάδου, επιτρέποντάς τους έτσι να ανταλλάσσουν ιδέες και προτάσεις
- να στηρίζει και να προάγει κοινές ευρωπαϊκές προσεγγίσεις, αρχές και εργαλεία για τη βελτίωση της ΕΕΚ.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού κα Μαρία Θεοδώρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP με ρόλο στην στρατηγική κατεύθυνση, λειτουργία και διαχείριση των πόρων του CEDEFOP.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ACVT)

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Επαγγελματική Κατάρτιση επικουρεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε σχέση με την εφαρμογή της ισχύουσας ενωσιακής νομοθεσίας και των υφιστάμενων προγραμμάτων και πολιτικών που σχετίζονται με την επαγγελματική Κατάρτιση.

Η ΟΕΒ συμμετέχει με την Προϊστάμενη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, κα Μαρία Θεοδώρου στις συναντήσεις και στις εργασίες της Συμβουλευτικής Επιτροπής η οποία κατά το 2023 ασχολήθηκε μεταξύ άλλων με τα πιο κάτω:

- Εφαρμογή της Σύστασης του Συμβουλίου για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) και της δήλωσης του Osnabrück – Εθνικά Σχέδια Εφαρμογής
- Διαδρομές αναβάθμισης δεξιοτήτων: νέες ευκαιρίες για ενήλικες – Αξιολόγηση (Upskilling Pathways evaluation)
- Erasmus Plus
- Ευρωπαϊκή συμμαχία για τη Μαθητεία και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Μαθητείας
- Πράσινη μετάβαση
- Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ESF)

Η ΟΕΒ είναι Μέλος της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το ΕΚΤ είναι το βασικό μέσο που χρησιμοποιεί η Ευρώπη για την υποστήριξη της απασχόλησης, τη στήριξη των πολιτών για την εξεύρεση καλύτερων θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης για όλους τους πολίτες της ΕΕ. Το Ταμείο λειτουργεί επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο της Ευρώπης – τους εργαζόμενους, τους νέους και όλους όσους αναζητούν εργασία. Η χρηματοδότηση από το ΕΚΤ, βελτιώνει τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, και ιδιαίτερα αυτών που δυσκολεύονται στην εξεύρεση εργασίας.

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας το 2023 αυξήθηκε γύρω στο 2,5% σε πραγματικούς όρους σε σύγκριση με αύξηση 5,7% που παρατηρήθηκε το 2022.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται στην άνοδο που παρατηρήθηκε σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση των τομέων Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες και Επαγγελματικές, Επιστημονικές Και Τεχνικές Δραστηριότητες οι οποίοι είχαν καταγράψει αρνητική ανάπτυξη.

Ο ρυθμός πληθωρισμού κατά το 2023 με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σημείωσε αύξηση ύψους 3,5%, σε σύγκριση με 8,4% το 2022 και 2,5% το 2021. Σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2022, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (7,7%), Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,9%) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (5,0%).

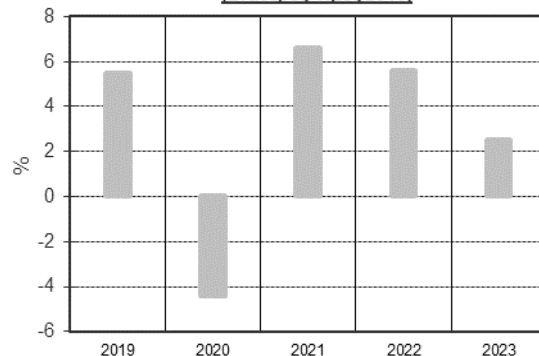
Η θετική πορεία της οικονομίας αντανακλάται και στην αγορά εργασίας με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας το 2023 να κυμανθεί γύρω στο 6,4% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού σε σύγκριση με 7,4% που ήταν το 2022. Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2023, έφτασε τα 13.670 πρόσωπα από 16.132 που ήταν τον Δεκέμβριο του 2022, ή μείωση κατά 15,3%. Οι σημαντικότερες μειώσεις ανέργων παρατηρήθηκαν στους τομείς των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, του εμπορίου, των κατασκευών, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Κατά το 2023, παρουσιάστηκε δημοσιονομικό πλεόνασμα ύψους 876,3 εκ. ευρώ (2,9% του ΑΕΠ) σε σύγκριση με πλεόνασμα 676,3 εκ. ευρώ (2,4% του ΑΕΠ) το 2022.

Τα δημόσια έσοδα αυξήθηκαν στα 12.763,2 εκ. ευρώ ή κατά 11,4% το 2023 σε σύγκριση με το 2022. Οι δημόσιες δαπάνες επίσης αυξήθηκαν στα 11.886,9 εκ. ευρώ το 2023 σημειώνοντας αύξηση 10,3% σε σύγκριση με το 2022. Ως ποσοστό του ΑΕΠ το δημόσιο χρέος παρουσίασε μείωση 6,4 ποσοστιαίων μονάδων, φθάνοντας στο 81,8% τέλος Δεκεμβρίου 2023 σε σχέση με 88,2% του ΑΕΠ το 2022.

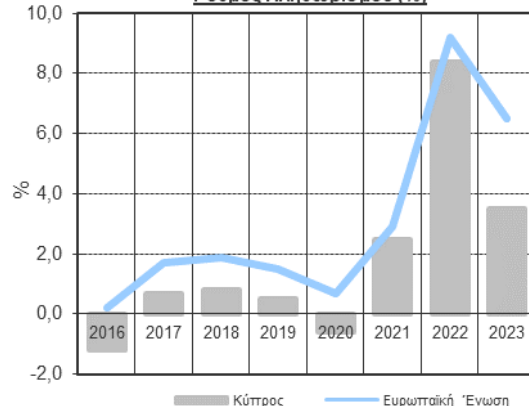
Κατά το 2023, οι συνολικές εισαγωγές αγαθών (από Κράτη Μέλη της ΕΕ και από τρίτες χώρες) ήταν 12.948,9 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 11.290 εκ. ευρώ για το 2022, σημειώνοντας αύξηση 14,7%. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών (σε Κράτη Μέλη της ΕΕ και σε τρίτες χώρες) για το 2023 ήταν 4.686,3 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 4.189 εκ. ευρώ για την ίδια περίοδο του 2022, σημειώνοντας αύξηση 11,8%. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου ήταν 8.262,6 εκ. ευρώ. σε σύγκριση με 7.261,2 εκ. ευρώ το 2022 ή αυξημένο κατά 13,8%.

Ρυθμός Ανάπτυξης της Οικονομίας (%)
(Σταθερές Τιμές 2010)



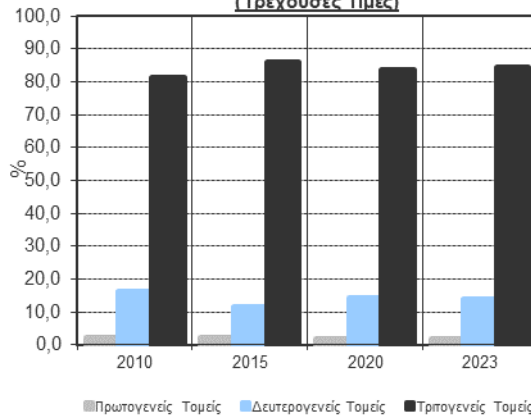
Κατά το 2023, η κυπριακή οικονομία συνέχισε να αυξάνεται με θετικό πρόσημο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης να φθάσει στο 2,5%

Ρυθμός Πληθωρισμού (%)



Κατά το 2023, ο ρυθμός πληθωρισμού στην Κύπρο μειώθηκε στο 3,5%, ποσοστό το οποίο είναι σαφώς χαμηλότερο από τον μέσο όρο των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ποσοστιαία Κατανομή του ΑΕΠ (%)
(Τρέχουσες Τιμές)

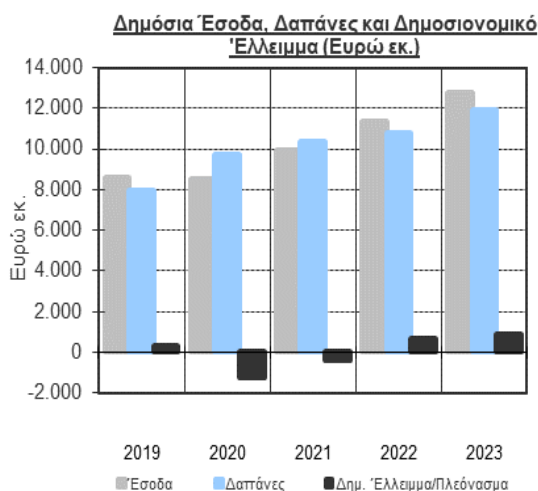


Κατά την υπό εξέταση περίοδο, ο Τριτογενής Τομέας συνεχίζει να αποτελεί τον πυλώνα με τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην οικονομία

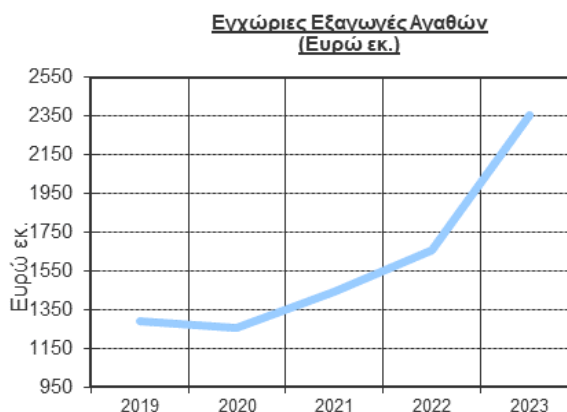
Το 2023, οι εξαγωγές προς την Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθαν σε 876,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες ήταν 335,7 εκ. ευρώ. Οι εξαγωγές προς τις υπόλοιπες χώρες του κόσμου ήταν 3.474,1 εκ. ευρώ.

Οι εξαγωγές εγχώρια παραγόμενων προϊόντων αυξήθηκαν κατά 42% το 2023 και έφθασαν τα 2.355,3 εκ. ευρώ από 1.658,7 εκ. ευρώ το 2022.

Όσον αφορά το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου (ΧΑΚ), το 2023 έκλεισε με άνοδο ύψους 51,88%. Ο Γενικός Δείκτης τιμών ΧΑΚ, κατέγραψε ανοδική πορεία κλείνοντας στις 136,01 μονάδες σε σχέση με 89,55 το 2022.



Η δημιουργία πλεονάσματος κατά το 2023, καταδεικνύει τη συνετή άσκηση δημοσιονομικής πολιτικής καθότι η αύξηση που παρατηρήθηκε στα δημόσια έσοδα ήταν αναλογικά μεγαλύτερη από την αύξηση στις δημόσιες δαπάνες.



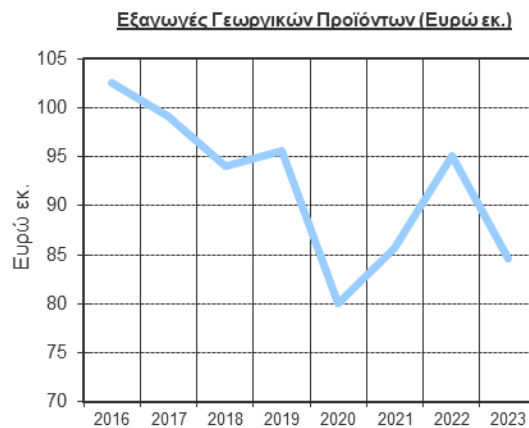
Κατά το 2023 παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στις εγχώριες εξαγωγές αγαθών γεγονός που οφείλεται στη αύξηση των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων μεταλλευτικής προέλευσης και βιομηχανικών προϊόντων γεωργικής προέλευσης.

ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ

Γεωργία

Ο Γεωργικός Τομέας παρουσίασε ελαφρώς βελτιωμένο ρυθμό ανάπτυξης κατά το 2023 φθάνοντας το 0,9% σε σχέση με 0,8% το 2022. Η συνεισφορά του Τομέα στο ΑΕΠ το 2023 έφτασε το 1,8% ενώ το 2022 ήταν 1,9%.

Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων μειώθηκαν από 95,2 εκ. ευρώ το 2022 σε 84,6 εκ. ευρώ το 2023. Οι εξαγωγές πατατών παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2022 (43 εκ. ευρώ), οι εξαγωγές εσπεριδοειδών αυξήθηκαν από 10,9 εκ. ευρώ σε 12,4 εκ. ευρώ, ενώ οι εξαγωγές ψαριών (φρέσκα/κατεψυγμένα) παρουσίασαν μείωση στα 23,8 εκ. ευρώ το 2023 έναντι 33 εκ. ευρώ το 2022.



Οι εξαγωγές γεωργικών προϊόντων παρουσίασαν μείωση κατά το 2023 πορεία κυρίως λόγω της μείωσης στις εξαγωγές ψαριών (φρέσκων και κατεψυγμένων).

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Μεταποιητική Βιομηχανία

Η ΟΕΒ ανέπτυξε πλούσια δραστηριότητα για τη Μεταποιητική Βιομηχανία και κατά τη διάρκεια του 2023 αφού ασχολήθηκε τόσο με εφαρμογή των δράσεων της Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής με σκοπό την αύξηση της συνεισφοράς της βιομηχανίας στο ΑΕΠ όσο και με άλλα ειδικά θέματα του τομέα.

Για το σκοπό αυτό η ΟΕΒ υπέβαλε υπομνήματα με σειρά εισηγήσεων προς τα Υπουργεία Βιομηχανίας και Εσωτερικών, σε συνεδρίες των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών και προς άλλους φορείς για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μεταποιητικών βιομηχανιών, την επίλυση των προβλημάτων, τη βελτίωση και απλοποίηση του κανονιστικού και ρυθμιστικού περιβάλλοντος που διέπει την λειτουργία των βιομηχανιών.

Επιπρόσθετα, η ΟΕΒ κατά το 2023 ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα της Βιομηχανίας:

- Διαβουλευθήκε με το αρμόδιο Υπουργείο για σχεδιασμό νέου Σχεδίου χορηγιών αποκλειστικά για τις μεγάλες βιομηχανίες μετά από ικανοποίηση σχετικού της αιτήματος.
- Προώθησε τις δυνατότητες της Κυπριακής αμυντικής Βιομηχανίας, τα προϊόντα διττής χρήσης, τη βιομηχανική συμμετοχή σε εξοπλιστικά προγράμματα του Υπουργείου Άμυνας και τη συνεργασία με την Ακαδημαϊκή κοινότητα για σκοπούς έρευνας, ανάπτυξης και καινοτομίας.
- Ενήργησε προς διάφορες κατευθύνσεις και ανέδειξε το πρόβλημα με τις συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού που προκύπτουν από το τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός της Πράσινης Γραμμής για το εμπόριο με τα κατεχόμενα και βελτίωσης της διαδικασίας εφαρμογής του Κανονισμού.
- Υπέβαλε εισήγηση στο Υπουργείο Εμπορίου η οποία έγινε αποδεκτή, όπως οι εξοικονομήσεις του σχεδίου χορηγιών της Μεταποίησης καταβληθούν σε επιχειρήσεις που υπέβαλαν αίτηση στην τελευταία προκήρυξη αλλά λόγω εξάντλησης του προϋπολογισμού οι αιτήσεις τους δεν εξετάστηκαν.
- Διοργάνωσε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης για τα στελέχη των βιομηχανιών καθώς και ενημερωτικές παρουσιάσεις.
- Υποστήριξε τη συμμετοχή Κυπριακών επιχειρήσεων σε εξειδικευμένες ή γενικές εκθέσεις στο εξωτερικό με ιδιωτική συμμετοχή ή με κρατικό περίπτερο, για προώθηση των εξαγωγών.
- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση προνοιών των σχεδίων χορηγιών, μείωση των φόρων/τελών που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες προς το κράτος, διευκόλυνση των εξαγωγών, των επενδύσεων, του εμπορίου καθώς και προτάσεις για μείωση της γραφειοκρατίας και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του δημοσίου τομέα.

Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες

Για τα θέματα των βιομηχανιών που είναι εγκατεστημένες σε Βιομηχανικές Περιοχές και Ζώνες η ΟΕΒ δραστηριοποιήθηκε για τα πιο κάτω:

- Υπέβαλε εισηγήσεις για βελτίωση της λειτουργίας και συντήρηση των υφιστάμενων υποδομών όπως δρόμοι, πεζοδρόμια, σύνδεση με βασικές οδικές αρτηρίες, καθαρισμός, χώροι στάθμευσης, οδικός φωτισμός, διαχείριση αποβλήτων καθώς και ενίσχυση της αστυνόμευσης/ασφάλειας ιδιαίτερα κατά τις βραδινές ώρες για αποτροπή κλοπών και βανδαλισμών.
- Συνέβαλε στην σύσταση, οργάνωση και λειτουργία της Διαχειριστικής Επιτροπής της Βιομηχανικής Ζώνης Γερίου - Ιδαλίου.
- Ιδιαίτερη δραστηριότητα επιδείχθηκε στα θέματα πυρασφάλειας και πυροπροστασίας λόγω των αυξημένων πυρκαγιών στην Βιομηχανική Ζώνη Γερίου.
- Συμμετείχε σε συσκέψεις και επισκέψεις του Υπουργείου Βιομηχανίας καθώς και της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας σε διάφορες βιομηχανικές περιοχές και Ζώνες.

- Στήριξε τη συνέχιση λειτουργίας της Βιομηχανικής Ζώνης Κατηγορίας Α (οχηλών δραστηριοτήτων) στην επαρχία Λευκωσίας.
- Στήριξε την επαναλειτουργία των εργοστασίων ασφαλικού σκυροδέματος στις καθορισμένες οχηρές βιομηχανικές ζώνες που προϋπήρχαν πριν από τις οικιστικές ή άλλες αναπτύξεις.
- Ζήτησε τον εξορθολογισμό των ενοικίων που καταβάλλουν στο κράτος οι βιομηχανίες που είναι εγκατεστημένες σε βιομηχανικές ζώνες και συγκεκριμένα στον υπολογισμό της αγοραίας αξίας της κρατικής γης να λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά ο σκοπός της χρήσης (βιομηχανική) και να μην επηρεάζεται η αγοραία αξία από άλλες παραπλήσιες αναπτύξεις.
- Εισηγήθηκε τη δημιουργία κεντρικού φορέα διαχείρισης όλων των βιομηχανικών αναπτύξεων που βρίσκονται τόσο στις Βιομηχανικές Περιοχές όσο και στις Βιομηχανικές Ζώνες.
- Υπέβαλε πρόταση για διεύρυνση των επιτρεπόμενων χρήσεων στις κρατικές Βιομηχανικές Περιοχές λαμβάνοντας υπόψη την εξέλιξη των αναγκών της βιομηχανίας για λήψη εξειδικευμένων υποστηρικτικών υπηρεσιών που τους είναι απαραίτητες.

Εμπόριο από τα Κατεχόμενα με βάση τον Κανονισμό της Πράσινης Γραμμής

Τα τελευταία χρόνια διαπιστώνονται αρνητικές επιπτώσεις στις επιχειρήσεις μας και στην οικονομία γενικότερα από τον τρόπο που εφαρμόζεται ο Κανονισμός του Εμπορίου από τα κατεχόμενα καθότι προκαλούνται συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού από βιομηχανικά, γεωργικά και άλλα προϊόντα που προέρχονται από τις μη ελεγχόμενες από την Δημοκρατία περιοχές.

Η ΟΕΒ με διαβήματα της ζήτησε από τις Αρχές της Κυπριακής Δημοκρατίας διασφάλιση συνθηκών ισότιμου ανταγωνισμού και εφαρμογή του Κανονισμού κατά τρόπο ομοιόμορφο για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των καταναλωτών και των επιχειρήσεων μέσα από την πιστή εφαρμογή του Κανονισμού.

Κατασκευές

Κατά το 2023 ο Τομέας των Κατασκευών παρουσίασε άνοδο με αποτέλεσμα ο ρυθμός ανάπτυξης του να είναι φθάσει στο 2,9% σε σχέση με αρνητικό ρυθμό ύψους 4,0% το 2022.

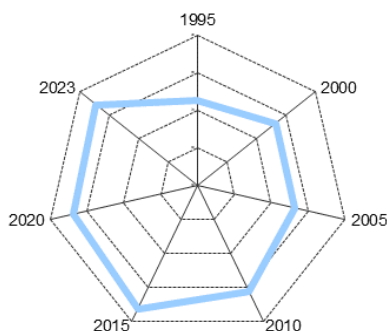
Σημαντική αύξηση παρουσίασαν το 2023 τα πωλητήρια έγγραφα ακινήτων που κατατέθηκαν στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, ξεπερνώντας τα επίπεδα του 2007. Σύμφωνα με στοιχεία για ολόκληρο το 2023, τα πωλητήρια έγγραφα που έχουν κατατεθεί ανήλθαν στα 15.567 τεμάχια έναντι 13.409 το 2022, καταγράφοντας ετήσια αύξηση 16%.

Κατά το 2023 εκδόθηκαν 7.170 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 7.604 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Παρά τη μείωση που παρατηρήθηκε στον αριθμό των αδειών, η συνολική αξία αυξήθηκε κατά 16,4% και το συνολικό εμβαδόν κατά 4,3%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε αύξηση της τάξης του 12,2%.

ΤΟΜΕΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

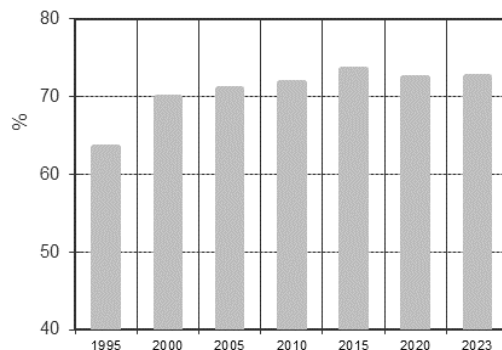
Ο ευρύτερος τομέας των Υπηρεσιών σημείωσε περαιτέρω ανάπτυξη κατά το 2023. Τις σημαντικότερες αυξήσεις κατέγραψαν οι δείκτες των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης (18,9%), των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων (15,5%), των επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (2,7%) και της ενημέρωσης και επικοινωνίας (2,0%).

Συνεισφορά του Τομέα των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ (%)



Διαχρονικά, η σημασία που διαδραματίζει ο Τομέας των Υπηρεσιών στο ΑΕΠ είναι εξόφθαλμη αφού αυξήθηκε στο 84,3% το 2023 από 55% που ήταν το 1980

Επικερδώς Απασχολούμενος Πληθυσμός στους Τριτογενείς Τομείς ως Ποσοστό του Συνόλου (%)

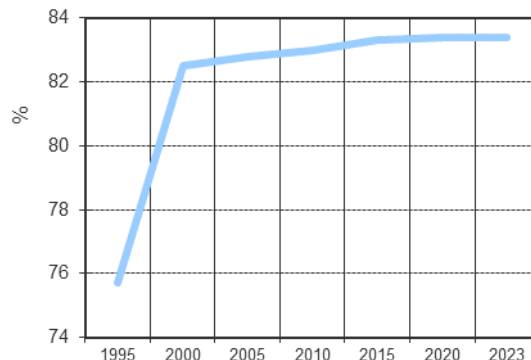


Η απασχόληση στον Τομέα των Υπηρεσιών σαν μερίδιο στο σύνολο των επικερδώς απασχολούμενων, συνεχίζει την ανοδική της πορεία

Τουρισμός

Ο τομέας του Τουρισμού παρουσίασε βελτίωση κατά το 2023 σε σχέση με το 2022 και το 2021. Οι αφίξεις τουριστών στην Κύπρο το 2023 έφθασαν τις 3.845.652 πλησιάζοντας τα επίπεδα προ της πανδημίας του κορωνοϊού (3.976.777 αφίξεις το 2019). Την ίδια περίοδο το 2022, οι αφίξεις ήταν 3.201.080, ενώ το 2021 οι αφίξεις ήταν μόλις 631.609. Με βάση την έρευνα ταξιδιωτών της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου, το 2023 οι τουρίστες από το Ηνωμένο Βασίλειο ανήλθαν σε 1.302.125 από 1.212.603 το 2022 και 390.638 το 2021 καταγράφοντας αύξηση 7,4% και ήταν η χώρα με τις περισσότερες αφίξεις, ακολουθούμενη από το Ισραήλ με 410.607 (αύξηση 48%), την Πολωνία με 273.872 (αύξηση 46,6%) και την Γερμανία με 211.216 (αύξηση 6,4%).

Μερίδιο Εξαγωγών Υπηρεσιών στο Σύνολο των Εξαγωγών (%)



Κατά το 2023, το μερίδιο των εξαγωγών υπηρεσιών (συμπ. του Τουρισμού) στο σύνολο των εξαγωγών, αυξήθηκε στο 82% από 58,7% το 1980

ΝΑΥΤΙΛΙΑ

Η Κυπριακή Ναυτιλιακή Βιομηχανία συνέχισε να αποτελεί σημαντικό τομέα οικονομικής δραστηριότητας στην Κύπρο, ο οποίος τροφοδοτεί την Κυπριακή Οικονομία, την Κοινωνία και άλλες βιομηχανίες, καθώς μεταφέρει το 98% όλων των πρώτων υλών και αγαθών πρώτης ανάγκης στη χώρα μας.

Ο τομέας της Ναυτιλίας, διατήρησε σταθερή την υψηλή επίδοσή του, αναβαθμίζοντας την Κύπρο σαν χώρα και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό κέντρο καθώς δραστηριοποιείται επιτυχώς χωρίς την ανάγκη κρατικών επενδύσεων έχοντας άριστη εικόνα, με την Κυπριακή σημαία να θεωρείται σημαία κύρους και αξιοπιστίας και η Κύπρος ένα διεθνές, μοντέρνο και ανταγωνιστικό ναυτιλιακό κέντρο που προσφέρει πολυάριθμα πλεονεκτήματα και οφέλη στους χρήστες, τόσο από άποψη ποιότητας και υπηρεσιών, καθώς και οικονομικά οφέλη.

Επίσης συνέχισε, παρά τις όποιες δυσκολίες, να αποτελεί έναν από τους δυναμικότερους επιχειρηματικούς τομείς στην Κύπρο, διατηρώντας τη συνεισφορά της στην Κυπριακή οικονομία, στο 7% του ΑΕΠ.

Ο τομέας της Ναυτιλίας, συνέχισε να αντιμετωπίζει σαν τρέχουσες προκλήσεις και ως προτεραιότητα για το 2023, τον Πράσινο και Ψηφιακό Μετασχηματισμό του, αλλά και τις διάφορες γεωπολιτικές εξελίξεις. Η Ναυτιλιακή Βιομηχανία παρότι έχει κάνει σημαντική πρόοδο στην προετοιμασία ως προς την εναρμόνιση της με τους διεθνείς και ευρωπαϊκούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς, έχει σοβαρούς προβληματισμούς ως προς τη βιώσιμη εφαρμογή τους. Η περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Ναυτιλίας συνεπάγεται επενδυτικές αποφάσεις, ναυτιλιακή χρηματοδότηση και αυξημένο λειτουργικό κόστος γενικότερα. Για την ομαλή μετάβασή της, είναι σημαντικό τα όποια μέτρα λαμβάνονται να είναι βιώσιμα και να έχουν παγκόσμια εφαρμογή, μειώνοντας έτσι τις δυσμενείς επιπτώσεις και αθέμιτο ανταγωνισμό. Είναι επίσης ζωτικής σημασίας να βρεθούν τα ασφαλή και κατάλληλα εναλλακτικά καύσιμα και τεχνολογίες, τα οποία δεν είναι ακόμα διαθέσιμα και να υπάρχουν σε επαρκείς ποσότητες παγκοσμίως.

Το Νοέμβριο του 2023, καλωσορίσαμε την έναρξη εργασιών του Μονοθυριδικού Ναυτιλιακού Κέντρου Εξυπηρέτησης (One-Stop-Shipping-Centre) στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας, έναν από τους κυριότερους στόχους του 2023. Η ίδρυση του Μονοθυριδικού Ναυτιλιακού Κέντρου Εξυπηρέτησης ήταν ένα μακροχρόνιο αίτημα του Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου και αναμένεται ότι θα εξελιχθεί ουσιαστικά σε μια πλήρως ανεπτυγμένη υπηρεσία “Fast-Track” με άμεση και γρήγορη πρόσβαση/προτεραιότητα σε όλες τις αρμόδιες κρατικές αρχές/υπουργεία. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, αναμένεται να υλοποιηθεί επίσης και η ολική ψηφιοποίηση/αυτοματοποίηση των υπηρεσιών του Υφυπουργείου Ναυτιλίας μέχρι το 2024.

Επίσης, προχώρησαν οι διαδικασίες για τη δημιουργία της “Ναυτιλιακής Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης” (Ν.Ε.Π.Ε.) και η οποία θα βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής Σημαίας στη Διεθνή Ναυτιλία, καθώς θα απλουστεύει τις διαδικασίες και το καθεστώς λειτουργίας των Κυπριακών Ναυτιλιακών εταιρειών που είναι ιδιοκτήτες Κυπριακών πλοίων με στόχο να ολοκληρωθεί επίσης κατά το 2024.

Η Ναυτιλιακή Βιομηχανία στην Κύπρο αναδεικνύεται σαφώς ως ένας από τους ισχυρότερους τομείς της Κυπριακής Οικονομίας και σοβαρός οικονομικός πυλώνας που αναβαθμίζει το γόητρο της Κύπρου σαν χώρα. Απαραίτητη προϋπόθεση για την περαιτέρω ανάπτυξη της Κυπριακής Ναυτιλιακής Βιομηχανίας, είναι η συνεχής έμπρακτη συμμετοχή του Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου, με την εξειδικευμένη τεχνογνωσία του στη λήψη αποφάσεων ναυτιλιακής πολιτικής από τις κρατικές υπηρεσίες προς τη διατήρηση των υπάρχουσων επιτυχιών της και υλοποίηση νέων βελτιωτικών μέτρων για να διασφαλιστεί έτσι ένα ελπιδοφόρο μέλλον με προοπτικές σταθερής, διάφανης και θετικής ανάπτυξης για την Κυπριακή Ναυτιλία.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η ΟΕΒ εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα στη Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών που έχει συσταθεί από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Κύρια θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή κατά το 2023, ήταν η τροποποίηση του νόμου Ν.186(Ι)/2017 για τα οργανωμένα ταξίδια, του νόμου Ν.112(Ι)2021 για τα δικαιώματα του καταναλωτή και οι τιμές και η ποιότητα των καυσίμων, συμπεριλαμβανόμενου και του ενδεχομένου επιβολής πλαφόν στα καύσιμα.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν την Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών ήταν το εμπόριο της πράσινης γραμμής και ο αθέμιτος ανταγωνισμός σε βάρος των επιχειρήσεων στις ελεύθερες περιοχές, η αντιμετώπιση της ακρίβειας και η ενδεχόμενη ανεξαρτητοποίηση της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτών από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας.

Η Συμβουλευτική Επιτροπή Καταναλωτών εισηγήθηκε προς τον Υπουργό Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας την διεύρυνση του καταλόγου προϊόντων με μηδενικό συντελεστή ΦΠΑ, επαναφορά των μέτρων της επιδότησης ηλεκτρικού ρεύματος και καυσίμων και την κατάργηση της διπλής φορολογίας στα καύσιμα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι εργασιακές σχέσεις και η κοινωνική πολιτική κατά το 2023 επηρεάστηκαν σε μεγάλο βαθμό από τις διεθνείς εξελίξεις αλλά και από την εισαγωγή εθνικών πολιτικών που αύξησαν το λειτουργικό κόστος των επιχειρήσεων.

Εξερχόμενες από την παρατεταμένη κρίση που δημιούργησε η πανδημία του Covid-19 για δύο και πλέον χρόνια, οι επιχειρήσεις βρέθηκαν αντιμέτωπες με νέες προκλήσεις από τον πόλεμο στην Ουκρανία και τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν στην Ρωσία, που προκάλεσαν σοβαρές αναταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα, ελλείψεις και ιδιαίτερα υψηλές αυξήσεις στις τιμές στα τρόφιμα, τις πρώτες ύλες και την ενέργεια.

Πέραν των πιο πάνω, οι εχθροπραξίες στην περιοχή της Μέσης Ανατολής τον Οκτώβριο του 2023, έχουν επηρεάσει αναπόφευκτα την κυπριακή οικονομία και τις επιχειρήσεις ενώ η συνέχιση των συγκρούσεων για μεγάλο χρονικό διάστημα και τυχόν κλιμάκωση τους ενδεχομένως να επηρεάσουν σε μεγαλύτερο βαθμό την κυπριακή οικονομία κατά το 2024, ειδικότερα τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουριστικό τομέα.

Οι αλληπάλληλες κρίσεις και οι αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις των τελευταίων 12 και πλέον χρόνων, έχουν δημιουργήσει ένα παρατεταμένο ασταθές επιχειρηματικό και εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο οι κυπριακές επιχειρήσεις καλούνται να εξευρίσκουν λύσεις και να προβαίνουν σε διαχείριση προβλημάτων και ζημιών για να συνεχίσουν την απρόσκοπτη λειτουργία τους, δυσχεραίνοντας τις προσπάθειες τους για ανάπτυξη πρωτοβουλιών και επιχειρηματικών δράσεων αναπτυξιακού χαρακτήρα.

Παρά τα απαντωτά προβλήματα, οι τεράστιες προσπάθειες που καταβλήθηκαν είχαν ως αποτέλεσμα την επανεκκίνηση της αναπτυξιακής πορείας της κυπριακής οικονομίας και σημαντικών τομέων οικονομικής δραστηριότητας που κατά τα προηγούμενα χρόνια παρέμειναν ουσιαστικά σε αδράνεια (π.χ. τουρισμός, διοργανωτές εκδηλώσεων και εκθέσεων, κέντρα αναψυχής, κλπ.).

Ενεργώντας ως ο αναγνωρισμένος εκπρόσωπος των Εργοδοτών και των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ ανέλαβε πρωταγωνιστικό ρόλο, λαμβάνοντας συνεχή ανατροφοδότηση από τις επιχειρήσεις και υποβάλλοντας συγκεκριμένες εισηγήσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΟΕΒ προσαρμοσε ανάλογα τις επιδιώξεις και την στρατηγική της με στόχο τη στήριξη της οικονομίας και των επιχειρήσεων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ειρηνική ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με συγκράτηση του εργατικού κόστους και διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Κατά το 2023 υπήρξε επίσης σημαντικό νομοπαρασκευαστικό έργο, στο οποίο τα στελέχη του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής (ΤΕΣΚΠ) συμμετείχαν ενεργά, αρχικά στο στάδιο των τεχνικών επιτροπών και στη συνέχεια ενώπιον των Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, για την εισαγωγή νέων ή τροποποίηση υφιστάμενων νομοθεσιών καθώς και για την μεταφορά και ενσωμάτωση Ευρωπαϊκών Οδηγιών στο Εθνικό Δίκαιο, εκφράζοντας τις θέσεις και απόψεις της ΟΕΒ και των Μελών της.

Επιπλέον, τα στελέχη του ΤΕΣΚΠ συμμετείχαν διαδικτυακά και με φυσική παρουσία σε επιτροπές και συνέδρια Ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών παρακολουθώντας τις εξελίξεις και προασπίζοντας παράλληλα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των Κυπρίων Εργοδοτών.

Παρά το δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) σημείωσε περαιτέρω αύξηση ύψους 2,5% (5,1%: 2022), ενώ ο ρυθμός του πληθωρισμού ανήλθε σε 3,9% (8,1%: 2022) και αποδίδεται σε μεγάλο βαθμό στις περαιτέρω αυξήσεις στα καύσιμα, τον ηλεκτρισμό, τα τρόφιμα και τις πρώτες ύλες, δημιουργώντας σοβαρά προβλήματα στην οικονομία και τις επιχειρήσεις.

Η ανεργία παρουσίασε μείωση με το ποσοστό να περιορίζεται στο 6,1% για το έτος (6,8%: 2022).

Το δημόσιο χρέος μειώθηκε σημαντικά και ανήλθε σε 79,4% επί του ΑΕΠ κατά το 3^ο τρίμηνο του 2023, (89,7% επί του ΑΕΠ κατά το 3^ο τρίμηνο του 2022) ενώ το ύψος των μη εξυπηρετούμενων δανείων μειώθηκε περαιτέρω.

Στις αρχές του έτους, οι συνεχνίες υπέβαλαν αιτήματα για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων που έληξαν το 2022, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα, τα οποία η ΟΕΒ κλήθηκε να διαχειριστεί σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Επαγγελματικούς Συνδέσμους ή/και τις μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Πέραν των πιο πάνω αιτημάτων, τον Ιανουάριο του 2023, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση ύψους 4,36% επί των νέων βασικών μισθών λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ), με βάση την Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017.

Παράλληλα, ο διάλογος για τον θεσμό της ΑΤΑ για την επίτευξη μιας νέας Συμφωνίας, συνεχίστηκε εντός του 2023 με τις συνεχνίες να αξιώνουν την πλήρη επαναφορά του συστήματος στην αρχική του μορφή. Η μη επίτευξη συμφωνίας οδήγησε σε παναπεργία από το συνδικαλιστικό κίνημα στις 26 Ιανουαρίου, 2023 και στη συνέχεια σε υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από τον Υπουργό Εργασίας την οποία οι συνεχνίες απέρριψαν.

Τον Μάιο του 2023, υποβλήθηκε νέα μεσολαβητική πρόταση η οποία έγινε αποδεκτή από τις δυο πλευρές. Η νέα Μεταβατική Συμφωνία τέθηκε σε ισχύ την 1/6/2023 και με χρονικό ορίζοντα τις 30/6/2025 για κατάληξη σε ολοκληρωμένη και μόνιμη συμφωνία για την ΑΤΑ.

Με βάση τη Συμφωνία, οι μισθοί αναπροσαρμόζονται στο 66,7% (από 50%) της ετήσιας αύξησης του ΔΤΚ (εξαιρουμένων των φόρων καταπόλησης) με αναδρομική ισχύ από την 1/1/2023.

Τον Ιανουάριο του 2023 εφαρμόστηκε για πρώτη φορά ο Εθνικός Κατώτατος Μισθός (ΕΚΜ). Παρά τις αντιδράσεις της ΟΕΒ και την απόρριψη της νομοθέτησης του ΕΚΜ, εκδόθηκε το Σεπτέμβριο του 2022 το περί κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα. Μεταξύ άλλων, το Διάταγμα προέβλεπε ότι από 1/1/2023 ο μεικτός κατώτατος μισθός πρόσληψης καθορίζεται σε €885 και μετά από 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο Εργοδότη ο μεικτός κατώτατος μισθός αυξάνεται από €924 σε €940.

Με αφορμή τις αλληπάλληλες αδικαιολόγητες και παράτυπες απεργίες των εργαζομένων στα λιμάνια και νοσοκομεία και τις απειλές για λήψη απεργιακών μέτρων σε αεροδρόμια, μέσα μαζικής μεταφοράς και ημικρατικούς οργανισμούς κατά παράβαση των εργασιακών θεσμών, η ΟΕΒ, με σκοπό να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων αλλά και να προστατευτεί η ασφάλεια, υγεία και ευημερία των πολιτών, έθεσε για ακόμη μια φορά την πρόταση της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν το 1999 η ΟΕΒ με ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΣΥ και την οποία οι συνεχνίες αρνούνται να εφαρμόσουν.

Επιπλέον, κατά το 2023 τέθηκε σε εφαρμογή η αναθεωρημένη Στρατηγική για την Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού για την οποία είχαν προηγηθεί έντονες διαβουλεύσεις κατά το 2022. Σημαντικότερο στοιχείο της Στρατηγικής αποτελεί ο εκσυγχρονισμός της ώστε να συνάδει με την σημερινή πραγματικότητα και τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας αλλά και να διευκολύνει της επιχειρήσεις που αποδεδειγμένα αδυνατούν να εξεύρουν κατάλληλο ημεδαπό ή Κοινοτικό ανθρώπινο δυναμικό, να μπορούν να απασχολήσουν αλλοδαπό προσωπικό από τρίτες χώρες, μειώνοντας τις χρονοβόρες γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Πλησιάζοντας στο τέλος μιας ιδιαίτερα δύσκολης χρονιάς, οι επιχειρήσεις εξακολουθούν να βρίσκονται αντιμέτωπες με σημαντικές προκλήσεις, με βασικότερες την έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού σε όλους σχεδόν τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και τον πληθωρισμό.

Η συνεχιζόμενη αβεβαιότητα ένεκα των αστάθμητων και απρόβλεπτων εξωγενών παραγόντων που επηρεάζουν την κυπριακή οικονομία και τις επιχειρήσεις, καθιστά ιδιαίτερα σημαντική την περαιτέρω αξιοποίηση του κοινωνικού διαλόγου και της ευελιξίας που παρέχει το σύστημα εργασιακών σχέσεων, προκειμένου να αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αποτελεσματικά οι αναδυόμενες προκλήσεις.

Ειδικά σε ενδογενή θέματα και αποφάσεις για υιοθέτηση πολιτικών που μπορούν να τύχουν του ελέγχου και της διαχείρισης μας, επιβάλλεται σύνεση και ειλικρινής συνεργασία για διασφάλιση της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και στήριξη της απασχόλησης.

Η συγκράτηση του εργατικού κόστους που κατά τα τελευταία χρόνια αυξάνεται δυσανάλογα, αποτελεί μια σημαντική πρόκληση για την νέα χρονιά ενόψει της αναθεώρησης του Εθνικού Κατώτατου Μισθού και της συνέχισης του διαλόγου για την ΑΤΑ.

Τέλος πρέπει να γίνει προσπάθεια για εκπαίδευση των εργαζομένων για απόκτηση πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων (upskilling και reskilling) για διασφάλιση της απασχολησιμότητας τους αλλά και για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων στο μεταβαλλόμενο περιβάλλον, θέτοντας τις βάσεις για την βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και την πρόοδο της χώρας μας για τα επόμενα έτη.

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2023 είχε τα εξής κύρια χαρακτηριστικά:

Αφορούσε την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων και της κλαδικής Σύμβασης της Ξυλουργικής Βιομηχανίας.

Κατά το 2023 ανανεώθηκε η Συλλογική Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Εργοδοτών Τυπογράφων που βρισκόταν υπό διαπραγμάτευση και η Συλλογική Σύμβαση του Παγκύπριου Συνδέσμου Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών που είχε λήξει.

Ο διαπραγματευτικός κύκλος του 2023 επηρεάστηκε αναπόφευκτα από τον πόλεμο στην Ουκρανία και τις συνέπειες επί της οικονομίας και των επιχειρήσεων με τις υψηλές αυξήσεις στα τρόφιμα, τις πρώτες ύλες και την ενέργεια.

Σημειώνεται ότι κατά το 2023 και αφού οι επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία έγιναν πλέον αισθητές, οι συντεχνίες υπέβαλαν ιδιαίτερα υψηλά αιτήματα, αξιώνοντας αυξήσεις σε μισθούς και παρεμφερή ωφελήματα.

Κατά το 2023 η εργατική ειρήνη δεν διασαλεύτηκε ένεκα αποτυχίας για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, με εξαίρεση τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Πραγματοποιήθηκε πανσυνδικαλιστική απεργία από εργαζόμενους όλων των κλάδων της οικονομίας, διεκδικώντας την πλήρη αποκατάσταση και απόδοση της ΑΤΑ.
- (β) Σε απεργία επίσης κατήλθαν οι δημόσιοι υπάλληλοι που ανήκουν στην «Ομάδα Πρωτοβουλίας των Χαμηλόμισθων» της συντεχνίας «Ισότητα», διεκδικώντας μισθολογική αναβάθμιση.
- (γ) Απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποιήθηκαν από ταχυδρομικούς διανομείς της συντεχνίας «Ισότητα» κυρίως για το θέμα της αύξησης των ωρών υπερωριακής απασχόλησης, με πρόθεση την επ' αόριστο αποχή από την υπερωριακή απασχόληση από τον Ιανουάριο του 2024.
- (δ) Στο λιμάνι Λάρνακας, πραγματοποιήθηκε απεργία κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, μετά από τον τερματισμό της απασχόλησης εργαζομένων λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος, αξιώνοντας την ακύρωση των απολύσεων.
- (ε) Σε αριθμό ξενοδοχείων στην επαρχία Πάφου, πραγματοποιήθηκαν απεργίες και πάλι κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, για καταβολή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) παρά το γεγονός ότι δεν υπήρχε νομική υποχρέωση προς τούτο.
- (στ) Στα δημόσια νοσηλευτήρια του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) πραγματοποιήθηκε απεργία με τις συντεχνίες να διεκδικούν κλίμακες μισθοδοσίας και προσαυξήσεις αντίστοιχες με εκείνες που ισχύουν σε άλλους ημικρατικούς οργανισμούς.

Με αφορμή την πραγματοποίηση απεργιών κατά αυθαίρετο τρόπο, ειδικά σε ουσιώδεις υπηρεσίες, η ΟΕΒ κάλεσε για πολλοστή φορά την Πολιτεία να προχωρήσει με την υιοθέτηση της εισήγησης της για νομοθέτηση της Συμφωνίας για τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες.

Σημειώνεται ότι αρκετές Συλλογικές Συμβάσεις δεν ανανεώθηκαν και ως εκ τούτου παραμένουν στις αρχές του 2024 υπό διαπραγμάτευση.

Ο Νέος Διαπραγματευτικός Κύκλος

Ο νέος διαπραγματευτικός κύκλος αφορά την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων αριθμού μεμονωμένων επιχειρήσεων αλλά και σημαντικών κλάδων της οικονομίας.

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 30/6/2023-31/12/2023 έληξαν οι κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις των Πλοιοκτητών, των Ξενοδοχείων, των Βιομηχανών Επίπλου και Ξυλουργικών, των Βιομηχανιών Μωσαϊκών & Μαρμάρων, των Τυπογράφων, των Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων και Ηλεκτρικών Οχημάτων και των Ναυτικών Πρακτόρων (Σύμβαση Λιμενεργατών/Σημειωτών).

Επιπροσθέτως, παραμένει υπό διαπραγμάτευση η Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Το 2024 εκτιμάται ότι θα είναι ιδιαίτερα απαιτητικό αφού θα πρέπει να ανανεωθεί η πλειοψηφία των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων που αφορούν νευραλγικούς τομείς της οικονομίας.

Με τις συντεχνίες να διακηρύσσουν την αξίωση ιδιαίτερα υψηλών αυξήσεων κυρίως σε μισθούς αλλά και παρεμφερή ωφελήματα, η ΟΕΒ σε συνεργασία με τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους-Μέλη της, θα καταβάλει κάθε προσπάθεια για ειρηνική ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων στα πλαίσια που το επιτρέπουν οι οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων.

Η ΟΕΒ έχει διαμηνύσει στις συντεχνίες ότι με βάση την προ δεκαετιών, μεταξύ τους συμφωνία, το συνολικό κόστος που προκύπτει από την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων, θα πρέπει να κυμαίνεται στο ποσοστό που προκύπτει από τον μέσο όρο της ποσοστιαίας μεταβολής της εθνικής παραγωγικότητας εργασίας ανά απασχολούμενο, της τριετίας που προηγείται του έτους των διαπραγματεύσεων.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προσπάθεια της ΟΕΒ στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, επικεντρώνεται στην ενημέρωση και υποβοήθηση των μελών της για τη σωστή εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου όπως έχει ενσωματωθεί στην εθνική νομοθεσία. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες, ιδιαίτερα με τη διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων στα οποία συμμετέχουν εργοδότες και διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων.

Το νομοθετικό πλαίσιο επιβάλλει σειρά υποχρεώσεων στους εργοδότες και ειδικά τη διενέργεια Γραπτής Εκτίμησης των Κινδύνων στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ) και τον καθορισμό μέτρων πρόληψης, αποφυγής, και αντιμετώπισης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Στις 27 Ιουλίου 2023, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) (Τροποποιητικό Διάταγμα) του 2023.

Η ΟΕΒ αντέδρασε έντονα στην έκδοση του Διατάγματος και με επιστολή της προς τον Υπουργό Εργασίας ζήτησε την ακύρωση του και επισήμανε ότι η διακοπή των δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων με τρόπο οριζόντιο χωρίς να λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε κλάδου, δημιουργεί σοβαρές επιπλοκές στην εύρυθμη λειτουργία των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων, τονίζοντας ότι οι ρυθμίσεις του Κώδικα Πρακτικής για την Θερμική Καταπόνηση είναι επαρκής για την αντιμετώπιση των φαινομένων.

Επιπλέον, η ΟΕΒ επισήμανε ότι σε κάθε περίπτωση, από το Διάταγμα θα έπρεπε να εξαιρεθούν οι Ουσιώδεις Υπηρεσίες και άλλοι κλάδοι και δραστηριότητες.

Περαιτέρω, κατά το 2023 η ΟΕΒ παρείχε συμβουλευτικές υπηρεσίες και εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σε στελέχη επιχειρήσεων προκειμένου να επιτευχθεί η συμμόρφωση τους με τις υποχρεώσεις τους όπως αυτές διαμορφώνονται με την τροποποίηση των σχετικών νομοθεσιών και την αύξηση των απαιτήσεων προκειμένου να ενισχυθούν περαιτέρω τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Επιπλέον, η ΟΕΒ συμμετείχε σε Τεχνικές Επιτροπές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την εισαγωγή νέων ή/και την τροποποίηση υφιστάμενων Νόμων και Κανονισμών που διέπουν τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Επίσης, η ΟΕΒ διατήρησε ενήμερο τον Εργοδοτικό κόσμο, μέσω της αποστολής ενημερωτικών εγκυκλίων, σε σχέση με τις σημαντικότερες εξελίξεις στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και ειδικά σε σχέση με τις τροποποιήσεις στις νομοθεσίες και Κανονισμούς, την έκδοση Ευρωπαϊκών Οδηγιών και την εκπόνηση Κωδίκων Πρακτικής σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικής δραστηριότητας ή συγκεκριμένους παράγοντες που επηρεάζουν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία (π.χ. Κώδικας Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου, Κώδικας Πρακτικής για Προστασία των Προσώπων στην Εργασία κατά τη Διάρκεια Επεισοδίων Σκόνης, κλπ.).

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΥΣΙΩΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Το 2023 οι απεργίες που πραγματοποιήθηκαν ήταν στο σύνολο 26. Σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, ο αριθμός απεργιών για το 2023 ήταν αισθητά αυξημένος κατά 30% (20 απεργίες για το 2022). Οι απεργίες αυτές επηρέασαν πολύ περισσότερους εργαζόμενους σε σχέση με το 2022 (2022: 3.260, 2023: 136.723).

Η κατακόρυφη αύξηση (1069%) στις απολεσθείσες εργατοημέρες (2022: 4.970, 2023: 58.100) οφείλεται κατά κύριο λόγο στην παναπεργία που αφορούσε την ΑΤΑ τον Ιανουάριο 2023. Σημειώνεται ότι οι πλείστες απεργίες αφορούσαν ουσιώδεις υπηρεσίες και για τον λόγο αυτό η ΟΕΒ θα εντείνει κατά το 2024 τις προσπάθειές της σε σχέση με τη νομοθέτηση της Συμφωνίας για την Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών στις Ουσιώδεις Υπηρεσίες, που συνομολόγησαν ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ & ΠΑΣΥΔΥ το 1999, μία ρύθμιση που δεν θα απαγορεύει την απεργία αλλά θα προστατεύει το κοινωνικό σύνολο από την αυθαιρέσια μικρών επαγγελματικών ομάδων που ελέγχουν ζωτικές υπηρεσίες για την ασφάλεια, την υγεία και ευημερία όλων των κατοίκων του τόπου.

ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (ΑΤΑ)

Τον Ιανουάριο του 2023, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) επί των βασικών μισθών στον ιδιωτικό τομέα (εκεί και όπου εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ). Με βάση τη Μεταβατική Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017, η αναπροσαρμογή των μισθών (στο 50% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης), προϋποθέτει τον θετικό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Επειδή κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2022 ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν θετικός, καταβλήθηκε μισθολογική αύξηση λόγω της ΑΤΑ ύψους 4,36% επί των νέων βασικών μισθών όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από 1/1/2018.

Παράλληλα, ο διάλογος για την ΑΤΑ που ξεκίνησε εντατικά κατά το 2022 για την επίτευξη μιας νέας Συμφωνίας, συνεχίστηκε εντός του 2023 με τις συντεχνίες να αξιώνουν την πλήρη επαναφορά του συστήματος της ΑΤΑ στην αρχική του μορφή, ώστε να αποδίδεται στο 100% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ), δυο φορές κατ' έτος (Ιανουάριο και Ιούλιο), προβάλλοντας ως επιχείρημα την αύξηση των τιμών και του πληθωρισμού και διακηρύσσοντας την ετοιμότητα τους να προβούν σε μαζικές κινητοποιήσεις.

Η ΟΕΒ, διατηρώντας την πάγια θέση της για κατάργηση του αναχρονιστικού θεσμού της ΑΤΑ που αναπαράγει τον πληθωρισμό και αξιολογώντας τα δεδομένα όπως διαμορφώνονταν, κατέβαλε προσπάθειες για την επίτευξη συμφωνίας που θα διασφαλίζει την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων χωρίς να διασαλευτεί η εργατική ειρήνη.

Η μη επίτευξη συμφωνίας οδήγησε σε παναπεργία στις 26 Ιανουαρίου του 2023 και στη συνέχεια την ανάληψη ρόλου μεσολαβητή από τον νέο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η συνέχιση του διαλόγου είχε ως αποτέλεσμα την υποβολή μεσολαβητικής πρότασης από τον Υπ. Εργασίας τον Μάιο του 2023, η οποία έγινε αποδεκτή από τις δυο πλευρές.

Η νέα Μεταβατική Συμφωνία τέθηκε σε ισχύ την 1/6/2023 και με χρονικό ορίζοντα τις 30/6/2025 για κατάληξη σε ολοκληρωμένη και μόνιμη συμφωνία για την ΑΤΑ. Για τον σκοπό αυτό, η ΟΕΒ συνέστησε Ad Hoc Επιτροπής και μίσθωσε τις υπηρεσίες εξειδικευμένου Γερμανικού Οίκου ώστε να διερευνήσει τις πρακτικές που ακολουθούνται σε άλλες

Ευρωπαϊκές χώρες, να μελετήσει τα δεδομένα της Κύπρου και να ετοιμάσει συγκεκριμένες θέσεις και εισηγήσεις οι οποίες θα υποβληθούν στις διαβουλεύσεις με τον Υπουργό και τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Με βάση τη Συμφωνία, οι μισθοί αναπροσαρμόζονται στο 66,7% (από 50%) της ετήσιας αύξησης του ΔTK (εξαιρουμένων των φόρων κατανάλωσης).

Επειδή η διακύμανση του ΔTK για το έτος 2022 κατέγραψε αύξηση ύψους 8,71%, και επειδή είχε ήδη καταβληθεί ΑΤΑ στο 50% από 1η Ιανουαρίου 2023 (δηλαδή 4,36%), με βάση τη νέα συμφωνία, από 1/6/2023 θα έπρεπε να καταβληθεί πρόσθετο ποσοστό ύψους 1,45%, ώστε ο συνολικός δείκτης για το 2023 να ανέλθει στο 5,81% επί των ολικών μισθών.

ΞΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Κατά το 2023 συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική έκδοσης αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες (συνολικά 12,228 άδειες) που αφορούν κυρίως τους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, των ξενοδοχείων / εστιατορίων και της μεταποίησης.

Η ΟΕΒ υπέδειξε κατ' επανάληψη πως οι αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται σε θέσεις εργασίας για τις οποίες οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν επιδεικνύουν κανένα ενδιαφέρον (όπως είναι ο ευρύτερος τομέας της γεωργίας και κτηνοτροφίας) ή σε νέους αναπτυσσόμενους τομείς που απαιτούν και γλωσσικές δεξιότητες που οι Κύπριοι και Κοινοτικοί εργαζόμενοι δεν κατέχουν.

Επίσης, η ΟΕΒ επισήμανε την θετική επίδραση που έχουν οι αλλοδαποί που απασχολούνται σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας και τόνισε την ανάγκη πάταξης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας που πλήττει πρωτίστως τις νομοταγείς επιχειρήσεις και την οικονομία στο σύνολό της.

Η ανάδειξη της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού σε μείζον πρόβλημα σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιβάλλει την λήψη των απαιτούμενων μέτρων και την παραχώρηση των αναγκαίων αδειών απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες για την συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων.

Για την επίλυση των προβλημάτων στελέχωσης των επιχειρήσεων, η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένες εισηγήσεις στις αρμόδιες Αρχές για λήψη βραχυπρόθεσμων μέτρων (π.χ. διερεύνηση των κατηγοριών επαγγελματιών και ειδικοτήτων που επιτρέπεται να εργάζονται οι φοιτητές από τρίτες χώρες και οι αιτητές ασύλου) αλλά και μέτρων με μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα (π.χ. αναθεώρηση των διαδικασιών για εξασφάλιση άδειας απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες, προώθηση της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης της υποβολής των αιτήσεων, συνεργασία του επιχειρηματικού κόσμου με το Υπουργείο Παιδείας για αναθεώρηση προγραμμάτων τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και δημιουργία νέων κλάδων και ειδικοτήτων βάσει των αναγκών της αγοράς εργασίας).

Οι συνεχείς παραστάσεις της ΟΕΒ και η υποβολή των εμπεριστατωμένων θέσεων, απόψεων και εισηγήσεων της, είχαν ως αποτέλεσμα την εφαρμογή της αναθεωρημένης Στρατηγικής για Απασχόληση Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού από τον Φεβρουάριο του 2023, εκσυγχρονίζοντας το πλαίσιο απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ώστε να συνάδει με τις αναπτυξιακές ανάγκες της οικονομίας και να λαμβάνει υπόψη τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις αλλαγές στις μεθόδους εργασίας, και τους αναδυόμενους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιτρέποντας στις επιχειρήσεις που αδυνατούν να καλύψουν τις κενές θέσεις εργασίας με ημεδαπό ή Κοινοτικό προσωπικό, την εργοδότηση αλλοδαπών από τρίτες χώρες σε σύντομο χρονικό διάστημα, διασφαλίζοντας την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Επιπροσθέτως, σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 22/12/2023 μεταξύ της ηγεσίας της ΟΕΒ και του Υπουργού Εργασίας, επιβεβαιώθηκε η συναντίληψη των δυο πλευρών για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ενώ παράλληλα ο Υπουργός ενημέρωσε σχετικά με τα μέτρα που έχουν δρομολογηθεί.

Μεταξύ άλλων, ο Υπουργός ανέφερε ότι περιορίστηκε ο χρόνος εξέτασης των αιτήσεων για άδειες εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών, απλοποιήθηκε η εσωτερική διαδικασία διαχείρισης των αιτήσεων και των σχετικών εντύπων για αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας, επισπεύθηκε κατά τρεις μήνες η έναρξη της υποβολής αιτήσεων για άδειες εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών για την ξενοδοχειακή βιομηχανία, ενώ προγραμματίζεται η εφαρμογή διαδικασίας προέγκρισης αδειών εργασίας για αντικατάσταση αιτητών ασύλου για έγκαιρη πλήρωση των κενών που δημιουργούνται, ώστε να περιοριστούν τα κενά στελέχωσης που προκύπτουν.

Παράλληλα, προωθείται η διεύρυνση του περιοριστικού καταλόγου επαγγελματιών στα οποία θα μπορούν να απασχολούνται αλλοδαποί φοιτητές από τρίτες χώρες και εξετάζεται το ενδεχόμενο παροχής της δυνατότητας παραμονής στην Κύπρο για εργασία μετά την ολοκλήρωση των πτυχιακών σπουδών για κάποιο χρονικό διάστημα.

Επιπλέον, καταβάλλονται προσπάθειες για συνομολόγηση διμερών συμφωνιών με τρίτες χώρες για την έλευση εργαζομένων σε διακρατικό πλαίσιο που θα επιτρέπουν την αποτελεσματικότερη στελέχωση των επιχειρήσεων.

Επίσης, έχει ξεκινήσει η διαδικασία για την δημιουργία ψηφιακής πλατφόρμας για την ηλεκτρονική υποβολή και διαχείριση των αιτήσεων για άδειες εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών και προωθείται η λειτουργία αυτοματοποιημένης ενημέρωσης των εργοδοτών για αποφυγή της πρόσληψης αιτητών διεθνούς προστασίας σε επαγγέλματα στα οποία δεν έχουν πρόσβαση ή/και για αποφυγή της συνέχισης της απασχόλησης τους μετά από απόρριψη της αίτησης τους για παροχή διεθνούς προστασίας.

Απασχόληση αιτητών διεθνούς προστασίας

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ημερ. 3/2/2023, η χρονική περίοδος για πρόσβαση των αιτητών διεθνούς προστασίας στην αγορά εργασίας με την πάροδο ενός μηνός από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης τους (που ίσχυε από τις 26/10/2018), αυξήθηκε στους 9 μήνες με εφαρμογή από την 1η Αυγούστου, 2023.

Οι παραστάσεις της ΟΕΒ προς τους Υπουργούς Εσωτερικών και Εργασίας και η επεξήγηση ότι αυτή η ρύθμιση θα έπληττε ειδικότερα την τουριστική βιομηχανία, οδήγησε στην διαφοροποίηση της ημερομηνίας εφαρμογής της σχετικής πρόνοιας από την 1/8/2023 στις 29/9/2023.

Επίσης, διευκρινίστηκε ότι τα συμβόλαια απασχόλησης των αιτητών διεθνούς προστασίας που με βάση την προηγούμενη ρύθμιση είχαν πρόσβαση στην αγορά εργασίας 1 μήνα μετά την κατάθεση της αίτησής τους για παραχώρηση διεθνούς προστασίας, και τα οποία βρίσκονταν σε ισχύ, θα εξακολουθούσαν να ισχύουν ασχέτως εάν δεν είχαν συμπληρωθεί οι 9 μήνες.

Απασχόληση πολιτών από την Ουκρανία

Με την έναρξη των εχθροπραξιών στην Ουκρανία το 2022 και την δημιουργία μιας «ειδικής» κατηγορίας δικαιούχων διεθνούς προστασίας, από πολίτες που αναχωρούσαν από την εμπόλεμη ζώνη της Ουκρανίας, κατόπιν συνεννόησης με τα αρμόδια Υπουργεία, η ΟΕΒ πρώτη εξέδωσε σχετική εγκύκλιο με την οποία περιλάμβανε όλη την σχετική πληροφόρηση, διαδικασίες και έντυπα για την διαχείριση των αφίξεων προσώπων από την Ουκρανία και την πρόσβαση τους στην αγορά εργασίας για κατάλληλη αξιοποίηση από τις επιχειρήσεις και παράλληλα την παροχή στήριξης προς τους δικαιούχους διεθνούς προστασίας που αφίχθηκαν από την Ουκρανία.

Το 2023, η ΟΕΒ ενημέρωσε τις επιχειρήσεις πως στη βάση σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το δικαίωμα σε προσωρινή προστασία των προσώπων που είχαν καταστεί δικαιούχοι στην Κύπρο, επεκτάθηκε αυτόματα για ακόμα ένα έτος (μέχρι τις 4/4/2024) χωρίς να χρειάζεται η ανανέωση οποιωνδήποτε εγγράφων, ενώ πρόσωπα που επιθυμούσαν να υποβάλουν για πρώτη φορά αίτηση μπορούσαν να το πράξουν ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας της Υπηρεσίας Ασύλου ή αυτοπροσώπως στα κεντρικά γραφεία της Υπηρεσίας Ασύλου στην Λευκωσία.

ΕΘΝΙΚΟΣ ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Παρά την διαφωνία της ΟΕΒ για τη νομοθετική ρύθμιση κατώτατου μισθού, εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και εκδόθηκε στις 2 Σεπτεμβρίου 2022 το Διάταγμα για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό (ΕΚΜ) που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2023.

Βάσει του Διατάγματος εισήχθη ένας από τους υψηλότερους κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Συγκεκριμένα, από 1/1/23 ο μισθός πρόσληψης για κάθε εργοδοτούμενο που εργάζεται με πλήρη απασχόληση

ορίστηκε στα €885 (μεικτός μισθός) κατά την πρόσληψη και μετά από 6 μήνη συνεχή περίοδο απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, ο μισθός αυτός αυξάνεται στα €940 (μεικτός μισθός). Από τις πρόνοιες του Διατάγματος εξαιρέθηκαν οι εργαζόμενοι στην γεωργοκτηνοτροφία, οι οικιακές βοηθοί, οι εργαζόμενοι στη ναυτιλία και όσοι καλύπτονται από το Διάταγμα της ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Περί τα τέλη του 2023 συστάθηκε η Επιτροπή Αναπροσαρμογής του Εθνικού Κατώτατου Μισθού υπό την προεδρία του ΓΔ του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην οποία συμμετείχαν δύο εκπρόσωποι της ΟΕΒ αλλά και εκπρόσωποι των Συντεχνιών και άλλοι. Ο ρόλος της Επιτροπής είναι η υποβολή προς τον Υπουργό Εργασίας, έκθεσης με εισηγήσεις/προτάσεις για την αναπροσαρμογή του ΕΚΜ.

Παράλληλα, η ΟΕΒ σύστησε Ad Hoc Επιτροπή στην οποία συμμετείχαν εκτός από στελέχη της ηγεσίας της, διακεκριμένοι οικονομολόγοι και ακαδημαϊκοί, για σκοπούς επεξεργασίας όλων των παραμέτρων που καθορίστηκαν στο Διάταγμα, και συγκεκριμένα:

- (α) την αγοραστική δύναμη του κατώτατου μισθού λαμβάνοντας υπόψη και τη διαφοροποίηση στο κόστος διαβίωσης,
- (β) τις τάσεις στα επίπεδα απασχόλησης και ποσοστά ανεργίας,
- (γ) τη διαφοροποίηση στην οικονομική ανάπτυξη και στα επίπεδα παραγωγικότητας,
- (δ) τη διαφοροποίηση και τις τάσεις στα επίπεδα απολαβών και την κατανομή τους και
- (ε) τις επιπτώσεις που οποιαδήποτε μεταβολή του κατώτατου μισθού θα έχει στα επίπεδα απασχόλησης, τους δείκτες σχετικής και απόλυτης φτώχειας, το κόστος διαβίωσης και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Μέσα από τις διεργασίες της Ad Hoc Επιτροπής, η ΟΕΒ διαμόρφωσε συγκεκριμένη φόρμουλα, σταθμίζοντας τις βασικότερες παραμέτρους, την οποία κατέθεσε ως εισήγηση για την αναπροσαρμογή του ΕΚΜ για το 2024. Πέραν του πιο πάνω, η ΟΕΒ επανέλαβε πως βασική προϋπόθεση για την μελλοντική πορεία του ΕΚΜ, είναι η διεξαγωγή μελέτης αντικτύπου έτσι ώστε οποιαδήποτε αναθεώρηση να γίνεται στα πλαίσια των αντοχών και δυνατοτήτων της οικονομίας.

Οι θέσεις της ΟΕΒ περιλήφθηκαν αυτούσιες στην έκθεση της Επιτροπής Αναπροσαρμογής του Εθνικού Κατώτατου Μισθού που υποβλήθηκε στον Υπουργό Εργασίας καθώς δεν υπήρξε σύγκλιση των απόψεων των μελών της Επιτροπής για την υποβολή κοινής πρότασης. Το περιεχόμενο της Έκθεσης συζητήθηκε σε συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος και στις 20 Δεκεμβρίου ο Υπουργός Εργασίας, αφού έλαβε υπόψη τις θέσεις όλων των μερών, εξέδωσε Διάταγμα με το οποίο ο ΕΚΜ αυξήθηκε από 1/1/24 στα €900 (μεικτός μισθός για πλήρη απασχόληση) κατά την πρόσληψη και στα €1000 (μεικτός μισθός για πλήρη απασχόληση) μετά από 6 μήνη συνεχή περίοδο απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

Η επόμενη αναπροσαρμογή του ΕΚΜ θα πραγματοποιηθεί την 1/1/2026.

ΘΕΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Κατά το 2023, τα θέματα που απασχόλησαν τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ) ήταν τα εξής:

1. Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού Συστήματος

Παρουσιάστηκε στους Κοινωνικούς εταίρους η μελέτη που έχει διενεργήσει η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η μελέτη περιλαμβάνει τη φιλοσοφία τριών μοντέλων συνταξιοδοτικών συστημάτων, χωρίς όμως να παρουσιάζεται η πλήρης εικόνα τους. Η ΟΕΒ τοποθετήθηκε ότι με τα δεδομένα που υπάρχουν ενώπιον μας κρίνεται πρόωρο να καταλήξουμε σε μία από τις τρεις επιλογές. Επιπλέον επεσήμανε ότι με στόχο τη σωστή επεξεργασία και την υποβολή συγκεκριμένων εισηγήσεων είναι απαραίτητο να πραγματοποιηθεί μελέτη για όλες τις επιλογές που θα συμπεριλαμβάνει πραγματικά δεδομένα, όπως π.χ. τον αριθμό των δικαιούχων, το πραγματικό κόστος, το ύψος των εισφορών κτλ., καθώς επίσης και το τελικό όφελος που θα προκύψει, εάν προκύπτει, με την υιοθέτηση του οποιουδήποτε νέου συστήματος.

Για την ΟΕΒ το συνταξιοδοτικό σύστημα αποτελεί θέμα μείζονος σημασίας. Επηρεάζει άμεσα την οικονομία, την αγορά εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των πολιτών. Οι προκλήσεις είναι πολλές, καθώς θα πρέπει να ληφθούν τέτοιες αποφάσεις που θα διαμορφώνουν ένα ενιαίο σύστημα το οποίο θα λαμβάνει υπόψη τις αποδόσεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και την προβλεπόμενη εξέλιξη στις κοινωνικές παροχές. Την ίδια

ώρα χρειάζεται να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί, ώστε να μην δημιουργούνται αντικίνητρα για απασχόληση αλλά αντιθέτως να ωθούνται οι πολίτες να παραμένουν στην εργασία.

2. Αναλογιστική Μελέτη για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Πραγματοποιήθηκε παρουσίαση των βασικών αποτελεσμάτων της αναλογιστικής μελέτης που διεξήχθη από τον αναλογιστή του Υπουργείου με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2020. Η προηγούμενη μελέτη είχε διεξαχθεί το 2020 με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2017. Σημειώνεται ότι βάσει της νομοθεσίας, αναλογιστική μελέτη διενεργείται τουλάχιστον κάθε 3 χρόνια

Σύμφωνα με την μελέτη, το ΤΚΑ είναι βιώσιμο μέχρι το 2080. Μέχρι το 2061, οι εισφορές είναι αρκετές για να καλύψουν τις δαπάνες ενώ από το 2062 μέχρι το 2080 χρειάζεται να υπάρξουν έσοδα από τις επενδύσεις του αποθεματικού.

Σε σύγκριση με την προηγούμενη μελέτη, υπάρχει βελτίωση στις προοπτικές βιωσιμότητας του ΤΚΑ που οφείλεται κυρίως στις εξής παραμέτρους:

- i. Αύξηση στον αριθμό των εισφορέων (κυρίως λόγω της μεγάλης εισροής ξένων).
- ii. Αύξηση στα ποσοστά συμμετοχής στην αγορά εργασίας.
- iii. Αύξηση στις ασφαλιστέες αποδοχές (αυξήσεις μισθών - ειδικά για 2022 και 2023, οι αυξήσεις των μισθών ήταν μεγαλύτερες από ότι είχε υπολογιστεί στην προηγούμενη αναλογιστική μελέτη).

Το αποθεματικό του ΤΚΑ το 2080 θα είναι περίπου στα ίδια επίπεδα που καταγράφηκαν στην προηγούμενη αναλογιστική μελέτη, δηλαδή τριπλάσιο της ετήσιας δαπάνης. Αυτό συμβαίνει διότι, παρά την βελτιωμένη εικόνα που περιγράφεται πιο πάνω, στη νέα μελέτη υπολογίστηκε η σύνταξη χηρείας στους άντρες, ωφέλημα που δεν υπήρχε κατά τη διενέργεια της προηγούμενης μελέτης.

Πέραν της διασφάλισης της βιωσιμότητας του ΤΚΑ καταγράφηκαν επίσης τα εξής:

- i. Δεν χρειάζεται η πρόσθετη αύξηση ύψους 0,1% στις εισφορές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είχε ψηφιστεί το 2019 για σκοπούς κάλυψης της σύνταξης χηρείας. Επομένως από 1/1/2024 οι εκατέρωθεν εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων θα αυξηθούν κατά 0,5% και όχι κατά 0,6%.
- ii. Η αύξηση του προσδόκιμου ζωής (0.5 μήνα σε σχέση με την προηγούμενη μελέτη) δεν δικαιολογεί επέκταση του ορίου συνταξιοδότησης πέραν του 65^{ου} έτους της ηλικίας.

Σύμφωνα με τη μελέτη η βιωσιμότητα του Ταμείου βασίζεται σε αρκετά ψηλό βαθμό στην καθαρή μετανάστευση, δηλαδή σε κοινοτικούς υπηκόους, υπηκόους τρίτων χωρών αλλά και Κύπριους που επαναπατρίζονται. Συγκεκριμένα αναφέρθηκε πως αν υπάρξει σημαντική μείωση της μετανάστευσης, θα επηρεαστεί σε μεγάλο βαθμό η βιωσιμότητα του Ταμείου.

3. Αλλαγή στην αναλογιστική μείωση για πρόωρη αφυπηρέτηση πριν το 65ο έτος ηλικίας (12%)

Η πρόθεση της κυβέρνησης είναι η ελάφρυνση τη αναλογιστικής μείωσης για εργαζόμενους που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια.

Ο Υπουργός παρουσίασε την πρόταση της Κυβέρνησης επισημαίνοντας τις εξής βασικές προϋποθέσεις:

- Να μην επηρεάζεται η βιωσιμότητα του ΤΚΑ.
- Να μην χρειαστούν επιπλέον αυξήσεις στις εισφορές.

Η ΟΕΒ συμφώνησε με τις προϋποθέσεις, θέτοντας επιπλέον την αποφυγή της έμμεσης κατάργησης της αναλογιστικής μείωσης που θα οδηγήσει ουσιαστικά σε μείωση της ηλικίας συνταξιοδότησης.

Η διαβούλευση επί του θέματος αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός Ιανουαρίου του 2024.

4. Άλλα θέματα

Επιπλέον, στο Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων συζητήθηκαν τα εξής θέματα:

- i. Επέκταση παροχών αυτοεργοδοτούμενων από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποίηση Νομοθεσίας)

- ii. Ενδεχόμενο κάλυψης με ανεργιακό επίδομα των ατόμων που έχουν συμπληρώσει το 63^ο έτος της ηλικίας τους, είναι δικαιούχοι θεσμοθετημένης σύνταξης, αλλά δεν έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους αυτό.
- iii. Επενδυτική πολιτική του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Αριθμός νομοθεσιών εργατικού περιεχομένου προωθήθηκε και ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων κατά το 2023. Σε όλες τις περιπτώσεις, η ΟΕΒ υπέβαλε εμπεριστατωμένες εισηγήσεις, θέσεις και απόψεις με σκοπό τα τελικά νομοσχέδια να εξυπηρετούν επιχειρήσεις και εργαζομένους.

Παρατίθενται πιο κάτω τα σημαντικότερα νομοθετήματα του έτους.

Ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023

Την 1η Δεκεμβρίου, 2023 δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας και τέθηκε σε ισχύ ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023 [N. 120(I)/2023].

Ο Νόμος εφαρμόζεται σε όλους τους εργοδοτούμενους ανεξαρτήτως του τόπου απασχόλησης περιλαμβανομένων προσώπων που εργάζονται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ο Νόμος ΔΕΝ εφαρμόζεται στις πιο κάτω κατηγορίες εργαζομένων:

- Δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων υπαλλήλων της υπηρεσίας εργατών, υπαλλήλων των οποίων η αμοιβή υπολογίζεται πάνω σε ημερήσια βάση, υπαλλήλων οι οποίοι προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση δυνάμει των διατάξεων του περί Προσλήψεως Έκτακτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμου και του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμου.
- Εκπαιδευτικοί λειτουργοί της δημόσιας εκπαιδευτικής υπηρεσίας.
- Υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης.
- Υπάλληλοι των ένοπλων δυνάμεων και των αστυνομικών αρχών.
- Δικαστές.
- Ανακριτές.
- Υπάλληλοι άλλων υπηρεσιών επιβολής του νόμου

Η τηλεργασία είναι προαιρετική και συμφωνείται γραπτώς μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, κατά την πρόσληψη, με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας ή με συλλογική σύμβαση. Η τηλεργασία δεν δύναται να επηρεάζει δυσμενώς οποιουδήποτε όρους εργοδότησης.

Απαγορεύεται κάθε δυσμενής διάκριση σε βάρος εργοδοτούμενου επειδή δεν συναινεί σε εργασία με τη μορφή της τηλεργασίας.

Εφόσον υπάρχει δυνατότητα η εργασία να παρασχεθεί εξ αποστάσεως, η τηλεργασία δύναται να εφαρμόζεται:

- α) μετά από απόφαση του εργοδότη, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας και εφόσον προηγηθεί η έκδοση σχετικού Διατάγματος του Υπουργού Υγείας δυνάμει του περί Λοιμοκάθαρσης Νόμου, για το χρονικό διάστημα που καθορίζεται στο υπό αναφορά Διάταγμα.
- β) μετά από αίτημα του εργοδοτούμενου, σε περίπτωση τεκμηριωμένου κινδύνου στην υγεία του, ο οποίος αποφεύγεται εάν εργάζεται μέσω τηλεργασίας και όχι στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, για όσο χρόνο διαρκεί ο εν λόγω κίνδυνος.

Ο Νόμος καλύπτει επίσης ζητήματα σχετικά με:

- Κόστος τηλεργασίας και υποχρεώσεις του εργοδότη
- Ενημέρωση εργοδοτούμενου
- Αναπαλλοτρίωτο καθεστώς απασχόλησης
- Δικαιώματα και υποχρεώσεις εργοδοτούμενου
- Αξιολόγηση απόδοσης εργοδοτούμενου

- Ασφάλεια και υγεία στην εργασία
- Δικαίωμα αποσύνδεσης
- Διορισμό και αρμοδιότητες του επιθεωρητή
- Κυρώσεις

Ο περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023

Στις 13 Απριλίου, 2023 δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας και τέθηκε σε ισχύ ο περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023 (Ν. 25(I)/2023).

Επισημαίνεται ότι με την ψήφιση του πιο πάνω Νόμου, καταργείται ο περί Ενημέρωσης του Εργοδοτούμενου από τον Εργοδότη για τους Όρους που διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νόμος (Ν100(I)/2000).

Ο Νόμος εφαρμόζεται σε όλους τους εργοδοτούμενους με εξαίρεση τους εργοδοτούμενους των οποίων η προκαθορισμένη συνολική διάρκεια απασχόλησης δεν υπερβαίνει τις 3 ώρες ανά εβδομάδα κατά μέσο όρο σε περίοδο αναφοράς τεσσάρων συναπτών εβδομάδων συνυπολογίζοντας τον χρόνο εργασίας σε όλους τους εργοδότες που αποτελούν ή ανήκουν στην ίδια επιχείρηση, ομάδα ή οντότητα.

Η πιο πάνω εξαίρεση δεν εφαρμόζεται για εργοδοτούμενους των οποίων δεν προβλέπεται εγγυημένη διάρκεια εργασίας πριν από την έναρξη της απασχόλησης.

Επιπλέον, από συγκεκριμένες πρόνοιες του Νόμου εξαιρούνται οι ναυτικοί, οι αλιείς, οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των οποίων οι όροι απασχόλησης ρυθμίζονται από άλλους Νόμους και Κανονισμούς.

Κάθε εργοδότης ενημερώνει γραπτώς τους εργοδοτούμενους του για τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης ή σχέσης εργασίας, περιλαμβάνοντας συγκεκριμένες πληροφορίες που πλαισιώνουν την εργοδότηση. Ο εργοδότης τηρεί αποδεικτικά στοιχεία της διαβίβασης και παραλαβής της σχετικής αλληλογραφίας, σε έντυπη ή σε ηλεκτρονική μορφή όταν υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης του εργοδοτούμενου στις πληροφορίες και νοουμένου ότι οι πληροφορίες δύναται να αποθηκεύονται και να εκτυπώνονται.

Σε σχέσεις εργασίας που προβλέπουν δοκιμαστική περίοδο, η εν λόγω περίοδος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 6 μήνες, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε ρυθμίσεων ίσχυαν πριν από την έναρξη της ισχύος του Νόμου.

TAMEIO ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο αριθμός αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2023 (2.678) για πληρωμή στο Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού (ΤΠΠ), σε σχέση με τον αριθμό των αιτήσεων που υποβλήθηκαν το 2022 (3.047) ήταν μειωμένο, κατά 12,1%.

Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για πληρωμή στο ΤΠΠ κατά την τελευταία τετραετία (2019-2022) έχουν ως εξής:

2020: 3.222
2021: 2.862
2022: 3.047
2023: 2.678

Ο αρμόδιος κλάδος του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέτασε μέσα στο 2023 συνολικά 2398 αιτήσεις καταβάλλοντας συνολικό ποσό πληρωμής 27.924.379 ευρώ. Ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούσαν κατά τις 31/12/23 ήταν 1887 ενώ ο αντίστοιχος αριθμός κατά την 31/12/22 ήταν 2.043.

Σημειώνεται επίσης πως το αποθεματικό του ΤΠΠ την 1/1/2023 ήταν 626.100.000 ευρώ.

Η ΟΕΒ, λαμβάνοντας υπόψη την καλή οικονομική εικόνα του Ταμείου τα τελευταία χρόνια, καθώς επίσης και τα οικονομικά προβλήματα που έχουν προκαλέσει στις επιχειρήσεις ο πόλεμος στην Ουκρανία και η πανδημία του κορονοϊού, έχει επανειλημμένα καταθέσει εισήγηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας για μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο ΤΠΠ κατά 0,6%.

Σημειώνεται ότι το ΤΠΠ χρηματοδοτείται αποκλειστικά από τους εργοδότες και έχει συσσωρεύσει επαρκές αποθεματικό για κάλυψη των απαιτήσεων για πολλά χρόνια στο μέλλον. Η μείωση την οποία ζητά συστηματικά η ΟΕΒ, θα λειτουργήσει ως ένα σημαντικό και ουσιαστικό μέτρο στήριξης των επιχειρήσεων, ενώ θα επενεργήσει θετικά και επί των δημοσίων οικονομικών καθώς το ίδιο ποσοστό καταβάλλει και το Δημόσιο υπό την ιδιότητα του ως εργοδότης.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά το 2023 το Γενικό Σύστημα Υγείας πρόσφερε πολύτιμες και διευρυμένες υπηρεσίες στους δικαιούχους του. Κατά τη διάρκεια του έτους και μετά από πολύμηνες διαβουλεύσεις του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων (Μέλος ΟΕΒ) συμφωνήθηκε το νέο πλαίσιο αμοιβών για τα ενδονοσοκομειακά περιστατικά DRGs στη βάση ποιοτικών κριτηρίων.

Με στόχο την εποικοδομητική συμβολή στην επίλυση των διαπιστωμένων προβλημάτων του ΓεΣΥ, η ΟΕΒ υπέβαλε προς τη νέα Υπουργό Υγείας ολοκληρωμένο υπόμνημα με εμπειριστατωμένες εισηγήσεις για την ενίσχυση και διασφάλιση της βιωσιμότητας του. Μεταξύ άλλων, η ΟΕΒ υπέβαλε προτάσεις για τον καθορισμό πολιτικής και ενίσχυσης της εποπτείας του ΓεΣΥ, προτάσεις για τον έλεγχο και αποφυγή των καταχρήσεων καθώς και προτάσεις για τη διασφάλιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Αταλάντευτη παραμένει η θέση της ΟΕΒ για ολοκλήρωση της διοικητικής και οικονομικής αυτονόμησης του ΟΚΥΠΥ έτσι ώστε να επιτευχθεί ισότιμος ανταγωνισμός ανάμεσα σε όλους τους πάροχους υγείας. Επίσης, πάγια θέση της ΟΕΒ είναι ο σφαιρικός προϋπολογισμός του ΟΑΥ να μην παραβιάζεται και τα ποσοστά εισφορών του κράτους, εργοδοτών και εργαζομένων να διατηρηθούν στα ίδια επίπεδα.

Γνώμονας της ΟΕΒ είναι να εξασφαλιστεί η λειτουργική και οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ στην βάση της υφιστάμενης φιλοσοφίας και αρχιτεκτονικής, η μέγιστη δυνατή ποιότητα στις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας, η δημοσιονομική πειθαρχία μέσα από συγκράτηση των δαπανών υγείας και η βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων προς όφελος των ασθενών.

ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ – ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Τα διευρυμένα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων λιανικού εμπορίου εφαρμόστηκαν για πρώτη φορά το 2013 βάσει Υπουργικού Διατάγματος, ωστόσο με απόφαση της Βουλής το 2015 αφαιρέθηκε από τον εκάστοτε Υπουργό Εργασίας το δικαίωμα έκδοσης σχετικών Διαταγμάτων.

Ακολούθως, με απόφαση Δικαστηρίου το 2016, η πρόνοια του Νόμου που περιορίζει τα ωράρια λειτουργίας των καταστημάτων κρίθηκε ως αντισυνταγματική και αντίθετη με την αρχή της διάκρισης των εξουσιών και έκτοτε το λιανικό εμπόριο λειτουργεί με ελεύθερα ωράρια.

Το 2020 η Βουλή ψήφισε τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας με την οποία επαναφέρθηκε το δικαίωμα του Υπουργού να εκδίδει Διατάγματα για τον καθορισμό των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων που εμπίπτουν στις τουριστικές περιοχές καθώς και των προϊόντων που δύναται να πωλούνται στα ειδικά καταστήματα.

Σε ανακοίνωση που εξέδωσε, η ΟΕΒ επισήμανε ότι τα ωράρια των καταστημάτων, πέραν των ιδιοκτητών των καταστημάτων, αφορούν:

- τους καταναλωτές που με ενθουσιασμό αγκάλιασαν τις ρυθμίσεις που εισήξε η αείμνηστη Ζέτα Αιμιλιανίδου στην κορύφωση της οικονομικής κρίσης τον Ιούλιο του 2013,

- τους εργαζόμενους, που κατά χιλιάδες εξασφάλισαν πλήρη ή μερική απασχόληση στο λιανικό εμπόριο για κάλυψη των πρόσθετων αναγκών που δημιούργησε η διεύρυνση του πλαισίου λειτουργίας των επιχειρήσεων,
- την εθνική οικονομία, η ανάπτυξη της οποίας κατά τεράστιο μέρος στηρίζεται στην κατανάλωση, η οποία παρά τις διαδοχικές κρίσεις παραμένει δυναμική λόγω και των υφιστάμενων ωραρίων,
- την αξιοπιστία της χώρας, η οποία προσέλκυσε ποιοτικές επενδύσεις στον τομέα με κύριο διεθνές ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, το υφιστάμενο και εφαρμοζόμενο επί μία ολόκληρη δεκαετία ωράριο.

Επισημαίνοντας ότι η χώρα μας εξακολουθεί να έχει τον μεγαλύτερο αριθμό καταστημάτων σε αναλογία πληθυσμού σε ολόκληρη την Ευρώπη και το γεγονός ότι με την διεύρυνση των ωραρίων λειτουργίας, χιλιάδες καταστήματα όλων των μεγεθών και κατηγοριών δραστηριοποιούνται επικερδώς και συμβάλλουν στην ανάπτυξη και ευημερία της χώρας, η ΟΕΒ υπογράμμισε ότι η σημαντική συνεισφορά του Λιανικού Εμπορίου στην συλλογική πρόοδο και ανάπτυξη, δεν μπορεί να ακυρωθεί με πειραματισμούς που οδηγούν σε αποδυνάμωση αυτού του σημαντικού τομέα της Κυπριακής οικονομίας.

ΑΝΕΡΓΙΑ

Το 2023 σημειώθηκε μείωση της ανεργίας, με το ποσοστό να περιορίζεται στο 6,1% (2022: 6,8%). Σημειώνεται ότι ο αριθμός των ανέργων κατά τον Δεκέμβριο του 2023 έφτασε στα 29,047 άτομα σε σύγκριση με 33,922 άτομα κατά τον Δεκέμβριο του 2023.

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η προώθηση της συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, στην επιχειρηματικότητα και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα, αποτελεί διαχρονικά θέμα ιδιαίτερης σημασίας για την ΟΕΒ. Μέσα στο πλαίσιο του πολυδιάστατου έργου της και με στόχο την προαγωγή της ισότητας ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς και στην απασχόληση ειδικότερα, η ΟΕΒ συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και στα Σώματα που ασχολούνται με θέματα ισότητας, ενώ αναλαμβάνει και η ίδια πρωτοβουλίες και δράσεις.

Κατά το 2023, η ΟΕΒ ενσωμάτωσε σε Συλλογικές Συμβάσεις τις οποίες υπογράφει μαζί με τις Συντεχνίες, τον Κώδικα Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας ο οποίος καταρτίστηκε σε συνεργασία με ΠΕΟ και ΣΕΚ και υπογράφηκε το 2019.

Σκοπός της εφαρμογής του Κώδικα είναι η αποτροπή ή/και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανεπίτρεπτων συμπεριφορών που δημιουργούν δυσάρεστο εργασιακό περιβάλλον, που πλήττουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και που διαταράσσουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση του Κώδικα στις Συλλογικές Συμβάσεις αποσκοπεί στην δημιουργία κατάλληλης κουλτούρας αλλά και ενός χρήσιμου εργαλείου σε εργαζόμενους και εργοδότες που θα προστατεύει όσους καλόπιστα υποβάλλουν παράπονα ή μαρτυρούν σε σχετικές διαδικασίες, τα ίδια τα θύματα αλλά και τους εργοδότες που φέρουν την ευθύνη να παρέχουν στους εργαζόμενους ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Περαιτέρω, η ΟΕΒ:

- Συμβάλλει στη διαμόρφωση της γενικής πολιτικής στα θέματα που αφορούν τις γυναίκες στο πλαίσιο του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των διαφόρων Υποεπιτροπών του.
- Προωθεί την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, μέσα από τη δράση της στην Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Διοργανώνει εξειδικευμένα επαγγελματικά προγράμματα εκπαίδευσης σε Διευθυντικά στελέχη και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις για την ισότητα των φύλων στην εργασία, προωθώντας παράλληλα βέλτιστες πρακτικές επιχειρήσεων από την Κύπρο ή/και το εξωτερικό για κατάλληλη αξιοποίηση.
- Υλοποιεί πολυεπιχειρησιακά και ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα/σεμινάρια με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για τα θέματα ισότητας.
- Υποστηρίζει και συμβάλλει στην διαμόρφωση και προβολή των θέσεων της Κυπριακής Ομοσπονδίας Γυναικών Επαγγελματιών-Επιχειρηματιών (ΚΟΓΕΕ).

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ

Τα κυριότερα θέματα που απασχόλησαν το Σώμα το 2023 ήταν:

- Αλλαγή στην αναλογιστική μείωση για πρόωρη αφυπηρέτηση πριν το 65^ο έτος ηλικίας
- Εθνική Πολιτική Απασχόλησης – Στρατηγική Απασχόλησης Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών
- Αναπροσαρμογή Εθνικού Κατώτατου Μισθού
- Διαδικασία κύρωσης της Σύμβασης 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξευρέσεως Εργασίας
- Καλύτερη ρύθμιση των Εργασιακών Σχέσεων
- Συμφιλίωση Επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: Προώθηση ελαφρύνσεων στα ωράρια εργασίας των πολύτεκνων εργαζόμενων γονέων
- Επέκταση παροχών αυτοεργοδοτούμενων από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποίηση Νομοθεσίας)
- Απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών που βρίσκονται στη Δημοκρατία ως φοιτητές
- Διαχείριση μεταναστευτικών ροών και αγορά εργασίας

ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τον Ιούνιο του 2022 υπογράφηκε Συμφωνία των Ευρωπαϊκών Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων για το Πρόγραμμα Κοινωνικού Διάλογου 2022 – 2024.

Το Πρόγραμμα αποτελείται από 6 δράσεις περιλαμβανομένης της αξιολόγησης και επικαιροποίησης της Αυτόνομης Συμφωνίας του 2002 για την Τηλεργασία. Στόχος είναι μέσα από τις διαπραγματεύσεις των Εταίρων, να επιτευχθεί συμφωνία που θα υποβληθεί μέσω της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στο Ευρωκοινοβούλιο και το Συμβούλιο για να καταστεί νομικά δεσμευτική και να εφαρμοστεί μέσω της έκδοσης Οδηγίας.

Οι διαπραγματεύσεις ξεκίνησαν στις 4 Οκτωβρίου 2022 και συνεχίστηκαν το 2023 χωρίς η διαδικασία να ολοκληρωθεί. Στην Διαπραγματευτική Ομάδα των εργοδοτών καθώς επίσης και στην Επιτροπή Σύνταξης (Drafting Committee) συμμετείχε και η ΟΕΒ.

Συνοπτικά, τα Κεφάλαια με τα οποία καταπιάνονται οι διαπραγματεύσεις περιλαμβάνουν τον εθελοντικό χαρακτήρα της τηλεργασίας, τους όρους απασχόλησης και ίση μεταχείριση, τον εξοπλισμό και την κάλυψη των εξόδων, την ασφάλεια και υγεία, την κατάρτιση, την οργάνωση της εργασίας και το δικαίωμα στην αποσύνδεση και την προστασία των δεδομένων.

Στην Κύπρο, η προσπάθεια για νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας ξεκίνησε κατά το 2021 και συνεχίστηκε μέχρι το τέλος του 2023, με την Βουλή να ψηφίζει σχετικό νομοσχέδιο το Νοέμβριο του 2023.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ TRANSFORMWORK

Το 2023 ολοκληρώθηκε το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα TransFormWork στο οποίο συμμετείχε η ΟΕΒ ως Εταίρος. Στόχος του έργου ήταν η υποστήριξη της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας – Πλαισίου των Κοινωνικών Εταίρων για τη Ψηφιοποίηση ως προϋπόθεση για την αναμενόμενη αλλαγή που θα επιφέρει ο ψηφιακός μετασχηματισμός. Στο έργο συμμετείχαν 7 χώρες, συγκεκριμένα η Βουλγαρία, η Κύπρος, η Εσθονία, η Ιρλανδία, η Μάλτα, η Ρουμανία και η Σουηδία.

Το έργο αποδείχθηκε πολύτιμο εργαλείο για την καταγραφή του επιπέδου κατανόησης σε διάφορα ζητήματα που αφορούν τον αντίκτυπο της ψηφιοποίησης στον χώρο εργασίας, όχι μόνο από τους εργοδότες και τους εργαζόμενους αλλά και από τους κοινωνικούς εταίρους. Αυτό θα επιτρέψει περαιτέρω πρωτοβουλίες σε εθνικό επίπεδο.

Κατά το 2023 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Διοικούσας Επιτροπής του προγράμματος (Steering Committee) στην Κύπρο, στις 9 και 10 Ιανουαρίου 2023, ενώ το κλείσιμο του και η εξαγωγή και καταγραφή των τελικών συμπερασμάτων πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2023 στη Βουλγαρία.

Στο έργο, πέραν της ΟΕΒ, συμμετείχε και η ΣΕΚ.

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Σε όλη τη διάρκεια του 2023, τα στελέχη της ΟΕΒ, είτε τηλεφωνικώς είτε σε προσωπικές συναντήσεις, παρείχαν σε μεγάλο αριθμό εργοδοτών συμβουλευτική πληροφόρηση και καθοδήγηση επί εργατικών διαφορών, για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, για θέματα σχετικά με τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, για την ισότητα και την σεξουαλική παρενόχληση, για την κοινωνική ασφάλιση, για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, για τα ισχύοντα επίπεδα μισθοδοσίας και παρεμφερών ωφελημάτων στην Κύπρο και το εξωτερικό, για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κλπ.

Στα πλαίσια προβολής του έργου της ΟΕΒ και προώθησης της ευρύτερης πολιτικής της για την οικονομία, στελέχη της ΟΕΒ:

- Συμμετείχαν σε μεγάλο αριθμό ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών και συζητήσεων, θεμάτων της τρέχουσας εργασιακής και κοινωνικής επικαιρότητας.
- Παρευρέθηκαν, εξέφρασαν απόψεις και απάντησαν σε ερωτήσεις σε πολυάριθμες συνεδρίες διαφόρων Κοινοβουλευτικών Επιτροπών κατά την εξέταση σχεδίων ή προτάσεων νόμων, σχεδίων κανονισμών ή γενικών θεμάτων που αφορούσαν ή επηρέαζαν Μέλη της ΟΕΒ

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023

Με την ολοκλήρωση του 2023, οι επιχειρήσεις στην Κύπρο βρίσκονται αντιμέτωπες με νέες προκλήσεις και προοπτικές στον τομέα της ενέργειας και του περιβάλλοντος. Αρχικά η πανδημία, στην συνέχεια ο πόλεμος στην Ουκρανία, και τώρα η πολεμική ανάφλεξη στο Ισραήλ, καθιστούν πλέον ξεκάθαρη την ανάγκη ενίσχυσης των προσπάθειών για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και προώθησης πιο βιώσιμων πρακτικών στον ενεργειακό τομέα.

Η σταθεροποίηση των τιμών της ηλεκτρικής ενέργειας εμφανίζεται ως μία κύρια πρόκληση, με αλυσιδωτές επιπτώσεις στην οικονομία, καθιστώντας αναγκαίες τις μεταρρυθμίσεις στον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων. Η πίεση για τη μείωση των θερμοκηπιακών εκπομπών επιβάλλει την υιοθέτηση νέων πρακτικών και την επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Το περιβαλλοντικό κόστος που προκύπτει από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας παραμένει υψηλό, αναγκάζοντας τις επιχειρήσεις να αναζητήσουν λύσεις που θα συμβάλουν στη μείωση του. Με τις τιμές δικαιωμάτων εκπομπών CO₂ να αυξάνονται, η ανάγκη για επενδύσεις σε πράσινες τεχνολογίες για βελτίωση της ενεργειακής τους απόδοσης και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας γίνεται επιτακτική.

Επιπρόσθετα, η εφαρμογή της ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρισμού, ο εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του ηλεκτρικού δικτύου, η ενσωμάτωση συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας καθώς και η έλευση του φυσικού αερίου αποτελούν τις κυριότερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η πολιτεία για την επίτευξη ενός πιο βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος και κατ' επέκταση την εξασφάλιση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) παρουσίασε το Σχέδιο Δράσης του για το 2023-2024, στο οποίο περιλαμβάνονται έξι εμβληματικές δράσεις:

1. Υλοποίηση του Σχεδίου «Φωτοβολταϊκά για Όλους».
2. Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, μέσω Σχεδίου Χορηγιών για την ενεργειακή αναβάθμιση εταιριών και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας.
3. Στρατηγική προώθηση κυπριακών προϊόντων και υπηρεσιών στο εξωτερικό, με στόχο να καταστεί η Κύπρος διεθνές επιχειρηματικό κέντρο.
4. Αναβάθμιση της Μονάδας Διευκόλυνσης Επιχειρήσεων για αποτελεσματική προσέλκυση επενδύσεων και ταλέντων.
5. Άρση της ενεργειακής απομόνωσης της Κύπρου, μέσω της έλευσης φυσικού αερίου για ηλεκτροπαραγωγή και της ηλεκτρικής διασύνδεσης με γειτονικές χώρες.
6. Υλοποίηση Σχεδίου Στήριξης για την εγκατάσταση συστημάτων ΑΠΕ με αποθήκευση, μέσω μειοδοτικού διαγωνισμού.

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Η Κύπρος σήμερα κατατάσσεται με βάση τα στοιχεία της Eurostat ως η έβδομη πιο ακριβή χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσον αφορά τα τιμολόγια ηλεκτρισμού. Οι αυξήσεις στα τιμολόγια ηλεκτρισμού, αναμένεται να συνεχιστούν μέχρις ότου επιτευχθεί μείωση του κόστους αγοράς υγρών καυσίμων και του κόστους αγοράς δικαιωμάτων εκπομπών θερμοκηπιακών αερίων ή μέχρι την χρήση φυσικού αερίου για ηλεκτροπαραγωγή σε ανταγωνιστική τιμή και την αύξηση του μεριδίου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας. Συνεπώς, η λειτουργία μιας γνήσιας Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ), αποτελεί το αποτελεσματικότερο εργαλείο για την εξασφάλιση κοστοστρεφών τιμών προς όφελος των μακροπρόθεσμων συμφερόντων των οικιακών καταναλωτών και των επιχειρήσεων.

Κατά τα έτη 2022-2023, υπό την εποπτεία της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ), ο Διαχειριστής Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου (ΔΣΜΚ) υπό την ιδιότητά του ως ο Λειτουργός της Αγοράς, έχει προχωρήσει σε δύο διαφορετικές περιόδους δοκιμαστικής λειτουργίας της ΑΑΗ. Σκοπός ήταν ο πλήρης έλεγχος όλων των λειτουργιών σε επίπεδο Λειτουργού Αγοράς και σε επίπεδο Συμμετεχόντων, καθώς επίσης η επαλήθευση και η βελτίωση όλων των διαδικασιών που σχετίζονται με την λειτουργία της ΑΑΗ.

Τα αποτελέσματα της δοκιμαστικής λειτουργίας κατέδειξαν την ανάγκη βελτιωτικών αλλαγών στα λογισμικά διαχείρισης της αγοράς ηλεκτρισμού και διαχείρισης μετρητικών δεδομένων και τη στελέχωση του προσωπικού του ΔΣΜΚ, ώστε να είναι αμερόληπτος.

Μετά την ψήφιση νόμου από τη Βουλή των Αντιπροσώπων για την κατάρτιση σχετικών Κανονισμών για το προσωπικό του ΔΣΜΚ, αναμένεται από τον ΔΣΜΚ να παρουσιάσει χρονοδιάγραμμα ενεργειών για την έναρξη της τελικής δοκιμαστικής περιόδου για τη λειτουργία της ΑΑΗ.

Για την κάλυψη της περιόδου μέχρι το άνοιγμα της ΑΑΗ, είναι σε ισχύ από το 2017 σχετική Ρυθμιστική Απόφαση για εφαρμογή μεταβατικής ρύθμισης στην αγορά ηλεκτρισμού, η οποία αφορά τα «Διμερή Συμβόλαια μεταξύ Παραγωγών και Προμηθευτών» για εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας, με περίοδο εκκαθάρισης ενός ημερολογιακού μήνα.

Έχουν ήδη ενεργοποιηθεί οκτώ ανεξάρτητοι προμηθευτές, οι οποίοι έχουν προσελκύσει τελικούς καταναλωτές προσφέροντας χαμηλότερες τιμές από αυτές της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ) και οι καταναλωτές μπορούν πλέον να έχουν επιλογή προμηθευτή. Το παρόν ποσοστό αγοράς που κατέχουν οι ανεξάρτητοι παραγωγοί και προμηθευτές ανέρχεται περίπου στο 8%.

Σύμφωνα με πρόσφατη απόφαση της ΡΑΕΚ, κατά το 2024, οι ανεξάρτητοι προμηθευτές θα μπορούν να επεκτείνουν τη δραστηριότητά τους στην προμήθεια ηλεκτρισμού και στον οικιακό τομέα, προσφέροντας σε όλους τους καταναλωτές την επιλογή του προμηθευτή της αρεσκείας τους.

ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στην Κύπρο, οι προσπάθειες για την ανάπτυξη και χρήση συστημάτων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας έχουν αυξηθεί σημαντικά, καθώς η χώρα αναζητά βιώσιμες και αποδοτικές λύσεις για την ενεργειακή της ανεξαρτησία. Τα συστήματα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας αναμένεται να συνεισφέρουν στην επίλυση του προβλήματος του κορεσμού του δικτύου κατά τις περιόδους αιχμής, στη μείωση της περιεκτικής ανανεώσιμης ενέργειας και στη βελτίωση και αξιοπιστία της ηλεκτροδότησης. Τέλος, η ανάπτυξη συστημάτων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας στην Κύπρο αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης προσπάθειας για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων.

Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) αναλογιζόμενο τα πιο πάνω ανακοίνωσε τον Ιούλιο του 2023, το Γενικό Πλαίσιο Πολιτικής για Συστήματα Αποθήκευσης Ενέργειας και έθεσε σε Δημόσια Διαβούλευση το Σχέδιο «Ενίσχυσης για κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων Αποθήκευσης Ενέργειας σε συνδυασμό με έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (υβριδικές εγκαταστάσεις)».

Παράλληλα και σε συνεργασία με όλους τους αρμόδιους φορείς, θα προωθηθεί, αφού ληφθεί η σχετική έγκριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η εγκατάσταση κεντρικών συστημάτων Αποθήκευσης Ενέργειας από το Κράτος, με ιδιοκτήτη την ΑΗΚ (Επιχειρηματική Μονάδα Δικτύων) και διαχειριστή τον ΔΣΜΚ. Για το θέμα αυτό ο ΔΣΜΚ έχει ζητήσει παρέκκλιση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ούτως ώστε το κεντρικό σύστημα αποθήκευσης να τεθεί κάτω από τη διαχείριση του. Το συνολικό ποσό που θα διατεθεί για τα συστήματα αυτά θα είναι τουλάχιστον €40 εκατ. Η ολοκλήρωση του έργου, μετά από τη λήψη όλων των απαιτούμενων εγκρίσεων, αναμένεται να πραγματοποιηθεί μέχρι το τέλος του 2027.

Η ΡΑΕΚ μέχρι στιγμής έχει αδειοδοτήσει αυτόνομα συστήματα αποθήκευσης συνολικής εγκαταστημένης ισχύος/αποθηκευτικής ικανότητας 110MW/454MWh και υβριδικές τεχνολογίες ΑΠΕ-Η συνδυασμένες με συστήματα αποθήκευσης συνολικής εγκαταστημένης ισχύος/ αποθηκευτικής ικανότητας 96MW/183MWh.

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ – EUROASIA INTERCONNECTOR

Το έργο EuroAsia Interconnector αποτελεί την ηλεκτρική διασύνδεση Ελλάδας-Κύπρου-Ισραήλ και θα αντιμετωπίσει την ενεργειακή απομόνωση της Κύπρου από τα ευρωπαϊκά και περιφερειακά δίκτυα ηλεκτρισμού. Η ΕΕ έχει εγκρίνει χρηματοδότηση ύψους 657 εκατ. ευρώ για την πρώτη φάση του έργου, που αφορά την ηλεκτρική διασύνδεση

Κύπρου-Κρήτης. Το ποσό αυτό είναι το μεγαλύτερο που έχει εξασφαλιστεί ιστορικά για έργο της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το έργο εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο "Κύπρος – το Αύριο" και θα λάβει επιπλέον χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ύψους 100 εκατ. ευρώ.

Η ηλεκτρική διασύνδεση θεωρείται κρίσιμο βήμα προόδου για την ενίσχυση της συνεργασίας και την ενσωμάτωση περισσότερων ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα των χωρών. Συμβάλλει στην πραγματοποίηση των δεσμεύσεων τους σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και δημιουργεί ευκαιρίες για την πράσινη ανάπτυξη.

Τον Οκτώβριο του 2023, ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας της Ελλάδας (ΑΔΜΗΕ) και η EuroAsia Interconnector Limited συνήψαν συμφωνία για τον ορισμό του ΑΔΜΗΕ ως φορέα υλοποίησης και project promoter του έργου της Ηλεκτρικής Διασύνδεσης, εξέλιξη η οποία βρίσκει ικανοποιημένο το ΥΕΕΒ της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Τον Δεκέμβριο του 2023, το ΥΕΕΒ, ο ΑΔΜΗΕ και η Εθνική Εταιρεία Ενέργειας του Abu Dhabi PJSC (TAQA), υπέγραψαν Μνημόνιο Συναντίληψης για συνεργασία στην ηλεκτρική διασύνδεση Κύπρου, Ελλάδας και Ισραήλ. Σκοπός του Μνημονίου, που υπογράφηκε στο Dubai, στο περιθώριο των εργασιών της 28ης Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για την Κλιματική Αλλαγή (COP28), είναι το ΥΕΕΒ και η TAQA να εμπλακούν σε συζητήσεις με τον ΑΔΜΗΕ για να μελετήσουν την πιθανότητα να συμμετάσχουν στο μετοχικό κεφάλαιο της νέας εταιρείας ειδικού σκοπού που θα αναλάβει ως Φορέας Υλοποίησης του έργου, με την επωνυμία «Great Sea Interconnector».

Παρά τα σημαντικά διαβήματα που έχουν γίνει για την υλοποίηση της ηλεκτρικής διασύνδεσης, παραμένουν ερωτήματα σχετικά με τη διαφάνεια και τις λεπτομέρειες της λειτουργίας, ειδικότερα σε θέματα όπως η αμεροληψία της διαχείρισης, οι οικονομικές παράμετροι και οι επιπτώσεις στην αγορά ηλεκτρισμού της Κύπρου.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ FITFOR55 ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΟ REPOWEREU

Στις 14 Ιουλίου 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε ένα ολοκληρωμένο νομοθετικό πακέτο για το κλίμα, γνωστό ως «Fit for 55», με στόχο την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης έως το 2050. Παράλληλα, επεκτείνει τις φιλοδοξίες της για το κλίμα έως το 2030, δεσμευόμενη να μειώσει τις εκπομπές τουλάχιστον κατά 55% σε σχέση με τα επίπεδα του 1990.

Το πακέτο «Fit for 55» αναθεωρεί και ενημερώνει την υφιστάμενη ευρωπαϊκή νομοθεσία και περιλαμβάνει νέες πρωτοβουλίες σχετικά με το κλίμα, την ενέργεια και τις μεταφορές. Αναμένεται ότι αυτά τα νομοθετικά μέτρα θα επηρεάσουν εκτενώς τον επιχειρηματικό κόσμο, καλώντας τον να προσαρμοστεί στις νέες απαιτήσεις και να συμβάλει στην επίτευξη των κλιματικών στόχων.

Η δέσμη «Fit for 55» περιλαμβάνει νομοθετικές προτάσεις για θέματα όπως το σύστημα εμπορίας εκπομπών, ο επιμερισμός των προσπαθειών, η χρήση γης και δασοκομία, οι υποδομές εναλλακτικών καυσίμων, ο μηχανισμός συννοριακής προσαρμογής άνθρακα, το Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα, καθώς και νέοι κανονισμοί για την αεροπορική και ναυτιλιακή βιοκαύσιμη ενέργεια και τα πρότυπα εκπομπών CO₂ για οχήματα.

Επιπλέον, ως απάντηση στη διαταραχή της παγκόσμιας αγοράς ενέργειας που προκάλεσε η εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, παρουσιάστηκε το Σχέδιο «REPowerEU» στις 18 Μαΐου 2022. Το σχέδιο αυτό έχει ως στόχο την ταχεία μείωση της εξάρτησης από ρωσικά ορυκτά καύσιμα, προωθώντας την πράσινη μετάβαση και ενισχύοντας την ανθεκτικότητα του ενεργειακού συστήματος.

Το σχέδιο REPowerEU προβλέπει δράσεις που στοχεύουν:

- την εξοικονόμηση ενέργειας (π.χ. αύξηση δεσμευτικού στόχου ενεργειακής απόδοσης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) από 9 % σε 13 % στο πλαίσιο της δέσμης νομοθεσίας για την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία που αφορά την προσαρμογή στον στόχο του 55 % «Fit for 55»)
- τη διαφοροποίηση του ενεργειακού εφοδιασμού (π.χ. εθελοντικές κοινές αγορές αερίου, ΥΦΑ και υδρογόνου μέσω της συγκέντρωσης της ζήτησης, της βελτιστοποίησης της χρήσης των υποδομών και της συντονισμένης προσέγγισης των προμηθευτών)

- την ταχεία υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων με την επιτάχυνση της μετάβασης της Ευρώπης σε καθαρές μορφές ενέργειας (π.χ. αύξηση του ευρωπαϊκού στόχου για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για το 2030 από 40 % σε 45 %) και
- τον έξυπνο συνδυασμό επενδύσεων και μεταρρυθμίσεων (πρόσθετες επενδύσεις ύψους 210 δις. ευρώ από τώρα έως το 2027).

Η Επιτροπή πρότεινε στοχευμένες τροποποιήσεις του κανονισμού Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΜΑΑ) ώστε να ενσωματωθούν ειδικά κεφάλαια REPowerEU στα υφιστάμενα σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) των κρατών μελών.

ΕΘΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΕ / ΑΠΕ ΓΙΑ ΤΟ 2030 ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Για την επίτευξη των στόχων της ΕΕ για την ενέργεια και το κλίμα έως το 2030, τα κράτη μέλη υποχρεούνται να δημιουργήσουν ένα ολοκληρωμένο εθνικό σχέδιο (NECP) διάρκειας δέκα ετών, καλύπτοντας την περίοδο από το 2021 έως το 2030. Τα εθνικά σχέδια πρέπει να επικεντρώνονται στη:

- Βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης
- Προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
- Μείωση αερίων εκπομπών του φαινομένου του θερμοκηπίου
- Ενίσχυση των διασυνδέσεων
- Ενίσχυση της έρευνας και καινοτομίας

Το NECP αναμένεται να μετατρέψει την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ σε πρακτικές αξιοποίησης της ενέργειας με μειωμένες έως και μηδενικές αέριες εκπομπές, να λειτουργήσει ως μέσο χρηματοδότησης και να εμπλέξει τους πολίτες σε κείρια θέματα της μετάβασης της ΕΕ σε μια κλιματικά ουδέτερη Ήπειρο.

Τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα των κρατών-μελών, που ολοκληρώθηκαν το 2019, εξυπηρετούν επιμέρους στόχους που ορίστηκαν σύμφωνα με το Πλαίσιο για το Κλίμα και την Ενέργεια έως το 2030.

Συγκεκριμένα, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης της Κύπρου θέτει τον στόχο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 24% σε σχέση με το 2005.

Επιπλέον, καθορίζονται στόχοι για την προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στην Κύπρο έως το 2030, με ποσοστά μερικής συμμετοχής των ΑΠΕ στην τελική κατανάλωση ενέργειας και στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Το μερίδιο των ΑΠΕ θα πρέπει:

- Στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας να φτάσει το 23%
- Στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας να φτάσει τουλάχιστον το 26%
- Στη θέρμανση - ψύξη να φτάσει το 39%
- Στον τομέα των μεταφορών να φτάσει το 14%

Οι στόχοι για την εξοικονόμηση ενέργειας για το 2030 στην Κύπρο είναι οι ακόλουθοι:

- Τελική κατανάλωση ενέργειας 2,0 Mtoe το 2030, που αντιστοιχεί σε 13% μείωση της τελικής κατανάλωσης ενέργειας.
- Κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας 2,4 Mtoe το 2030, που αντιστοιχεί σε 17% μείωση της κατανάλωσης πρωτογενούς ενέργειας.
- Επίτευξη σωρευτικής εξοικονόμησης ενέργειας στην τελική χρήση 243,04 ktoe κατά την περίοδο 2021-2030.

Λαμβάνοντας υπόψη τη σημαντική βελτίωση της οικονομίας (μεγαλύτερη ανάπτυξη ΑΕΠ από την αναμενόμενη), την παρέκκλιση των πραγματικών εκπομπών από την αναμενόμενη εξέλιξη τους σε σχέση με τις υποχρεώσεις και τους επιδιωκόμενους στόχους και τους νέους εθνικούς στόχους για την ενέργεια και το κλίμα οι οποίοι έχουν αναληφθεί μέσα από το νομοθετικό πακέτο Fit-for-55, και δεδομένης της θεσμικής υποχρέωσης της Κύπρου, δρομολογήθηκε τον Οκτώβριο 2022, η αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και η Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης του Υπουργείου Οικονομικών, ως Γραμματεία του Συστήματος Διακυβέρνησης για την Πράσινη Συμφωνία, έθεσαν εντός του 2023 σε δημόσια διαβούλευση την αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα 2021-2030, το οποίο θα πρέπει να κατατεθεί μέχρι τον Ιούνιο 2024. Η αναθεώρηση του NECP μεταξύ άλλων συμπεριλαμβάνει, τις κατάλληλες πολιτικές και μέτρα, ώστε η Δημοκρατία να ανταποκριθεί επιτυχώς στους ακόλουθους νέους, όπως αυτοί έχουν τεθεί μέσα από το νέο νομοθετικό πακέτο “Fit-for-55”:

- Νέος στόχος μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 32% έως το 2030 σε σύγκριση με το 2005, όπως προβλέπεται από τον νέο σχετικό Κανονισμό.
- Αύξηση των απορροφήσεων CO₂ από τον τομέα «Χρήσεις γης, αλλαγές στις χρήσεις γης και δασοκομία» στους 352 Gg (από περίπου 300 Gg που είναι σήμερα)
- Κατάλληλη συνεισφορά στον υποχρεωτικό στόχο για τουλάχιστον 42,5% ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση της ΕΕ μέχρι το 2030

Επιμέρους εθνικοί στόχοι για ΑΠΕ:

- Υποχρεωτικός στόχος για ετήσια αύξηση τουλάχιστον 0,8% την περίοδο 2021 με 2025 και 1,1% την περίοδο 2026 με 2030 του ποσοστού ΑΠΕ στον τομέα της θέρμανσης-ψύξης
- Συνεισφορά στον ενδεικτικό στόχο της ΕΕ για χρήση ενέργειας από ΑΠΕ στα κτίρια τουλάχιστον 49% το 2030
- Ενδεικτικός στόχος για ετήσια αύξηση του ποσοστού χρήσης ΑΠΕ στην βιομηχανία κατά 1,6%
- Υποχρεωτικός στόχος για χρήση ανανεώσιμων καυσίμων μη βιολογικής προέλευσης (πράσινο υδρογόνο) στο 42% του υδρογόνου που θα χρησιμοποιείται για τελικούς ενεργειακούς και μη ενεργειακούς σκοπούς στη βιομηχανία έως το 2030 και 60% έως το 2035
- Υποχρεώσεις προς τους προμηθευτές καυσίμων στις μεταφορές για αύξηση του μεριδίου των ΑΠΕ στις μεταφορές τουλάχιστον στο 29% το 2030 ή η ποσότητα ανανεώσιμων καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ που παρέχεται στον τομέα των μεταφορών να οδηγήσει σε μείωση της έντασης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 14,5% έως το 2030, σε σύγκριση με τη βάση αναφοράς 94g CO₂/MJ
- Το συνδυασμένο μερίδιο των προηγμένων βιοκαυσίμων, του βιοαερίου και των ανανεώσιμων καυσίμων μη βιολογικής προέλευσης στην ενέργεια που παρέχεται στον τομέα των μεταφορών, να είναι τουλάχιστον 1% το 2025 και 5,5% το 2030, από το οποίο τουλάχιστον το 1% να είναι από ανανεώσιμα καύσιμα μη βιολογικής προέλευσης το 2030 - Ενεργειακή απόδοση: Κατάλληλη συνεισφορά στον υποχρεωτικό στόχο για βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης κατά 11,7% σε επίπεδο ΕΕ μέχρι το 2030.
- Ενδεικτική εθνική συνεισφορά στο στόχο της ΕΕ: «Πρωτογενής κατανάλωση ενέργειας το 2030 μέχρι 2,03 Mtoe και τελική κατανάλωση ενέργειας το 2030 μέχρι 1,80 Mtoe (μείωση 11,4 % και 11,5 % αντίστοιχα σε σχέση με την αντίστοιχη πρόβλεψη της Ε. Επιτροπής για την Κύπρο το 2020)
- Επίτευξη υποχρεωτικού σωρευτικού στόχου εξοικονόμησης ενέργειας στην τελική χρήση ύψους 349,049 ktoe τα έτη 2021-2030, με λήψη μέτρων πέραν των όσων επιβάλλουν οι ευρωπαϊκές νομοθεσίες και υποχρέωση τα 67,360 ktoe (19,3% του στόχου) να επιτευχθούν με υλοποίηση μέτρων ενεργειακής απόδοσης για καταναλωτές που πλήττονται από φτώχεια
- Μείωση της τελικής κατανάλωσης ενέργειας στους δημόσιους φορείς (δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα) κατά 1,9% ετησίως σε σχέση με το 2021 (ενδεικτικός μέχρι 2027, υποχρεωτικός από 2028)
- Η υποχρέωση της ετήσιας ανακαίνισης του 3% του συνολικού εμβαδού των δημόσιων κτιρίων, επεκτείνεται σε όλα τα κτίρια που ανήκουν και χρησιμοποιούνται από τους δημόσιους φορείς (δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα).

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟ ΑΠΕ

Η τροποποίηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας (ΕΕ) 2018/2001, που προέκυψε μέσω της Δέσμης προτάσεων "Fit for 55", οδήγησε σε πιο φιλόδοξους στόχους για την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στην ΕΕ. Αυτό οδήγησε στην αύξηση του υποχρεωτικού στόχου της ΕΕ για το μερίδιο ενέργειας από ΑΠΕ έως το 2030 από 32% σε 42,5% στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας της ΕΕ, ενώ και ο εθνικός στόχος της Κύπρου ορίστηκε στο 34%.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ποσοστό ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ στην ακαθάριστη τελική κατανάλωση ενέργειας της Κύπρου για το έτος 2021 ήταν 18,42%, υπερβαίνοντας τον ενδεικτικό στόχο του 14,8%. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των ΑΠΕ στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής ανήλθε στο 14,84%, στον τομέα της θέρμανσης-ψύξης στο 41,34%, ενώ στις μεταφορές ήταν 7,19%.

Συστήματα ΑΠΕ	Αριθμός Συστημάτων	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)
Αιολικά Πάρκα (feed-in-tariff)	3	24
Φωτοβολταϊκά (feed-in-tariff)	1.873	77
Φωτοβολταϊκά - Net Billing	526	40
Φωτοβολταϊκά - Net Metering (εκτιμώμενη παραγωγή)	45.270	206
Φωτοβολταϊκά Αυτοπαραγωγής	53	2
Φωτοβολταϊκά Μεταβατικής Αγοράς	131	212
Φωτοβολταϊκά με κατάληξη στην Ανταγωνιστική Αγορά	25	9
Βιομάζα (feed-in-tariff)	13	9
Βιομάζα - Net Billing	1	2

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία του ΔΣΜΚ, το ποσοστό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για το έτος 2022 ήταν 17,2% της ακαθάριστης τελικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Η παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ στο Σύστημα Διανομής κάλυπτε το 11,9% από φωτοβολταϊκά συστήματα, το 0,8% από συστήματα βιομάζας και το 1,0% από αιολικά πάρκα. Επιπλέον, το 3,4% της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ προέρχεται από αιολικά πάρκα του Συστήματος Μεταφοράς.

Τελευταία δεδομένα από την Υπηρεσία Ενέργειας, του ΥΕΕΒ αναφέρουν ότι έως τον Ιούλιο του 2023 η συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ από συστήματα που είναι συνδεδεμένα στο δίκτυο διανομής έφτασε τα 581MW. Στον πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία για τα συστήματα ΑΠΕ.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΙΜΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ-ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΗΚ-ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΓΜΕΝΑ ΣΕ ΣΧΕΔΙΑ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΕΣΤΩΤΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΗΚ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ

Με απόφαση της ΡΑΕΚ, η ΑΗΚ Προμήθεια δεν υποχρεούται πλέον να προμηθεύεται ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από ΑΠΕ στο κόστος αποφυγής, δηλαδή το κόστος παραγωγής από πετρέλαιο. Σύμφωνα με τη νέα ρύθμιση, η τιμή καθορίζεται με ένα μέγιστο όριο (πλαφόν) 11 σεντ ανά κιλοβατώρα.

Από την 1η Μαΐου 2023, ημερομηνία ισχύος της απόφασης, η ΑΗΚ Προμήθεια επωφελείται από σημαντική εξοικονόμηση ανά κιλοβατώρα κατά την αγορά ενέργειας από συστήματα ΑΠΕ, συμπεριλαμβανομένης της αυτοπαραγωγής net billing.

Σημειώνεται ότι το κόστος αποφυγής αυξήθηκε από τα 12,8 σεντ ανά κιλοβατώρα τον Σεπτέμβριο του 2021 σε 25,8 σεντ ανά κιλοβατώρα τον Ιούλιο του 2022, ενώ τον Απρίλιο του 2023 παρέμεινε στα επίπεδα των 22-24 σεντ. Με την εν λόγω απόφαση της ΡΑΕΚ, η τιμή αγοράς του κόστους αποφυγής από την ΑΗΚ παραμένει υπό το ανώτατο όριο των 11 σεντ, ενώ οποιαδήποτε διαφορά καλύπτεται από το Ταμείο ΑΠΕ και ΕΞΕ.

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΡΑΕΚ ΓΙΑ 600 MW Φ/Β ΠΑΡΚΑ ΑΗΚ

Η ΡΑΕΚ τον Οκτώβριο του 2023 υιοθέτησε το προσχέδιο απόφασής της για ανάπτυξη έργων ΑΠΕ από την ΑΗΚ με στόχο τη μεγαλύτερη διείσδυση έργων ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της Κύπρου. Συγκεκριμένα η ΡΑΕΚ υιοθέτησε το προσχέδιο Ρυθμιστικής Απόφασης με θέμα «Ρύθμιση Ανάπτυξης έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για ηλεκτροπαραγωγή από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου», το οποίο είχε δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 14 Ιουλίου 2023.

Μετά τη δημοσίευση του προσχεδίου, η ΑΗΚ υπέβαλε στη ΡΑΕΚ το πλάνο της για εγκατάσταση συστημάτων παραγωγής ηλεκτρισμού από ΑΠΕ και τη διαδικασία ανάπτυξης, αδειοδότησης και υλοποίησης συστημάτων παραγωγής ηλεκτρισμού από ΑΠΕ ως ακολούθως:

Η ΡΑΕΚ έκρινε ότι η εγκατάσταση συστημάτων παραγωγής ηλεκτρισμού από ΑΠΕ από την ΑΗΚ συνάδει τόσο με το πλάνο εγκατάστασης όσο και με τη διαδικασία ανάπτυξης, αδειοδότησης και υλοποίησης συστημάτων παραγωγής ηλεκτρισμού από ΑΠΕ από την ΑΗΚ, όπως αυτά έχουν υποβληθεί στη ΡΑΕΚ. Έκρινε επίσης ότι θα συντείνει στη επίτευξη των Ενεργειακών και Κλιματικών στόχων της Κύπρου μέχρι το 2030, χωρίς να αποτελεί εμπόδιο στη δημιουργία συνθηκών ανταγωνισμού στην αγορά ηλεκτρισμού.

ΕΤΟΣ	ΜΕΓΙΣΤΗ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΙΚΗ ΙΣΧΥΣ ΑΠΕ-Η ΤΗΣ ΑΗΚ ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ (MW)
2023	30
2024	50
2025	100
2026	150
2027	200
2028	280
2029	360
2030	440
2031	520
2032	600

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΥ ONE-STOP-SHOP ΓΙΑ ΕΡΓΑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Για απλοποίηση και ψηφιοποίηση των διαδικασιών αδειοδότησης έργων ΑΠΕ, το ΥΕΕΒ προχώρησε στην έναρξη λειτουργίας της διαδικτυακής ψηφιακής πλατφόρμας «Digital One Stop Shop», η οποία αποτελεί δράση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Κύπρος – το Αύριο» και αφορά, σε πρώτη φάση, την ψηφιακή υποβολή αιτήσεων για αδειοδότηση έργων παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ.

Η δεύτερη φάση, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί πριν το τέλος του 2024, θα δώσει τη δυνατότητα της πλήρους ψηφιοποίησης των διαδικασιών και ηλεκτρονικών εγκρίσεων των αιτήσεων.

Στόχος της νέας πλατφόρμας, με ηλεκτρονική διεύθυνση <https://bfu.meci.gov.cy>, είναι η διευκόλυνση τόσο της πληροφόρησης και της εξυπηρέτησης των επενδυτών όσο και της αδειοδότησης των έργων.

Ως πρώτο μέτρο προς υλοποίηση των πιο πάνω, τον Μάιο του 2023 τέθηκε σε λειτουργία η «Υπηρεσία Ενιαίας Εξυπηρέτησης» για την αδειοδότηση των έργων ΑΠΕ, η οποία αποτελεί μέρος της Μονάδας Διευκόλυνσης Επιχειρήσεων (ΜΔΕ) του ΥΕΕΒ. Στις αρμοδιότητες της ΜΔΕ, ως το μοναδικό σημείο επαφής του επενδυτή καθ' όλη τη διαδικασία αδειοδότησης, εμπίπτουν, μεταξύ άλλων, η πληροφόρηση, ο συντονισμός, η παροχή καθοδήγησης και η διευκόλυνση του συνόλου της διοικητικής διαδικασίας αδειοδότησης έργων παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ.

ΣΧΕΔΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Εντός του 2023 έχουν προκηρυχθεί από το ΥΕΕΒ Σχέδια Χορηγιών για ενίσχυση της προσπάθειας προς την πράσινη μετάβαση. Συγκεκριμένα το 2023 τα πιο κάτω Σχέδια ήταν σε ισχύ:

- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση/αντικατάσταση ηλιακών συστημάτων παραγωγής ζεστού νερού χρήσης σε κατοικίες.
- Σχέδιο χορηγιών για την ενθάρρυνση της ενεργειακής αναβάθμισης από Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα.
- Σχέδιο χορηγιών για προώθηση επενδύσεων ενεργειακής απόδοσης σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς.
- Σχέδιο Χορηγιών «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες» (2η προκήρυξη με αυξημένο προϋπολογισμό).
- Σχέδιο «Εξοικονομώ – Αναβαθμίζω στις Κατοικίες που βρίσκονται σε περιοχές των Βρετανικών Βάσεων»
- Σχέδιο χορηγιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος για τη φόρτιση ηλεκτρικού οχήματος ή υβριδικού οχήματος τύπου plug-in.
- Σχέδιο χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και εξοικονόμησης ενέργειας σε κατοικίες. Το σχέδιο περιλαμβάνει χρηματοδότηση επενδύσεων θερμομόνωσης οροφής ή/και εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος, με σημαντικά αυξημένη χορηγία για ευάλωτους καταναλωτές ηλεκτρικής ενέργειας και κατοίκους ορεινών περιοχών.
- Σχέδιο χορηγιών για προώθηση των συστημάτων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων με ΑΠΕ.
- Σχέδιο χορηγιών «Ηλεκτροκίνηση με τα 1000»
- Σχέδιο στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ίδια κατανάλωση (net-metering, net-billing, virtual-net metering, virtual net-billing και αυτόνομα συστήματα).

Αξίζει να σημειωθεί ότι την επόμενη επταετία αναμένονται σημαντικές χρηματοδοτήσεις προς τις επιχειρήσεις για επενδύσεις στον τομέα της πράσινης ενέργειας και της κυκλικής οικονομίας. Συγκεκριμένα την προγραμματική περίοδο 2021-2027, αναμένονται να υλοποιηθούν προτάσεις €561 εκατ. για μετάβαση στην πράσινη και κυκλική οικονομία.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ

Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας ανακοίνωσε την έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο της τροποποίησης του «Σχεδίου για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για Ίδια Κατανάλωση», το οποίο τέθηκε σε ισχύ από την 1η Απριλίου 2023.

Οι αλλαγές που επήλθαν στην κατηγορία του Συμψηφισμού Μετρήσεων (Net-Metering) αφορούν την κατάργηση της διαστασιολόγησης των φωτοβολταϊκών συστημάτων με ισχύ κάτω από 4.16kW, αλλά και τη μεταφορά οποιουδήποτε πλεονάσματος παραγωγής στην επόμενη περίοδο τιμολόγησης, με μέγιστο χρονικό διάστημα 36 μηνών, και το μηδενισμό των πλεονασμάτων στον τελευταίο λογαριασμό των 36 μηνών. Όσον αφορά την κατηγορία του Συμψηφισμού Λογαριασμών (Net-Billing), καταργήθηκε η διαστασιολόγηση των φωτοβολταϊκών συστημάτων βάσει της κατανάλωσης, ενώ το πλεόνασμα παραγωγής θα μεταφέρεται στην επόμενη περίοδο τιμολόγησης, με μέγιστο χρονικό διάστημα 12 μηνών, με τον μηδενισμό των πλεονασμάτων να γίνεται στον τελευταίο λογαριασμό των 12 μηνών.

Σημαντικές αλλαγές προέκυψαν και στην κατηγορία του Εικονικού Συμψηφισμού Μετρήσεων (Virtual Net-Metering), όπου προστέθηκαν οι οιονοποιητικές επιχειρήσεις ως νέα κατηγορία δικαιούχων και αυξήθηκε το όριο εγκατεστημένης ισχύος για τους γεωργούς έως 100 kW. Επιπλέον, εισήχθη η νέα κατηγορία του Εικονικού Συμψηφισμού Λογαριασμών (Virtual Net-Billing), στην οποία καθορίστηκε η συνολική διαθέσιμη ισχύς της κατηγορίας στα 30 MW. Η μέγιστη ισχύς φωτοβολταϊκού συστήματος που επιτρέπεται να εγκατασταθεί ανέρχεται σε 150 kW ανά λογαριασμό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και ανά δικαιούχο/επιχείρηση, ενώ σε περίπτωση εγκατάστασης συστήματος αποθήκευσης ενέργειας, το μέγιστο ΦΒ σύστημα μπορεί να ανέλθει μέχρι 500 kW.

ΣΧΕΔΙΟ ΧΟΡΗΓΙΩΝ “ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ”

Ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας παρουσίασε στις 9 Νοεμβρίου 2023, το νέο Σχέδιο Χορηγιών με τίτλο "Φωτοβολταϊκά για Όλους" του Ταμείου ΑΠΕ και ΕΞ.Ε με προϋπολογισμό ύψους €30 εκατομμυρίων, το οποίο αναμένεται να προκηρυχθεί στις αρχές του 2024.

Το νέο Σχέδιο Χορηγιών θα αποτελέσει το πιο σημαντικό τμήμα της μετεξέλιξης του υφιστάμενου Σχεδίου Χορηγιών για την προώθηση φωτοβολταϊκών συστημάτων και θερμομόνωσης οροφών σε οικίες. Στόχος του Σχεδίου είναι να

παρέχεται η δυνατότητα εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος σε όλους τους οικιακούς καταναλωτές, δημιουργώντας τη νέα κατηγορία "Φωτοβολταϊκά για Όλους". Αυτό θα επιτρέπει σε ιδιοκτήτες υφιστάμενων κατοικιών που δεν διαθέτουν το αρχικό κεφάλαιο να εγκαταστήσουν φωτοβολταϊκό σύστημα έως και 4.16 kW στις οικίες τους.

Οι αιτούντες για την κατηγορία "Φωτοβολταϊκά για Όλους" θα λαμβάνουν προέγκριση και θα έχουν τη δυνατότητα να προχωρήσουν στην εγκατάσταση χωρίς αρχικό κεφάλαιο, με τη δυνατότητα αποπληρωμής του συστήματος μέσω διμηνιαίων χρεώσεων ύψους €150, οι οποίες θα χρεώνονται μέσω του λογαριασμού ηλεκτρικής ενέργειας από την πρώτη μέρα σύνδεσης για κάλυψη της αρχικής επένδυσης.

ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΣΗ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΗΜΕΙΩΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΤΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΣΕ ΧΩΡΟΥΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ ΚΤΗΡΙΩΝ

Στο πλαίσιο των πολιτικών και μέτρων που εφαρμόζονται με στόχο την αύξηση των υποδομών ηλεκτροκίνησης στα κτίρια, εμπίπτει και η υποχρέωση για εγκατάσταση σημείων επαναφόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε χώρους στάθμευσης όλων των δημόσιων και ιδιωτικών κτιρίων, όπως μεγάλες επιχειρήσεις, πολυκαταστήματα, ξενοδοχεία, νοσοκομεία και σχολεία τα οποία διαθέτουν θέραν των είκοσι θέσεων στάθμευσης.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον άρθρο 9Δ(2) του περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμου του 2006 (Ν. 142(Ι)/2006), έως την 1η Ιανουαρίου 2025 όλα τα κτίρια που δεν χρησιμοποιούνται ως κατοικίες και διαθέτουν περισσότερες από είκοσι θέσεις στάθμευσης θα πρέπει να εγκαταστήσουν τουλάχιστον ένα σημείο επαναφόρτισης ηλεκτρικού οχήματος. Σημειώνεται ότι μετά την 1η Ιανουαρίου 2025 η Υπηρεσία Ενέργειας προγραμματίζει να διεξάγει δειγματοληπτικούς ελέγχους συμμόρφωσης με τη σχετική πρόνοια του Νόμου.

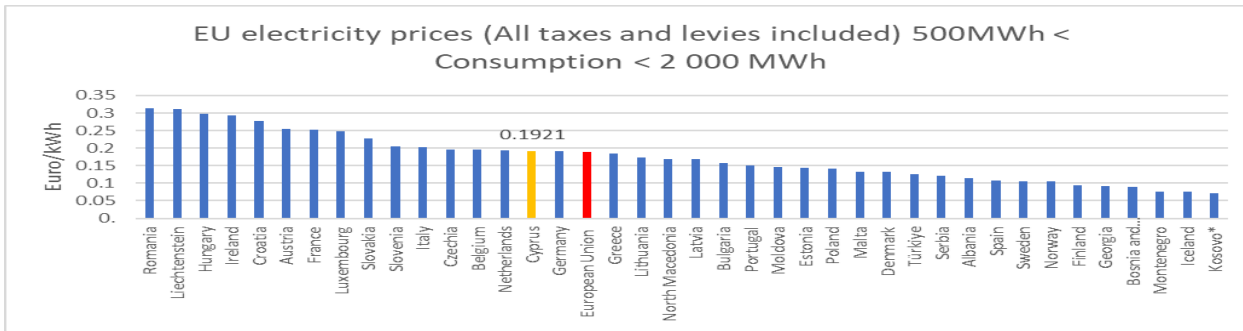
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Ως μέρος της ευρύτερης προσπάθειας, για την μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης που προέρχεται από τα συστήματα θέρμανσης και κλιματισμού, περιλαμβάνεται και η υποχρέωση για εγκατάσταση συστημάτων αυτοματισμού και ελέγχου κτιρίων. Συγκεκριμένα και σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμο του 2006 (Ν. 142(Ι)/2006), έως την 1η Ιανουαρίου 2025 όλα τα κτίρια που δεν χρησιμοποιούνται ως κατοικίες και έχουν συστήματα θέρμανσης ή κλιματισμού ωφέλιμης ονομαστικής αξίας μεγαλύτερης των 290 kW, πρέπει να εξοπλιστούν με συστήματα αυτοματισμού και ελέγχου.

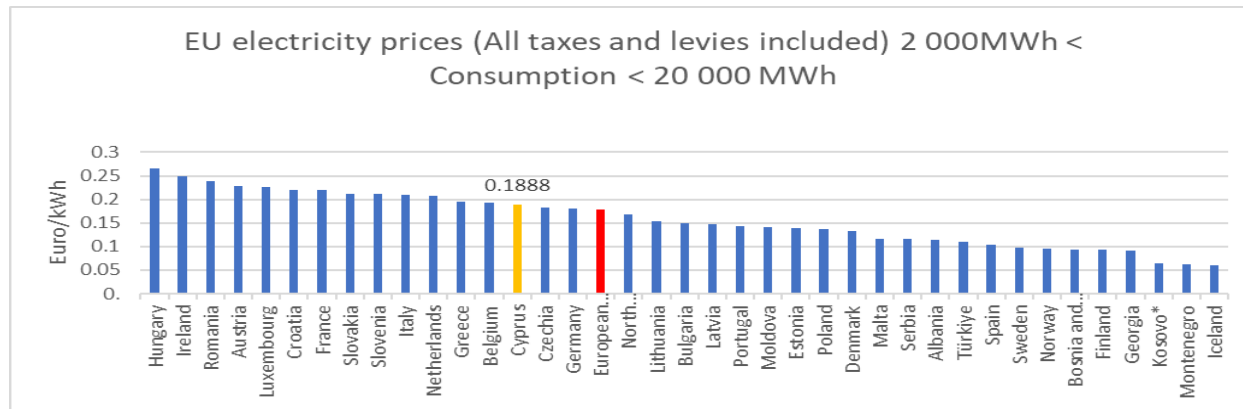
Τα συστήματα αυτά θα πρέπει να επιτρέπουν τη συνεχή παρακολούθηση, καταγραφή, ανάλυση και δυνατότητα προσαρμογής της κατανάλωσης ενέργειας. Επίσης θα πρέπει να έχουν την δυνατότητα για συγκριτική αξιολόγηση της ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου, εντοπίζοντας απώλειες στην αποδοτικότητα των τεχνικών συστημάτων του κτιρίου και ενημερώνοντας τον υπεύθυνο των εγκαταστάσεων ή της τεχνικής διαχείρισης του κτιρίου σχετικά με τις δυνατότητες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης. Ενώ επιπρόσθετα, θα μπορεί να επιτρέπει την επικοινωνία με διασυνδεδεμένα τεχνικά συστήματα κτιρίου και άλλες συσκευές εντός του κτιρίου και τη διαλειτουργικότητα με τεχνικά συστήματα κτιρίου διαφορετικών κατοχυρωμένων τεχνολογιών, μηχανισμών ή κατασκευαστών. Τέλος, σημειώνεται πως από την 1η Ιανουαρίου 2025, η Υπηρεσία Ενέργειας θα διεξάγει έλεγχο συμμόρφωσης με τη σχετική πρόνοια του Νόμου.

ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

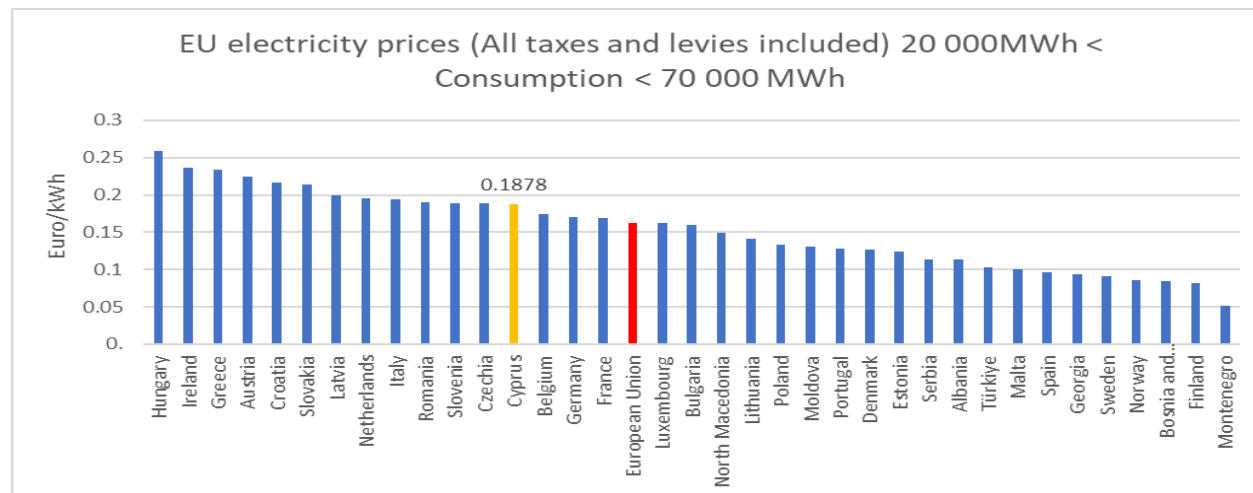
Το κόστος του ηλεκτρισμού στην Κύπρο, όπως δείχνουν οι στατιστικές μελέτες, ξεπερνά τον μέσο όρο των χωρών της ΕΕ. Το συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για τις μικρές, ΜμΕ και μεγάλες επιχειρήσεις, παρουσιάζεται στα πιο κάτω Γραφήματα. Τα στοιχεία αυτά αφορούν το κόστος ηλεκτρισμού για το πρώτο εξάμηνο του 2023.



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για μικρές επιχειρήσεις (500 MWh/yr – 2000MWh/yr) (Eurostat, 2023-S1)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για ΜμΕ (2000 MWh/yr – 20000MWh/yr) (π.χ. Κυπριακές επιχειρήσεις του μεταποιητικού τομέα, ξενοδοχειακές μονάδες) (Eurostat, 2023-S1)



Γράφημα: Συγκριτικό κόστος ηλεκτρικής ενέργειας σε κράτη μέλη και γειτονικές χώρες για Μεγάλες επιχειρήσεις (20000/yr MWh 70000MWh/yr) (Eurostat, 2023-S1) τομέα, ξενοδοχειακές μονάδες) (Eurostat, 2023-S1)

Σημαντικό να αναφερθεί ότι το Υπουργικό Συμβούλιο είχε εγκρίνει την παράταση του μέτρου επιδότησης του κόστους κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για αντιμετώπιση των πληθωριστικών πιέσεων για δύο πρόσθετους μήνες και συγκεκριμένα για τις τιμολογήσεις της περιόδου Μαρτίου – Απριλίου 2023 (αφορά κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος την περίοδο Ιανουαρίου – Φεβρουαρίου).

ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Μέσα Οκτωβρίου του 2023, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την εφαρμογή 17 άμεσων και μεσοπρόθεσμων μέτρων για στήριξη των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων. Σκοπός των μέτρων αυτών ήταν η αντιμετώπιση της ενεργειακής ακρίβειας και του στεγαστικού προβλήματος.

Συγκεκριμένα, τα 11 μέτρα με άμεση επίδραση ανέρχονται στα €141 εκατομμύρια και τα έξι μέτρα Στεγαστικής Πολιτικής ανέρχονται στα €55 εκατομμύρια.

Τα μέτρα που ανακοινώθηκαν και θα συμβάλουν στη μείωση του ενεργειακού κόστους παρουσιάζονται πιο κάτω:

1. Κλιμακωτή επιδότηση του κόστους ηλεκτρικού ρεύματος

- Για τους τιμολογούμενους μήνες Νοέμβριο 2023 - Φεβρουάριο 2024, για τους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας με καταμέτρηση μέχρι τις 29.2.2024.
- Καλύπτει οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές.
- Για τους ευάλωτους καταναλωτές η επιδότηση καλύπτει το 100% της αύξησης της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Από την επαναφορά εξαιρείται η Διμηνιαία Διατίμηση 46 «Αντλησης Νερού», λόγω λήψης αντιστοιχων μέτρων από το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.
- Περαιτέρω, επαναφορά παρόμοιων ελαφρύνσεων σε πελάτες άλλων προμηθευτών πέραν της ΑΗΚ θα τύχει ανάλογου χειρισμού, νοουμένου ότι η εγκεκριμένη ισχύς των υποστατικών των πελατών αυτών δεν υπερβαίνει τα 70kVA (100A 3-Φ) και για τις περιπτώσεις εκείνες που προκύπτουν αυξημένες τιμολογήσεις, λόγω αύξησης του κόστους καυσίμου για ηλεκτροπαραγωγή, εφόσον οι μεταξύ τους συμβάσεις προνοούν τη μετακύλιση αυτού του επιπλέον κόστους.
- Το μέτρο αυτό καλύπτει 429.000 οικίες και 106.000 επιχειρήσεις.

2. Μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης καυσίμων κίνησης

Μείωση κατά 8,33 σεντ το λίτρο, περιλαμβανομένου ΦΠΑ, στους ελάχιστους συντελεστές βάσει του κοινοτικού κεκτημένου, για τους μήνες Νοέμβριο 2023 - Φεβρουάριο 2024 (βενζίνη από €0,429/λίτρο σε €0,359/λίτρο και πετρέλαιο κίνησης από €0,40/λίτρο σε €0,33/λίτρο).

3. Μείωση του φόρου κατανάλωσης στο πετρέλαιο θέρμανσης

Μείωση στον ελάχιστο συντελεστή βάσει του κοινοτικού κεκτημένου (από €0,07473/λίτρο σε €0,021/λίτρο) κατά 6,39 σεντ το λίτρο, περιλαμβανομένου ΦΠΑ, αναλόγως των καιρικών συνθηκών, για τους μήνες Δεκέμβριο 2023 – Μάρτιο 2024.

4. Σχέδιο Φωτοβολταϊκά για όλους

Το Σχέδιο θα παρέχει στους δικαιούχους τη δυνατότητα εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος χωρίς την καταβολή αρχικού κεφαλαίου.

5. Σχέδιο Φωτοβολταϊκά σε Επιχειρήσεις

- Αύξηση της ισχύος αυτοπαραγωγής και ιδιοκατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος μέσω Φ/Β.
- Θα παρέχει τη δυνατότητα σε επιχειρήσεις να εγκαταστήσουν φωτοβολταϊκά συστήματα, μέσω virtual net-billing, μέχρι 1MW με αποθήκευση και μέχρι 400kW χωρίς αποθήκευση, με μέγιστη ισχύ τα 30MW.

ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Τον Φεβρουάριο του 2023, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε Νομοσχέδιο που τροποποιεί τον περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμο, προκειμένου να παρέχεται επιπλέον φορολογική απαλλαγή σε μορφή κεφαλαιουχικής έκπτωσης για συγκεκριμένες κεφαλαιουχικές δαπάνες, με σκοπό την προώθηση της ενεργειακής αναβάθμισης και της εξοικονόμησης ενέργειας στις επιχειρήσεις.

Όσον αφορά τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτηρίων, παραχωρείται αυξημένη κεφαλαιουχική έκπτωση ύψους 7% (έναντι του 3% που παραχωρείτο με το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο).

Επιπλέον, για μηχανήματα και εξοπλισμό που συνδέονται με συστήματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, καθώς και τεχνικά συστήματα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, παρέχεται αυξημένη κεφαλαιουχική έκπτωση 20% (έναντι 10% σύμφωνα με το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο).

Τέλος, για τα καινούργια μηχανοκίνητα ηλεκτρικά οχήματα εμπορικού τύπου, ταξί και λεωφορεία, παρέχεται αυξημένη κεφαλαιουχική έκπτωση 25% (έναντι 20% σύμφωνα με το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο).

ΑΓΟΡΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η ΟΕΒ κατά το 2023, ήταν σε συνεχείς διαβουλεύσεις τόσο με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας όσο και με τη Δημόσια Εταιρεία Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ-υπεύθυνη για τη λειτουργία του έργου και αποκλειστικός προμηθευτής φυσικού αερίου στην Κύπρο), αναφορικά με την πρόοδο των εργασιών της κατασκευής του Τερματικού Σταθμού Υδροποιημένου Φυσικού Αερίου στο Βασιλικό.

Υπάρχουν ακόμη αρκετά ζητήματα με τη σύμβαση του έργου, παρόλα αυτά η ΔΕΦΑ δεν εξέτασε το ενδεχόμενο αλλαγής του εργολάβου (CPP - China Petroleum Pipeline Engineering Co. Ltd) και η νέα ημερομηνία που αναμένεται να ολοκληρωθεί το έργο είναι το 1ο εξάμηνο του 2024, δεδομένου ότι θα υλοποιηθούν συγκεκριμένες πρόνοιες του συμβολαίου.

Επιπρόσθετα η κατασκευή του FSRU (Floating Storage Regasification Unit) - Πλωτή Μονάδα Αποθήκευσης Φυσικού Αερίου", ολοκληρώθηκε και το πλοίο αναμένεται να φτάσει στην Κύπρο αρχές του 2024. Από την άλλη παρατηρήθηκε καθυστέρηση όσον αφορά το θέμα της Ανοικτής Διαδικασίας (open season), όπου τα έγγραφα για τους όρους σύνδεσης έχουν απορριφθεί από τη ΡΑΕΚ και έχουν αποσταλεί εκ νέου για έγκριση.

ΠΡΟΩΘΗΣΗ «ΠΡΑΣΙΝΟΥ» ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ

Η ΕΕ μέσα από την Πράσινη Συμφωνία οδηγείται σε κλιματική ουδετερότητα και ριζική απανθρακοποίηση όλων των τομέων της οικονομίας έως το 2050. Στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, προωθείται η παραγωγή Πράσινου υδρογόνου έως και 6 GW ηλεκτρικής ισχύος από ανανεώσιμες πηγές ηλεκτρολύσης. Η απαιτούμενη ποσότητα για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου αντιστοιχεί σε παραγωγή ενός εκατομμυρίου τόνου πράσινου υδρογόνου μέχρι το 2024. Μέσα από αυτές τις ενέργειες και τις επιπρόσθετες υποδομές που υπολογίζεται να γίνουν μέχρι το 2050, εκτιμάται η δημιουργία άνω του ενός εκατομμυρίου νέων θέσεων εργασίας με αθροιστικές επενδύσεις από 180 έως και 470 δισεκατομμύρια ευρώ.

Η ΟΕΒ λαμβάνοντας υπόψη πως το πράσινο υδρογόνο θα διαδραματίσει βασικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση, μέσα από την αξιοποίηση επιχειρηματικών και τεχνολογικών καινοτομιών ως κινητήριες δυνάμεις για μακροπρόθεσμη οικονομική ανάπτυξη, προχώρησε στην ίδρυση του Συνδέσμου Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ) το Μάρτιο του 2021.

Μετά από εισήγηση της ΟΕΒ και του ΣΥΚ, συστάθηκε η 13^η Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου που βρίσκεται υπό την αρμοδιότητα της Υπηρεσίας Ενέργειας, του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας. Σκοπός της Τεχνικής Επιτροπής Υδρογόνου είναι η κατάθεση εισηγήσεων προς την Υπουργική Επιτροπή για τη συμπερίληψη των τεχνολογιών

Υδρογόνου στην στρατηγική της Κύπρου προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, η οποία αντικατοπτρίζεται στο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα. Ακόμη, το Πράσινο Υδρογόνο εντάχθηκε στις διαδικασίες ταχείας αδειοδότησης έργων ΑΠΕ. Επιπρόσθετα, μετά από εισήγηση της ΟΕΒ η 13^η Τεχνική Επιτροπή του Υδρογόνου προχώρησε στην δημιουργία στρατηγικής για άμεση ένταξη του Πράσινου Υδρογόνου στην κυπριακή οικονομία και την προσαρμογή της συγκεκριμένης στρατηγικής σε μακροπρόθεσμο σχεδιασμό.

Τον Ιούλιο του 2022 η ΕΕ έγκρινε έργο κοινού ευρωπαϊκού ενδιαφέροντος σχετικά με την προώθηση του πράσινου υδρογόνου το «IPCEI Hy2Tech», το οποίο περιλαμβάνει 41 έργα. Επιπρόσθετα, τον Σεπτέμβριο του ίδιου έτους, εγκρίθηκε από την ΕΕ δεύτερο έργο το «IPCEI Hy2Use» συμπληρωματικό του «IPCEI Hy2Tech» όπου σκοπό έχει την υποστήριξη κατασκευής υποδομών που σχετίζονται με το υδρογόνο και την ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων τεχνολογιών που θα βοηθήσουν το υδρογόνο να αφομοιωθεί ευκολότερα στον βιομηχανικό τομέα.

Παράλληλα, η ΕΕ στις 13 Φεβρουαρίου 2023 θέσπισε Προσχέδιο Κανόνων για το τί θεωρείται πράσινο υδρογόνο. Οι συγκεκριμένοι κανόνες θα πρέπει να ακολουθηθούν από όλα τα κράτη μέλη καθώς επίσης και από τρίτες χώρες οι οποίες ενδιαφέρονται να εξάξουν πράσινο υδρογόνο στην ΕΕ.

Οι συγκεκριμένοι κανονισμοί που θεσπίζουν την παραγωγή του πράσινου υδρογόνου συνίστανται από δύο εξουσιοδοτήσεις / πράξεις οι οποίες απαιτούνται βάσει της Οδηγίας για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι εν λόγω πράξεις περιλαμβάνουν επενδύσεις σε ενεργειακές υποδομές και κανόνες για τις κρατικές ενισχύσεις, καθώς και νομοθετικούς στόχους για το πράσινο υδρογόνο στη βιομηχανία και στον τομέα των μεταφορών. Σκοπός των πράξεων αυτών είναι να διασφαλίσουν ότι όλα τα ανανεώσιμα καύσιμα μη βιολογικής προέλευσης θα παράγονται από ηλεκτρική ενέργεια που προέρχεται από ΑΠΕ και θα συνυπολογίζονται στους ενεργειακούς στόχους των κρατών μελών που έχουν οριστεί από την ΕΕ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Κύπρος θα πρέπει άμεσα να εξετάσει τη δημιουργία ενός νομοθετικού και ρυθμιστικού πλαισίου για ρύθμιση του τρόπου λειτουργίας της αγοράς Υδρογόνου, όπως επίσης και τη συμπερίληψη των τεχνολογιών παραγωγής, διάθεσης και χρήσης του Πράσινου Υδρογόνου στα Σχέδια Χορηγιών που εκδίδονται από τα αρμόδια Υπουργεία, μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Η ένταξη του Πράσινου Υδρογόνου στο ενεργειακό μίγμα της Κύπρου, θα επιφέρει σημαντικές δυνατότητες για περαιτέρω διεύθυνση έργων ΑΠΕ και θα συμβάλει θετικά στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας.

Τέλος η ΟΕΒ συμμετείχε ενεργά σε πάνελ συζήτησης στα πλαίσια της εκδήλωσης Circular Desalination Value Chains & Sustainability με σκοπό την χρήση του υποπροϊόντος Υδρογόνου που παράγεται από την διαδικασία της αφαλάτωσης.

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΟΡΙΑΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΑΝΘΡΑΚΑ

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο πλαίσιο του «Fit for 55», ενέκρινε στις 18 Απριλίου 2023 το νέο Μηχανισμό Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ). Μέσω του συγκεκριμένου Μηχανισμού, θα εφαρμοστεί η σταδιακή καταβολή οικονομικού αντίτιμου, από τις επιχειρήσεις, για τα προϊόντα που εισάγουν και προέρχονται από τρίτες χώρες, με λιγότερο φιλόδοξους κανόνες για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

Την 1η Οκτωβρίου 2023 ξεκίνησε η μεταβατική περίοδος εφαρμογής του ΜΣΠΑ και μέχρι τα τέλη του 2025, οι υποχρεώσεις των επιχειρήσεων θα περιορίζονται μόνο στην υποβολή εκθέσεων. Εν συνεχεία, από το 2026 και εντεύθεν, θα υπάρξει σταδιακή ενεργοποίηση του Μηχανισμού που θα συνδέεται με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) της ΕΕ, ενώ το 2034 αναμένεται η πλήρης εφαρμογή του Μηχανισμού.

Ο νέος Μηχανισμός καλύπτει προϊόντα όπως το σίδηρο, τον χάλυβα, το τσιμέντο, το αλουμίνιο, τα λιπάσματα, την ηλεκτρική ενέργεια, το υδρογόνο, αλλά και ορισμένες πρόδρομες ουσίες και προϊόντα, όπως βίδες, μπουλόνια και παρόμοια είδη σιδήρου ή χάλυβα. Μέχρι την πλήρη έναρξη του Μηχανισμού, θα εξεταστεί η δυνατότητα επέκτασης του πεδίου εφαρμογής του ΜΣΠΑ και σε άλλα αγαθά που ενδέχεται να προκαλούν διαρροή άνθρακα.

Ο ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΕΩΣ ΟΔΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2023

Ο περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023, που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 14 Ιουλίου 2023, εισάγει νέες διατάξεις σχετικά με τις εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών συστημάτων επί του κελύφους υφιστάμενης οικοδομής. Σύμφωνα με την τροποποίηση αυτή, τα φωτοβολταϊκά συστήματα που τοποθετούνται επί του κελύφους υφιστάμενης οικοδομής η οποία ανήκει σε έναν ιδιοκτήτη, δεν θεωρούνται προσαρτήματα σε οικοδομή και για την εγκατάστασή τους δεν απαιτείται η έκδοση άδειας από την αρμόδια αρχή. Η πρόνοια αυτή ισχύει νοουμένου ότι η συγκεκριμένη οικοδομή δεν έχει κηρυχθεί ως διατηρητέα ή αρχαίο μνημείο, και δεν βρίσκεται σε ελεγχόμενη περιοχή σύμφωνα με τον περί Αρχαιοτήτων Νόμο, ούτε σε ζώνη προστασίας αρχαιολογικού χώρου ή ειδική ζώνη αερολιμένα.

Ο στόχος αυτής της τροποποίησης είναι η απλοποίηση της διαδικασίας εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων και η προώθηση των ΑΠΕ, προς όφελος των καταναλωτών.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2023 (Κ.Δ.Π 80/2023)

Κατά το 2023, δημοσιεύθηκαν οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων Φαρμακευτικών Προϊόντων Οικιακής Προέλευσης) Κανονισμοί του 2023, με σκοπό τη θέσπιση νομοθετικού πλαισίου για τη διαχείριση των αποβλήτων φαρμακευτικών προϊόντων που προέρχονται από τα νοικοκυριά, μέσω της αρχής της διευρυμένης ευθύνης του παραγωγού.

Σύμφωνα με τους Κανονισμούς, εντός 6 μηνών, οι παραγωγοί με άδεια χονδρικής πώλησης ή παρασκευής φαρμακευτικών προϊόντων στη Δημοκρατία, θα πρέπει να δημιουργήσουν συστήματα διαχείρισης αποβλήτων φαρμακευτικών προϊόντων οικιακής προέλευσης. Ο στόχος είναι να δημιουργηθούν σημεία συλλογής για τα φάρμακα αυτά, προκειμένου να τύχουν ορθής διαχείρισης. Το κόστος για την εγκατάσταση και λειτουργία του δικτύου συλλογής και της μετέπειτα μεταφοράς και διαχείρισης των αποβλήτων, θα καλύπτεται από τους παραγωγούς μέσω των συλλογικών ή ατομικών συστημάτων που θα δημιουργηθούν.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΛΕΠΤΗΣ ΣΑΚΟΥΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΑΠΟ 18 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2023

Η απαγόρευση της διάθεσης της πλαστικής σακούλας μεταφοράς και άλλων πλαστικών προϊόντων μιας χρήσης έχει αποφασιστεί μέσω της τροποποίησης των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Μείωση της Κατανάλωσης Λεπτής Πλαστικής Σακούλας Μεταφοράς) Κανονισμών του 2022 (ΚΔΠ 68/2022) και του περί Αποβλήτων Νόμου του 2022 (Ν.48(Ι)/2022).

Συγκεκριμένα, το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την τροποποίηση των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών Κανονισμών και την υιοθέτηση αυστηρότερων μέτρων, τα οποία προνοούν ότι από τις 18 Φεβρουαρίου 2023 απαγορεύεται η διάθεση λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς από πωλητές προϊόντων στα σημεία πώλησης. Οι λεπτές πλαστικές σακούλες μεταφοράς είναι οι πλαστικές σακούλες μεταφοράς με πάχος τοιχώματος μικρότερο από 50 μικρά (μm).

Η απαγόρευση της διάθεσης λεπτής πλαστικής σακούλας μεταφοράς από τους έμπορους λιανικής πώλησης στους πελάτες αφορά παγκύπρια όλα τα σημεία πώλησης προϊόντων, στα οποία υπάρχει εμπορική συναλλαγή, με σκοπό τη μεταφορά ή τη διανομή των πωληθέντων προϊόντων.

Ενδεικτικά σημεία πώλησης προϊόντων θεωρούνται τα ακόλουθα:

- ταμεία σε υπεραγορές, πολυκαταστήματα, περίπτερα, φαρμακεία κλπ
- αγορά προϊόντων μέσω παραγγελίας και κατ' οίκον παράδοσης, περιλαμβανομένων των διαδικτυακών αγορών
- αγορά προϊόντων από μια εταιρεία και μεταφορά τους σε άλλη (εσωτερικό εμπόριο).

Από την απαγόρευση εξαιρούνται μόνο οι λεπτές πλαστικές σακούλες μεταφοράς, με πάχος μικρότερο των 50 microns, οι οποίες απαιτούνται για λόγους υγιεινής ή παρέχονται ως πρωτογενής συσκευασία χύδην τροφίμων ή όταν η χρήση τους συμβάλλει στην αποφυγή σπατάλης τροφίμων, δηλαδή όταν το τρόφιμο έρχεται σε επαφή απευθείας με την πρωτογενή σακούλα. Οι σακούλες αυτές χρησιμοποιούνται κυρίως σε φρουταρίες, κρεοπωλεία, ψαραγορές, και αφορούν την πρώτη σακούλα τοποθέτησης του προϊόντος. Σε περίπτωση ανάγκης χρήσης δεύτερης σακούλας, αυτή απαγορεύεται, όπως ορίζει η νομοθεσία.

Η απαγόρευση δεν εφαρμόζεται για λεπτές πλαστικές σακούλες μεταφοράς με πάχος ίσο και μεγαλύτερο από 50 microns.

Επιπλέον, η απαγόρευση αφορά και τις βιοδιασπώμενες/κομποστοποιήσιμες λεπτές σακούλες μεταφοράς με πάχος τοιχώματος μικρότερο από 50 μικρά (μm) στα σημεία πώλησης, δεδομένου ότι ως επί το πλείστον οι σακούλες αυτές περιέχουν σε μικρό ποσοστό πλαστικό και η νομοθεσία δεν προβλέπει την εξαίρεση τους.

ΠΕΡΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΝΟΜΟΣ (Ν. 48/(Ι)2022)

Αποσπώμενα καπάκια (ΑΡΘΡΟ 36ΣΤ)

- Από 03/07/2024- τα καπάκια και τα καλύμματα (από πλαστική ύλη) πλαστικών προϊόντων μίας χρήσης, παραμένουν προσαρτημένα στους περιέκτες κατά την προβλεπόμενη χρήση
- Αφορά περιέκτες ποτών με χωρητικότητα έως και 3 λίτρα, δηλαδή δοχεία που χρησιμοποιούνται για υγρά όπως φιάλες ποτών και σύνθετες συσκευασίες ποτών, περιλαμβανομένων των καπακιών και των καλυμμάτων τους.
- Εξαιρούνται οι γυάλινοι ή μεταλλικοί περιέκτες ποτών που φέρουν πλαστικά καπάκια και καλύμματα, καθώς και οι περιέκτες ποτών που προορίζονται και χρησιμοποιούνται για τρόφιμα σε υγρή μορφή, για ειδικούς ιατρικούς σκοπούς.

Από την 1η Ιανουαρίου 2025. (36Ζ- ΜΕΡΟΣ ΣΤ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ VIA)

- οι φιάλες ποτών των οποίων προβλέπεται η χωριστή συλλογή και που προβλέπονται στο σχετικό Παράρτημα (ίδιες με καπάκια) οι οποίες κατασκευάζονται από τερεφθαλικό πολυαιθυλένιο ως βασικό υλικό κατασκευής (φιάλες PET) περιέχουν τουλάχιστον 25% ανακυκλωμένο πλαστικό

Από την 1η Ιανουαρίου 2030 36Ζ- ΜΕΡΟΣ ΣΤ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ VIA

- οι φιάλες ποτών που προβλέπονται στις διατάξεις του σχετικού παραρτήματος (ίδιες με καπάκια) αποτελούνται κατά τουλάχιστον 30% από ανακυκλωμένο πλαστικό.

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ: «ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΗΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΝΟΜΟΥΣ

Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, προέβη σε Δημόσια Παρουσίαση του Εναρμονιστικού Νομοσχεδίου με τίτλο «Νόμος που Τροποποιεί τους περί της Θέσπισης Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπής Αερίων του Θερμοκηπίου Νόμους του 2011, 2012, 2015 και 2020», στις 20 Ιουλίου, 2023.

Το υπό αναφορά νομοσχέδιο είχε στόχο την εναρμόνιση του εθνικού δικαίου με την Οδηγία (ΕΕ) 2023/959 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση της οδηγίας 2003/87/ΕΚ σχετικά με τη θέσπιση συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων θερμοκηπίου εντός της Ένωσης και της απόφασης (ΕΕ) 2015/1814 σχετικά με τη θέσπιση και τη λειτουργία αποθεματικού για τη σταθερότητα της αγοράς όσον αφορά το σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων θερμοκηπίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Συγκεκριμένα:

- ως το 2030: 62% μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τομείς που καλύπτονται από το υφιστάμενο ΣΕΔΕ
- 2026-2034: Σταδιακή κατάργηση δωρεάν δικαιωμάτων εκπομπών για εταιρείες
- 2027: Ένταξη οδικών μεταφορών και κτηρίων στο καινούριο ETS II που θα δημιουργηθεί (προτείνεται 43% μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ως το 2030).
- Επέκταση του ETS στις θαλάσσιες μεταφορές:
 - 2025: για το 40% των εκπομπών τους που αναφέρθηκαν το 2024
 - 2026: για το 70% των εκπομπών τους που αναφέρθηκαν το 2025
 - 2027 και μετά: για το 100% των αναφερόμενων εκπομπών.

ΝΕΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΙΣ

Το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος στα πλαίσια εφαρμογής του περί Αποβλήτων Νόμου, πραγματοποίησε δημόσια διαβούλευση για την παρουσίαση των Νέων Κανονισμών για τη διαχείριση των αποβλήτων από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις (ΑΕΚΚ) σε αντικατάσταση των Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμών του 2011 (Κ.Δ.Π. 159/2011).

Στόχος των Νέων Κανονισμών ΑΕΚΚ είναι η βελτιστοποίηση του Νομικού Πλαισίου με σκοπό την πρόληψη, τη μείωση, τη σωστή διαχείριση των Α.Ε.Κ.Κ, την επίτευξη των στόχων ανακύκλωσης, τουλάχιστον 70% των αποβλήτων (κατά βάρος) καθώς και την προώθηση της πολιτικής της κυκλικής οικονομίας.

Τόσο ο σκοπός όσο και ο στόχος της δημόσιας διαβούλευσης ήταν να δώσει την ευκαιρία στο ενδιαφερόμενο κοινό να ενημερωθεί και να διατυπώσει συστάσεις, παρατηρήσεις ή και παράπονα για τους Νέους Κανονισμούς για τη διαχείριση ΑΕΚΚ.

ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ΟΕΒ μέσα στα πλαίσια του πλάνου της για την ανάπτυξη της Κυπριακής οικονομίας, ενίσχυσε και αναβάθμισε τη δράση της στους καίριους τομείς της Ενέργειας και του Περιβάλλοντος.

Επιδιώκοντας την αειφόρο ανάπτυξη, αναγνωρίζοντας τον ηγετικό ρόλο των επιχειρήσεων στην υλοποίηση των ενεργειακών και περιβαλλοντικών στόχων και ανταποκρινόμενη στην εντολή που της έδωσαν οι επιχειρήσεις, η Πολιτεία και η Κοινωνία, η ΟΕΒ τοποθέτησε την ενέργεια & το περιβάλλον στο επίκεντρο της πολιτικής της, όπου το 2016 πήρε την απόφαση για δημιουργία της Υπηρεσίας Ενέργειας & Περιβάλλοντος. Από την 1η Ιανουαρίου 2020 η Υπηρεσία Ενέργειας & Περιβάλλοντος, η οποία είναι άρτια στελεχωμένη, αναβαθμίστηκε σε Τμήμα Ενέργειας & Περιβάλλοντος, με στόχο την κλιμάκωση των πολυεπίπεδων δράσεων.

Οι δραστηριότητες του Τμήματος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Εκπροσώπηση των Συνδέσμων και των μελών της ΟΕΒ σε Κοινοβουλευτικές Επιτροπές (π.χ. Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος, Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, κλπ.) σε συζητήσεις που άπτονται θεμάτων ενέργειας και περιβάλλοντος.

- Κοινοποίηση θέσεων ΟΕΒ και υποβολή σχετικών αιτημάτων σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο.
- Παροχή πληροφοριών και ενημέρωση μελών σχετικά με τις δραστηριότητες και εξελίξεις στους τομείς της ενέργειας και περιβάλλοντος.
- Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης στις εσωτερικές επιτροπές της ΟΕΒ (Επιτροπή Ενέργειας, Επιτροπή Πράσινης Ανάπτυξης και Κυκλικής Οικονομίας).
- Διοργάνωση σεμιναρίων κατάρτισης εκδηλώσεων και διαλέξεων που σχετίζονται με την ενέργεια και το περιβάλλον.
- Συμμετοχή σε διάφορα ερευνητικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα με θέμα την ενέργεια και το περιβάλλον, χρηματοδοτούμενα από διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία.
- Συλλογή, επεξεργασία και δημοσίευση στατιστικών στοιχείων στα σχετικά πεδία ενδιαφέροντος.
- Προώθηση της συνεργασίας μεταξύ ακαδημαϊκού κόσμου και βιομηχανίας στους τομείς της ενέργειας και του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη της έρευνας και της καινοτομίας.
- Συμμετοχή στη δημιουργία νέων προτύπων και την εφαρμογή τους.
- Διατήρηση εφαρμογής του Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού ελέγχου (EMAS), με το οποίο η ΟΕΒ είναι πιστοποιημένη από το 2017.

Παράλληλα, το Τμήμα συμμετέχει σε πέραν των 40 Επιτροπών, είτε ενεργά λαμβάνοντας μέρος σε διαβουλεύσεις και παραθέτοντας εποικοδομητική ανατροφοδότηση/ σχόλια/ εισηγήσεις είτε για σκοπούς πληροφόρησης και ενημέρωσης.

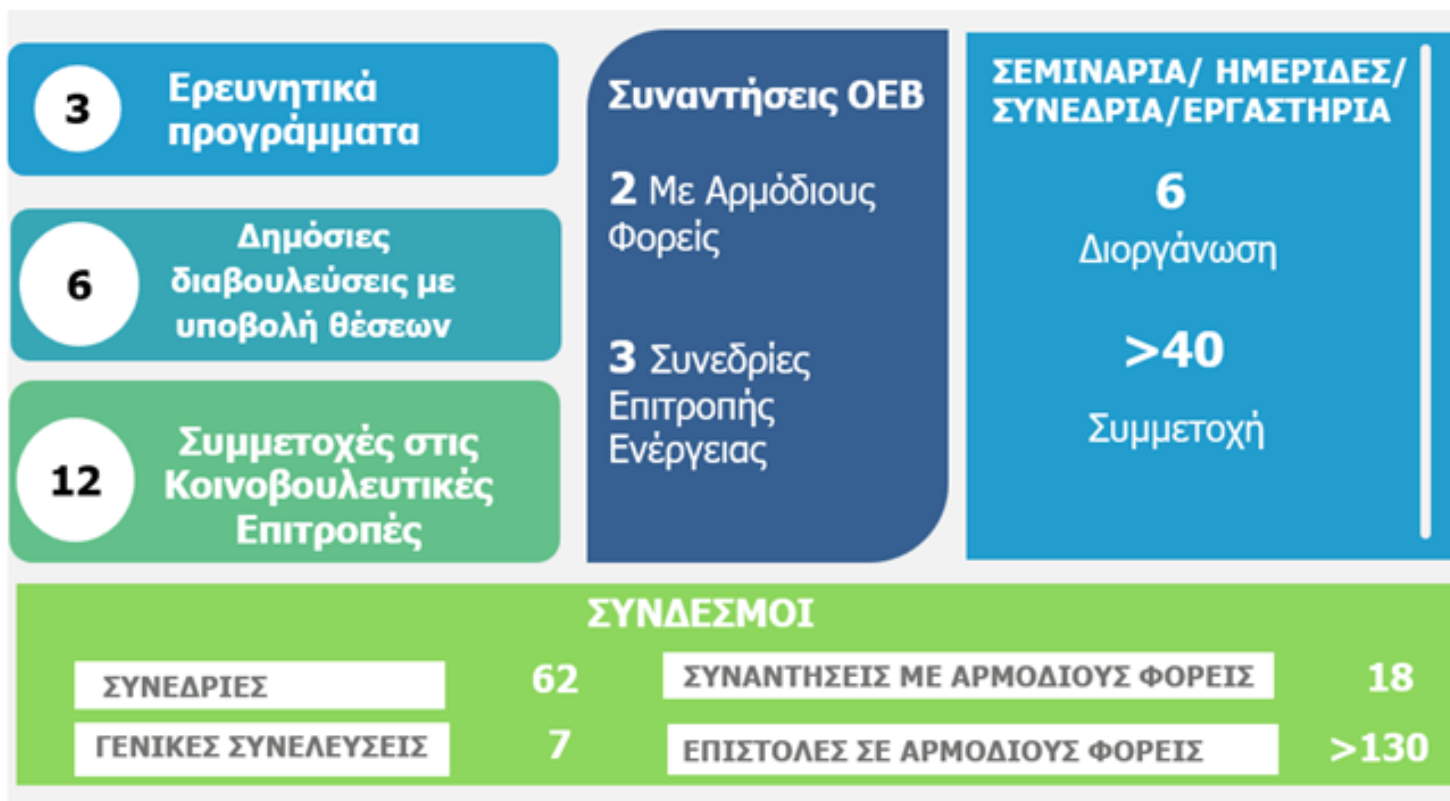
Συγκεκριμένα, το Τμήμα συμμετέχει μεταξύ άλλων στις ακόλουθες τεχνικές επιτροπές:

- Τεχνικές Επιτροπές οι οποίες συστάθηκαν με βάση το Εθνικό Σύστημα Διακυβέρνησης Αναπτυξιακής Στρατηγικής σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, για παράδειγμα:
 - Ενεργειακή Ασφάλεια (3)
 - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (6)
 - Κυκλική οικονομία (παραγωγή, κατανάλωση) (10)
 - Τεχνική Επιτροπή Υδρογόνου (13)
- Επιτροπές του Τμήματος Περιβάλλοντος όπως π.χ Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, επιτροπή Eco Label, GPP awards, κ.α.
- Τεχνικές και Ανακλαστικές επιτροπές της Κυπριακής Εταιρείας Τυποποίησης π.χ. CYS/MC 14.1 Circular Economy, CYS/TC 13 Thermal Solar Systems.
- Επιτροπές Πανεπιστημιακών φορέων π.χ. Εθνική ομάδα για τα ηλιακά θερμικά του Ινστιτούτου Κύπρου
- Άλλες επιτροπές π.χ. συμμετοχή στο ΔΣ του Ενεργειακού Γραφείου Κύπρου, στην Επιτροπή του Προγράμματος Interreg-Ελλάδα Κύπρος (2021-2027), Επιτροπή Παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θάλασσας, Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας 2021-2027.

Επίσης, η ΟΕΒ έχει το προνόμιο να ανήκουν στην δύναμη της όλοι σχεδόν οι επιχειρηματικοί φορείς που δραστηριοποιούνται στα θέματα ενέργειας και περιβάλλοντος στους οποίους το Τμήμα παρέχει υποστήριξη:

- Σύνδεσμος Εταιρειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου (ΣΕΑΠΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοαερίου
- Σύνδεσμος Παραγωγών Βιοκαυσίμων Κύπρου
- Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας Κύπρου (ΕΒΗΕΚ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ)
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ)
- Σύνδεσμος Μεγάλων Καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ)
- Σύνδεσμος Υδρογόνου Κύπρου
- Δίκτυο Επιστημόνων και Αλιέων
- Wind Energy Alliance.

Στο πιο κάτω γράφημα, παρουσιάζεται συνοπτικός απολογισμός του Τμήματος για το 2023 (όπου μερικές από τις κατηγορίες π.χ. ερευνητικά προγράμματα αναλύονται περαιτέρω σε προηγούμενα κεφάλαια):



Γράφημα: Απολογισμός Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος ΟΕΒ για το 2023

ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί τον συμβουλευτικό και εκπαιδευτικό βραχίονα της ΟΕΒ με τρεις κύριους τομείς ευθύνης: α) την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης, β) την παροχή εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και ασφάλειας και υγείας στην εργασία, και γ) την διαχείριση και υλοποίηση χρηματοδοτούμενων έργων.

Θέτοντας ως προτεραιότητα την ποιοτική εξυπηρέτηση των μελών της ΟΕΒ και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, το Τμήμα είναι πιστοποιημένο με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO9001:2015 στους τομείς παροχής υπηρεσιών κατάρτισης, συμβουλευτικών υπηρεσιών και διαχείρισης χρηματοδοτούμενων έργων.

Η ΟΕΒ είναι πιστοποιημένη ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) και οι αίθουσες στα κεντρικά γραφεία της είναι εγκεκριμένες ως Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η διατήρηση των πιστοποιήσεων αυτών αποτελεί επίσης αρμοδιότητα του Τμήματος.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η δια βίου μάθηση αποτελεί πυλώνα στρατηγικής για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία με απόφασή της ανακήρυξε το 2023 ως «Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων». Η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων αποτελεί κρίσιμο στοιχείο για την ανταγωνιστικότητα, την καινοτομία και την οικονομική ανάπτυξη της Ευρώπης.

Η ΟΕΒ έχει συμβάλει στην ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των Μελών της μέσω της διοργάνωσης και υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων τα οποία στοχεύουν να διασφαλίσουν για τους εργαζόμενους τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες που θα τους επιτρέψουν να ανταποκριθούν με επιτυχία στις απαιτήσεις της σύγχρονης επιχειρηματικής πραγματικότητας. Στα πλαίσια αυτά, η ΟΕΒ ένταξε στην γκάμα των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων επιλογές εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης καθώς επίσης και Μίνι Παρουσιάσεις. Επίσης, εντός του έτους υλοποιήθηκε έρευνα μεταξύ των επιχειρήσεων μελών με σκοπό την καταγραφή των αναγκών εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Κατά το 2023, διοργανώθηκαν με επιτυχία ανοικτά Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, στα οποία συμμετείχαν με επιτυχία 900 και πλέον διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Παράλληλα, διοργανώθηκαν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν 205 συμμετέχοντες από επιχειρήσεις διάφορων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα που υλοποιήθηκαν κάλυψαν κυρίως θέματα Εργατικής Νομοθεσίας, Αξιοποίησης Ψηφιακής Τεχνολογίας, Διοίκησης Παραγωγής, Συστημάτων Υποστήριξης Διεύθυνσης, Παραγωγής Ενέργειας, Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Με την στήριξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), υλοποιήθηκαν εντός του 2023 τα πιο κάτω καινοτόμα προγράμματα:

- Εκπαίδευση Λειτουργών Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας
- Σχεδιασμός και Ανάπτυξη Καινοτόμων Προϊόντων Ξύλου για Μείωση της Κατανάλωσης Ενέργειας
- Στρατηγική Ενσωμάτωσης των ESG για Αειφόρο και Βιώσιμη Ανάπτυξη
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Βιωσιμότητα στην Πράξη
- Χρήση Δεδομένων και Εργαλείων Χωροθετικής Αξιολόγησης Έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
- From HR Metrics to HR Intelligence
- The Upskilling Strategy - Organizational Growth through Employee Development
- Strategic Development of Artificial Intelligence for Businesses
- Hydrogen Economy and its Key Role in Energy Transition

Η υλοποίηση του πρωτοποριακού για τα Κυπριακά δεδομένα 40ώρου εκπαιδευτικού προγράμματος με θέμα «Εκπαίδευση Λειτουργιών Εργασιακών Σχέσεων και Εργατικής Νομοθεσίας» σημείωσε τεράστια επιτυχία, καταδεικνύοντας την εμπιστοσύνη των επιχειρήσεων - Μελών προς την ΟΕΒ για την παροχή υπεύθυνης και εις βάθος κατάρτισης σε εργασιακά θέματα.

Ιδιαίτερης σημασίας παρουσία στο θεματολόγιο κατάρτισης της ΟΕΒ είχαν και αυτό το χρόνο Προγράμματα που αφορούσαν τις Πρακτικές Σύγχρονης Διοίκησης και τις Εργασιακές Σχέσεις στο Χώρο Εργασίας. Διοργανώθηκαν επίσης με επιτυχία εκπαιδευτικά προγράμματα με θέμα τις νομικές υποχρεώσεις των μελών των επιτροπών ασφάλειας και υγείας, καθώς και προγράμματα με θέμα την πρόληψη και καταπολέμηση της παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η ΟΕΒ παρέχει μια ευρεία γκάμα υπηρεσιών σε ιδιωτικούς και δημόσιους οργανισμούς στους τομείς της διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες είναι εξατομικευμένες και προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε επιχείρησης ή οργανισμού.

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού:

- Εκπόνηση μελετών κατάρτισης οργανωτικής δομής, σχεδίων υπηρεσίας και εσωτερικών διαδικασιών διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ερευνών απόψεων και αντιλήψεων προσωπικού και κατάρτιση πλάνου δράσης για βελτίωση και αναβάθμιση
- Εκπόνηση ερευνών απολαβών και ωφελημάτων
- Πραγματοποίηση αξιολογήσεων 360 degrees feedback (ανατροφοδότηση από πελάτες και συνεργάτες κ.α.)
- Πραγματοποίηση εργαστηρίων καταιγισμού ιδεών (brainstorming sessions) για επίλυση προβλημάτων και εξεύρεση καινοτόμων πρακτικών
- Διεξαγωγή εργαστηρίων για την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων

Η προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στην εργασία και η συμμόρφωση των επιχειρήσεων με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας αποτελεί προτεραιότητα για την ΟΕΒ η οποία προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες σε επιχειρήσεις και οργανισμούς:

Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας

- Εκπόνηση Γραπτής Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων (ΓΕΕΚ).
- Ανάπτυξη Σχεδίων Αντιμετώπισης Περιστατικών Έκτακτης Ανάγκης (ΣΑΠΕΑ).
- Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας (ΣΔΑΥ).
- Υλοποίηση εργασιακών μετρήσεων για το θόρυβο, φωτισμό και διοξείδιο του άνθρακα, με τη χρήση οργάνων προδιαγραφόμενα από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ).

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΓΑ

Η ΟΕΒ στηρίζει έμπρακτα τις εθνικές προτεραιότητες με αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων μέσα από την υλοποίηση διάφορων προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Τα χρηματοδοτούμενα έργα που υλοποιεί η ΟΕΒ αποσκοπούν, μέσα από στοχευμένες δράσεις, στην άμεση και έμμεση στήριξη των επιχειρήσεων.

Κατά το 2023 υλοποιήθηκαν ή υλοποιούνται τα πιο κάτω έργα:

«ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ II»

Τον Δεκέμβριο του 2023 η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ολοκλήρωσε με επιτυχία το συγχρηματοδοτούμενο έργο από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε. με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις, Σύγχρονες Επιχειρήσεις II» (SLR2). Το έργο είχε εγκριθεί για την προγραμματική περίοδο 2014-2020 και ολοκληρώθηκε με πλήρη επίτευξη των στόχων που είχαν τεθεί.

Μέσα από ολοκληρωμένες δράσεις, το Έργο στόχευσε στη βελτίωση της ποιότητας εφαρμογής του Κυπριακού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων ανάμεσα στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Οι δράσεις του έργου ανταποκρίθηκαν στις διαπιστωμένες ελλείψεις των Κυπριακών ΜΜΕ σε ότι αφορά την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου, η λανθασμένη εφαρμογή του οποίου μπορεί να οδηγήσει σε καταγγελίες, σε δαπανηρές δικαστικές διαδικασίες, αλλά και σε δυσάρεστες συνέπειες για τους εργοδοτούμενους και την απασχόληση.

Οι ελλείψεις είναι δομικές και λειτουργικές, και οφείλονται στο μικρό μέγεθος και οικογενειακό χαρακτήρα των επιχειρήσεων που καθιστά ασύμφορη την απασχόληση εξειδικευμένων λειτουργών ανθρώπινου δυναμικού και εργασιακών σχέσεων. Το Έργο, έδρασε για την αποτελεσματική κάλυψη του κενού που υπάρχει μεταξύ της υποχρέωσης εφαρμογής ενός πολύπλοκου νομοθετικού εργασιακού πλαισίου και της αδυναμίας των κυπριακών ΜΜΕ να το πράξουν. Για το Έργο, η ΟΕΒ βραβεύθηκε ως εθνικός νικητής για το 2017 στα Ευρωπαϊκά Βραβεία Προώθησης των Επιχειρήσεων (European Enterprise Promotion Awards) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Μεταξύ των δράσεων που υλοποιήθηκαν, περιλαμβάνονται οι πιο κάτω:

1. Διεξαγωγή έρευνας ανάμεσα σε επιχειρήσεις η οποία κατέγραψε τις ανάγκες και ελλείψεις στην κατανόηση και εφαρμογή του νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου που αφορά τις εργασιακές σχέσεις
2. Την αναθεώρηση της επτάτομης σειράς «Εγχειρίδιο Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων»
3. Την αναθεώρηση του Προτύπου Πιστοποίησης των επιχειρήσεων με τίτλο “Sound Industrial Relations 2014” (SIR2014)
4. Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και πιστοποίηση των επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014
5. Την καταγραφή και προσδιορισμό Ανεπτυγμένων Δεξιοτήτων Λειτουργών Εργασιακών Σχέσεων και ετοιμασία σχετικού εκπαιδευτικού υλικού.
6. Εκπαίδευση επαγγελματιών στον Τομέα Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού στο πρόγραμμα κατάρτισης με τίτλο «Ανεπτυγμένες Δεξιότητες Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων».
7. Την σύσταση του Δικτύου Επαγγελματιών στον Τομέα Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και την πραγματοποίηση τακτικών συναντήσεων.
8. Τη δημιουργία ενός ειδικά διαμορφωμένου ιστότοπου, του SLRTool το οποίο αποτελεί ένα συγκεντρωτικό εργαλείο που δίδει στους χρήστες πρόσβαση σε πληροφορίες, νομοθεσίες και έγγραφα που αφορούν τον τομέα εργασιακών σχέσεων και διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού.

«ΥΓΙΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ III»

Το Έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε. Οι δράσεις του Έργου ξεκίνησαν κατά το 2023, και μέσα από αυτές στοχεύει στην ενδυνάμωση της ικανότητας των επιχειρήσεων να υλοποιήσουν τις νομικές τους υποχρεώσεις σε θέματα εργατικής νομοθεσίας, περιλαμβανομένης και της εφαρμογής καλών και βέλτιστων πρακτικών, εισάγοντας επίσης την διάσταση της περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Κατά το 2023, υλοποιήθηκαν οι πιο κάτω δράσεις στα πλαίσια του Έργου:

1. Αναθεώρηση του Προτύπου SIR2014, ενισχύοντας το με την πτυχή της Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
2. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε 21 επιχειρήσεις για πιστοποίηση τους με το Πρότυπο SIR2014.
3. Αξιολόγηση και Πιστοποίηση 18 επιχειρήσεων με το Πρότυπο SIR2014. Σημειώνεται πως τα σχετικά πιστοποιητικά προσυπογράφονται από τον Πρόεδρο της ΟΕΒ και τον Αξίοτιμο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

«ΠΥΛΩΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ»

Το έργο «Πυλώνες Ανάπτυξης», υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027» με τη συγχρηματοδότηση της Ε.Ε. και στοχεύει μέσα από άμεσες και έμμεσες δράσεις, στην περαιτέρω ανάπτυξη της ικανότητας και δυναμικότητας της ΟΕΒ να επιτελεί τον θεσμικό της ρόλο ως κοινωνικός εταίρος, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τους τομείς της εκπαίδευσης, της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής.

Στα πλαίσια του έργου ολοκληρώθηκαν οι πιο κάτω δράσεις:

- Εκπόνηση της επτάτομης σειράς «Εγχειρίδιο Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων» στην Αγγλική γλώσσα (ολοκλήρωση μετάφρασης κειμένου 2022 και επικαιροποίηση το 2023)
- Πραγματοποίηση έρευνας με θέμα τον ψηφιακό μετασχηματισμό στις κυπριακές επιχειρήσεις με την οποία αποτυπώνεται ο βαθμός ψηφιακής ωριμότητας των επιχειρήσεων με εισηγήσεις για την αντιμετώπιση των αναδεικνυόμενων αδυναμιών. Τα αποτελέσματα της έρευνας αποτελούν μέρος μιας σειράς ενεργειών για την βέλτιστη καθοδήγηση των μελών της ΟΕΒ στα επίκαιρα θέματα πολιτικής και προκλήσεων που αντιμετωπίζουν σε σχέση με τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Προς τούτο ολοκληρώθηκε εκπαίδευση των στελεχών της ΟΕΒ στις πρακτικές που ακολουθούνται σε εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους σε ένα θέμα που επηρεάζει άμεσα τα μέλη της ΟΕΒ ενώ παράλληλα προσδίδει στην ενίσχυση της τεχνογνωσίας της ΟΕΒ που είναι συνυφασμένη με τις προσφερόμενες υπηρεσίες της.

KEY SKILLS MICRO CREDENTIALS: A PASSPORT TO EMPLOYMENT AND INCLUSION «MORAL»

Η ΟΕΒ συμμετέχει ως εταίρος στο έργο MORAL. Το έργο αποσκοπεί στον σχεδιασμό, ανάπτυξη και χρήση μικροδιαπιστευτηρίων (microcredentials) για την υποστήριξη ομάδων που μειονεκτούν στο να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Το Έργο εστιάζει στην χρήση και στον συσχετισμό των μικροδιαπιστευτηρίων με τις εγκάρσιες δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για απασχόληση αρχικού επιπέδου (entry level).

Ο ρόλος της ΟΕΒ στο έργο είναι να συνδράμει στον εντοπισμό των δεξιοτήτων που πρέπει να έχουν οι μειονεκτούσες ομάδες για να μπορούν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και στην διεξαγωγή εργαστηρίων με επιχειρήσεις και φορείς που διαμορφώνουν πολιτική (policy makers).

Το έργο εγκρίθηκε από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ε.Ε. το 2023 και η υλοποίηση του αναμένεται να πραγματοποιηθεί κατά το 2024-2026.

CYPRUS DIGITAL INNOVATION «HUB DIGINN»

Η ΟΕΒ συμμετέχει ως εταίρος στο έργο DiGiNN το οποίο χρηματοδοτείται από την Ε.Ε. και συγκεκριμένα στο πλαίσιο έγκρισης των DIGITAL Simple Grants. Στα πλαίσια του Έργου έχει δημιουργηθεί το Κέντρο Ψηφιακής Καινοτομίας Κύπρου (Digital Innovation Hub Cyprus) το οποίο αποτελεί μέλος του αντίστοιχου Δικτύου ευρωπαϊκών κέντρων ψηφιακής καινοτομίας. Μεταξύ άλλων, στόχοι του DiGiNN είναι η βελτίωση της ψηφιακής ωριμότητας και του βαθμού υιοθέτησης προηγμένης ψηφιακής τεχνολογίας από τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, η κινητικότητα επενδύσεων για έργα ψηφιακού μετασχηματισμού, και η καινοτομία ψηφιακών προϊόντων προς διάθεση στην αγορά (market-ready innovations).

ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ

Στόχοι του Φορέα:

- Ο συντονισμός και η επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η δημιουργία εθνικού συστήματος παροχής ποιοτικής καθοδήγησης.
- Η ενίσχυση της πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες καθοδήγησης.
- Η προώθηση της έρευνας στο θέμα της καθοδήγησης.
- Η διασφάλιση της ποιότητας και η αξιολόγηση των υπηρεσιών που παρέχουν καθοδήγηση.
- Η εκπροσώπηση της Κύπρου σε συναντήσεις και ομάδες εργασίας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο σε θέματα δια βίου καθοδήγησης.
- Ο συντονισμός όλων των δραστηριοτήτων από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
- Η γραμματειακή και άλλη υλικοτεχνική στήριξη του Φορέα να παρέχεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης αποτελείται από την Υπουργική Επιτροπή (Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), το Συμβούλιο και την Υπηρεσιακή Επιτροπή. Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Συμβούλιο του Εθνικού Φορέα Καθοδήγησης ως εκπρόσωπος των εργοδοτών με την Προϊστάμενη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, Μαρία Στυλιανού Θεοδώρου.

ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

Το Σύστημα Μαθητείας στην Κύπρο αποτελείται από δύο βασικά επίπεδα:

- α) την Προπαρασκευαστική Μαθητεία που έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα σε νέους/ες, οι οποίοι/ες δεν έχουν ολοκληρώσει το Γυμνάσιο, να επανενταχθούν στο εκπαιδευτικό σύστημα και παράλληλα να τους/τις εφοδιάσει με πολύτιμα και αναγκαία προσόντα για την αγορά εργασίας και
- β) τον Κεντρικό Κορμό Μαθητείας ο οποίος λειτουργεί στις Τεχνικές Σχολές και παρέχει στους νέους/νέες τη δυνατότητα απόκτησης δεξιοτήτων για άμεση επαγγελματική αποκατάσταση, παράλληλα με την περαιτέρω ανάπτυξη γλωσσικών, αριθμητικών και άλλων ικανοτήτων, αφού συμπεριλαμβάνει τόσο εκπαιδευτική όσο και ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση (σε χώρο εργασίας).

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Μαθητείας, ενισχύοντας την προσπάθεια μείωσης του χάσματος μεταξύ των προσφερόμενων και των αναγκαίων δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας ενώ παράλληλα συμβάλλει με εισηγήσεις στην αναθεώρηση του περί Μαθητευόμενων Νόμου του 1966.

ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ REFERNET ΚΥΠΡΟΥ

Το ReferNet αποτελεί Ευρωπαϊκό δίκτυο που δημιουργήθηκε το 2002 από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) για να ανταποκριθεί στη συνεχώς αυξανόμενη ανάγκη για συγκριτικές πληροφορίες σε σχέση με τα συστήματα και τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Σκοπός του δικτύου είναι η στήριξη του CEDEFOP στην ετοιμασία εκθέσεων σχετικών με τα εθνικά συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη βελτίωση της προβολής της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Το ReferNet αποτελεί την κύρια πηγή πληροφοριών για τα Εθνικά Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και για τις πολιτικές στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, ενώ διεξάγει επίσης δραστηριότητες τεκμηρίωσης και διάχυσης πληροφοριών σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Οι εθνικοί εταίροι ReferNet είναι οργανισμοί που ασχολούνται με θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη χώρα που αντιπροσωπεύουν. Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) έχει οριστεί από το CEDEFOP ως Εθνικός Συντονιστής του Δικτύου. Στην εθνική κοινοπραξία συμμετέχουν 21 μέλη, 7 εκ των οποίων από Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η ΟΕΒ είναι Μέλος της κοινοπραξίας και συμμετέχει ενεργά στις δραστηριότητές της.

ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (National VET Team) είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου National VET Teams και συστάθηκε από το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης (ΙΔΕΠ) το 2021, σύμφωνα με οδηγίες της ΕΕ. Απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες στον τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, οι οποίοι εκπροσωπούν όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και κοινωνικούς εταίρους στον τομέα αυτό στην Κύπρο. Η προώθηση και στήριξη της εφαρμογής των ευρωπαϊκών εργαλείων VET αποτελούν τους όρους εντολής της εθνικής ομάδας εμπειρογνομόνων. Τα εργαλεία αυτά στοχεύουν στην αναγνώριση, επικύρωση και πιστοποίηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που προκύπτουν από τη μη τυπική και άτυπη μάθηση.

Το 2023, το ΙΔΕΠ και η Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ μεταξύ άλλων, συνδιοργάνωσαν ή/και συμμετείχαν στις πιο κάτω διοργανώσεις:

- Συναντήσεις Συντονιστών MedNet από 9 χώρες
- Πρωτοβουλία Hack for Skills και Διοργάνωση Hackathon μεταξύ νεαρών ατόμων από την Κύπρο και την Μάλτα

Η ΟΕΒ, με Μέλος στην Εθνική Ομάδα Εμπειρογνομόνων ΕΕΚ την κα Μαρία Στυλιανού Θεοδώρου, Προϊστάμενη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, συμμετείχε ενεργά στις εθνικές δράσεις και συναντήσεις.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ, ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Στελέχη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού εκπροσώπησαν την ΟΕΒ σε διάφορες εκδηλώσεις ως εισηγητές, περιλαμβανομένων συζητήσεων εμπειρογνομόνων (panel discussions) και εκδηλώσεων σταδιοδρομίας και νεολαίας για θέματα που άπτονται των τομέων ευθύνης του Τμήματος.

Συμμετοχή υπήρξε επίσης σε διάφορες ημερίδες και εργαστήρια για την ανάπτυξη δεξιοτήτων για την καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς κατά την υλοποίηση χρηματοδοτούμενων έργων από την Ε.Ε.

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΟΥ «ΠΡΩΨΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ»



Το Μέτρο "Πρωώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις" χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου για την περίοδο 2021 – 2026, με συνολικό προϋπολογισμό €1,4 εκατομμυρίων. Απευθύνεται σε όλες τις αδειούχες ξενοδοχειακές μονάδες και τουριστικά καταλύματα, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους και την υιοθέτηση ενός βιώσιμου και ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου μέσω της κυκλικής οικονομίας.

Ξεκίνησε τον Απρίλιο του 2022 και περιλαμβάνει δύο κύκλους Υπηρεσιών, τον "Αργυρό Κύκλο" και τον "Χρυσό Κύκλο". Στον "Αργυρό Κύκλο Υπηρεσιών", 50 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις λαμβάνουν συμβουλευτικές υπηρεσίες, εργαστήρια και επιχειρηματική

καθοδήγηση για την ανάπτυξη πλάνου εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας. Στον "Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών", 20 ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις που ολοκλήρωσαν επιτυχώς τον "Αργυρό Κύκλο", προχωρούν σε πιστοποίηση με το Σχήμα Πιστοποίησης Κυκλικής Οικονομίας, αναπτυγμένο για πρώτη φορά σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο στα πλαίσια του Μέτρου.

Κατά τη διάρκεια του 2023, πραγματοποιήθηκαν επιτόπιες επισκέψεις σε όλες τις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις που συμμετέχουν στο Μέτρο, με σκοπό την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης, των δυνατοτήτων κάθε επιχείρησης για εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, καθώς και των αναγκών τους για επιχειρηματική καθοδήγηση.

Επιπρόσθετα, ολοκληρώθηκαν και παραδόθηκαν σε όλες τις Επιχειρήσεις, τα παραδοτέα της Διαγνωστικής Αξιολόγησης και του Πλάνου Εφαρμογής Κυκλικών Δράσεων. Η Διαγνωστική Αξιολόγηση παρουσιάζει τα ευρήματα της επιτόπιας επίσκεψης, ενώ μέσα από το Πλάνο Εφαρμογής Κυκλικών Δράσεων παρουσιάζονται και προτείνονται δράσεις που στοχεύουν στη μετάβαση των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων σε ένα πιο κυκλικό τρόπο λειτουργίας. Τέλος, η Επιτροπή Αξιολόγησης προχώρησε στην επιλογή των 20 Ξενοδοχειακών Εγκαταστάσεων που θα προχωρήσουν στον "Χρυσό Κύκλο Υπηρεσιών".

Στα πλαίσια προώθησης του Μέτρου πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις για την προώθηση του:

- στην εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε από το έργο Share Green Deal με τίτλο Circular Economy Social Experiment
- στην 1η Διεθνή Έκθεση Κυκλικής Οικονομίας Forward Green στη Θεσσαλονίκη
- στο Συνέδριο CSR με θέμα την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα,
- στην εκδήλωση του οργανισμού Cardet με θέμα την Κυκλική Οικονομία στην Κύπρο.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ MICIE

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο πρόγραμμα με ακρωνύμιο MICIE - «Mediterranean Island Cleantech Innovation Ecosystem» το οποίο είχε διάρκεια 18 μήνες και ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του 2023. Σκοπός του έργου ήταν η ενίσχυση της συμβολής της έρευνας και της καινοτομίας (R&I) στην επίτευξη των κλιματικών και ενεργειακών στόχων της Κύπρου και της Μάλτας, όπως αυτοί ορίζονται στα Εθνικά τους Σχέδια για την Ενέργεια και το Κλίμα.

Σε αυτή την προσπάθεια από την Κύπρο συμμετείχαν το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου όπου είναι ο συντονιστής του έργου, το Υφυπουργείο Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, το Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου και η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων. Επίσης από την Μάλτα συμμετέχουν το Malta College of Arts, Science and Technology (MCAST), το Malta Chamber, το Energy & Water Agency (EWA) και από την Ολλανδία το EIT Climate-KIC.

Στα πλαίσια του έργου πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο του 2023, στις Βρυξέλλες η τελική ημερίδα του έργου όπου έγινε προβολή, προαγωγή και διάδοση των διάφορων δράσεων που υλοποιήθηκαν.

Το έργο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του προγράμματος Ορίζοντας Έρευνας και Καινοτομίας (Research&Innovation).

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LIFE-FOODPRINT»

Η ΟΕΒ συμμετείχε στο ερευνητικό πρόγραμμα με ακρωνύμιο LIFE-FOODprint και τίτλο «Awareness-raising campaign to prevent and manage food waste among consumers, the food and hospitality industries». Ο βασικός στόχος του προγράμματος ήταν η ευαισθητοποίηση του κοινού για το πρόβλημα της σπατάλης τροφίμων με την ταυτόχρονη προώθηση πρακτικών λύσεων για νοικοκυριά και χρήσιμων συμβουλών για επαγγελματίες των κλάδων εστίασης και φιλοξενίας, για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Ταυτόχρονα, το πρόγραμμα προσπάθησε να ευαισθητοποιήσει τον επιχειρηματικό κόσμο στους κλάδους της εστίασης και της φιλοξενίας σχετικά με τη μείωση των οργανικών αποβλήτων που σχετίζονται με τα τρόφιμα μέσω της κοινωνικής προσφοράς.

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υλοποιήθηκε στην Κύπρο για περίοδο 32 μηνών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 έως την 30η Απριλίου 2023. Προερχόμενη από όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας και της κοινωνίας, η ομάδα έργου αποτελείται από εταιρείες, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλογικούς φορείς και κυβερνητικά τμήματα με μεγάλη εμπειρία στην υλοποίηση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων και εξειδίκευση στον τομέα δραστηριοποίησης τους.

ΕΝΑΡΞΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ TRIERES

Η ΟΕΒ συμμετέχει στο πρόγραμμα με ακρωνύμιο [TRIERES](#). Ο γενικός στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι η δημιουργία μιας "Κοινότητας Υδρογόνου Μικρής Κλίμακας" με κέντρο τη Βιομηχανία Πετρελαίου στον Άγιο Θεόδωρο στην Κόρινθο στην Ελλάδα. Η εν λόγω Κοινότητα Υδρογόνου ενδυναμώνει τη μονάδα παραγωγής πράσινου υδρογόνου της εταιρείας που αναπτύχθηκε ως μέρος του έργου [EPHYRA](#), συνδέοντας διάφορες επιχειρήσεις, ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα, οργανισμούς του δημόσιου τομέα και τοπικών αυτοδιοικήσεων. Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς έχουν την δυνατότητα να γίνουν δυνητικοί δικαιούχοι αυτής της βιώσιμης πηγής ενέργειας.

Το έργο παρουσιάζει μια μεγάλη ευκαιρία για την πρακτική υλοποίηση πιλοτικών προγραμμάτων που αφορούν το υδρογόνο σε διάφορους τομείς, όπως τα λεωφορεία των πόλεων, τα επιβατικά οχήματα, τον ναυτιλιακό τομέα και την παραγωγή ενέργειας. Επιπλέον, διευκολύνει την εμπειριστατωμένη έρευνα για τη χρήση του υδρογόνου τόσο σε υφιστάμενες όσο και σε μελλοντικές εφαρμογές. Αυτή η προσπάθεια στοχεύει επίσης στην προώθηση της συνεργασίας και των συνεργιών με καθιερωμένες και αναδυόμενες κοινότητες υδρογόνου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, συμπεριλαμβανομένων των Κάτω Χωρών, της Αυστρίας, της Κύπρου, καθώς και της Αιγύπτου.

Το πρόγραμμα ξεκίνησε το Σεπτέμβριο του 2023 και έχει διάρκεια 58 μήνες. Στις 27 Σεπτεμβρίου πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η εναρκτήρια συνάντηση των εταίρων του έργου.



ΗΜΕΡΙΔΑ «ΤΟ ΠΡΑΣΙΝΟ ΥΔΡΟΓΟΝΟ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ»

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με τη Hydrogen Europe και τον Σύνδεσμο Υδρογόνου Κύπρου (ΣΥΚ), διοργάνωσε στις 15 Σεπτεμβρίου 2023 ημερίδα με θέμα "Το Πράσινο Υδρογόνο στην Κύπρο". Σημαντικοί ομιλητές και προσωπικότητες από την κυπριακή και ευρωπαϊκή κοινότητα συμμετείχαν στην ημερίδα, ανταλλάσσοντας απόψεις και προτάσεις για το μέλλον της ενέργειας και του υδρογόνου στην Κύπρο και την Ευρώπη.

Στην Ημερίδα συμμετείχε, ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, όπου ανέφερε τις προτεραιότητες του κράτους για τη μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας, την ενίσχυση του ενεργειακού εφοδιασμού της χώρας και τη διαφοροποίηση των πηγών και διαδρομών ενέργειας στην Ευρώπη. Επίσης ο Πρόεδρος της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ), με παρουσίαση που πραγματοποιήθηκε στην ημερίδα τόνισε τον ρόλο του υδρογόνου στην ενεργειακή μετάβαση και χαρακτήρισε "πολύ αισιόδοξο" το μακροπρόθεσμο πλάνο για τη μετάβαση της ΕΕ σε μια οικονομία βασισμένη στο υδρογόνο. Τέλος ο επίτιμος καλεσμένος της ημερίδας ο Διευθύνων Σύμβουλος της Hydrogen Europe, , υπογράμμισε ότι η Κύπρος έχει τη δυνατότητα να καταστεί ένα από τα κορυφαία κράτη μέλη της ΕΕ στον τομέα του υδρογόνου, λόγω της πρόσβασης της σε αιολικούς και ηλιακούς πόρους, της στρατηγικής γεωγραφικής της θέσης και της επιρροής της στο Συμβούλιο της ΕΕ. Εξήρε επίσης την τεχνολογική τεχνογνωσία της Κύπρου και ανέφερε ότι η Κύπρος μπορεί να ηγηθεί στην προώθηση των τεχνολογιών υδρογόνου.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 1^η ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ FORWARD GREEN ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ συμμετείχε στην 1η Διεθνή Έκθεση Κυκλικής Οικονομίας Forward Green στη Θεσσαλονίκη, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 9 και 10 Ιουνίου 2023.

Το σχετικό εκθεσιακό και συνεδριακό γεγονός αποτελεί πρωτοβουλία της ΔΕΘ-HELEXPO, με στόχο να προωθήσουν μια νέα επιχειρηματική προοπτική που βασίζεται στην ιδέα της κυκλικής και πράσινης οικονομίας, προκειμένου να επιτευχθεί η βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο της έκθεσης πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την εταιρία Improvetech και το Ελληνο-Γερμανικό Επιμελητήριο ένα φόρουμ για την κυκλική οικονομία με τίτλο «Το παρόν και το μέλλον της Κυκλικής Οικονομίας». Το φόρουμ αυτό αποτέλεσε πλατφόρμα για ενημέρωση, παρουσίαση και ανταλλαγή καινοτόμων πρακτικών και απόψεων σχετικά με την αναπτυσσόμενη βιομηχανία, τη σύγχρονη επιχειρηματικότητα και την οικονομία σε αυτό το πεδίο.

Αντιπροσωπεύοντας την ΟΕΒ στην έκθεση, παρευρέθηκε η Στέλλα Παρμάκη, Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος. Συμμετείχε ενεργά στο φόρουμ για την κυκλική οικονομία στο πάνελ συζήτησης με θέμα «Κυκλική Οικονομία στο Χώρο της Φιλοξενίας». Κατά τη διάρκεια του πάνελ παρουσιάστηκαν οι δράσεις του Μέτρου «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις», το οποίο υλοποιεί η ΟΕΒ. Επιπλέον, συζητήθηκαν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις στη μετάβασή τους σε ένα βιώσιμο μοντέλο λειτουργίας.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Βιομηχανίας, που διοργανώθηκε από την Υπηρεσία Βιομηχανίας και Τεχνολογίας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, πραγματοποιήθηκε στις 20 Νοεμβρίου ημερίδα αφιερωμένη στην ενημέρωση για την Κυκλική Οικονομία. Κατά την ημερίδα, ο Λειτουργός του Τμήματος Ενέργειας και Περιβάλλοντος Νικόλας Νικολάου παρουσίασε το Μέτρο «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις», το οποίο υλοποιείται από την ΟΕΒ.



1η ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΡΟΓΓΥΛΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Στις 31 Οκτωβρίου 2023, πραγματοποιήθηκε η 1η Εθνική Συνάντηση Στρογγυλής Τραπέζης για την Χρηματοδότηση Έργων Ενεργειακής Απόδοσης στην Κύπρο, με στόχο την προώθηση του διαλόγου μεταξύ των ενδιαφερόμενων φορέων στον τομέα της χρηματοδότησης έργων ενεργειακής απόδοσης και εξοικονόμησης ενέργειας. Η εκδήλωση διοργανώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε συνεργασία με το ΥΕΕΒ και το Υπουργείο Οικονομικών, με την στήριξη του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ) και της ΟΕΒ. Κατά τη διάρκεια των εργασιών της εκδήλωσης, πραγματοποιήθηκαν σημαντικές παρεμβάσεις από διακεκριμένους ομιλητές και προσωπικότητες από την κυπριακή και ευρωπαϊκή κοινότητα, ενώ επιπρόσθετα πραγματοποιήθηκαν δύο παράλληλα εργαστήρια με σκοπό να ενθαρρύνουν τη συζήτηση μεταξύ των παρευρισκόμενων και την ανταλλαγή απόψεων σχετικά με συγκεκριμένα ερωτήματα. Το πρώτο εργαστήριο εστίασε στο ζήτημα της βελτίωσης των τραπεζικών προϊόντων για την ενεργειακή ανακαίνιση των κατοικιών, ενώ το δεύτερο εργαστήριο, εμβάθυνε στα ζητήματα της χρηματοδότησης για ενεργειακή απόδοση στη Βιομηχανία και στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, αλλά και στην προώθηση των Ενεργειακών Υπηρεσιών.



Η εκδήλωση αποτέλεσε σημαντικό βήμα προς την προώθηση έργων ενεργειακής απόδοσης στην Κύπρο και οι προτάσεις που προέκυψαν αναμένεται να συμβάλουν στη διαμόρφωση ευνοϊκότερων συνθηκών για την υλοποίηση έργων ενεργειακής απόδοσης.

15ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ & AWARDS



Στις 7 Ιουλίου 2023 πραγματοποιήθηκε το “15ο Συνέδριο Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας & Awards”, στο οποίο παρουσιάστηκαν οι τελευταίες παγκόσμιες τάσεις σε θέματα Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας και ειδικότερα δράσεις ESG (Environmental Social Governance) και ΕΚΕ (Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη). Επίσης παρουσιάστηκαν μελέτες περιπτώσεων από το εξωτερικό και την Κύπρο από επιχειρήσεις από διάφορους κλάδους της οικονομίας που έχουν υιοθετήσει στρατηγικές, πολιτικές και πρακτικές σε θέματα Εταιρικής Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας. Στην εν λόγω διοργάνωση συμμετείχε το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ με την Διευθύντρια Άντρη Δημητριάδη, το οποίο παρουσίασε τις πολιτικές και δράσεις της ΟΕΒ στους σχετικούς τομείς καθώς και τις δράσεις του Μέτρου «Προώθηση της Κυκλικής Οικονομίας στις Ξενοδοχειακές Εγκαταστάσεις».

ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ: ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ, συμμετείχε στο πάνελ με θέμα «Πράσινη μετάβαση: Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων», που πραγματοποιήθηκε από τη ΔΕΟΚ σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κέντρο για Θέματα Εργαζομένων (ΕΖΑ), στα πλαίσια της ευρωπαϊκής διάσκεψης με θέμα «Πράσινη μετάβαση: Προκλήσεις και ευκαιρίες για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις». Η διάσκεψη πραγματοποιήθηκε στις 19 Μαΐου 2023.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ: ΚΛΙΜΑΤΙΚΑ ΟΥΔΕΤΕΡΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΝΗ ΛΕΜΕΣΟΣ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030

Η ΟΕΒ συμμετείχε σε εργαστήρια που πραγματοποιήθηκαν από το Δήμο Λεμεσού σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ, Πανεπιστήμιο Κύπρου και Πανεπιστήμιο Frederick στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Αποστολής: Κλιματικά Ουδέτερη και Έξυπνη Λεμεσός μέχρι το 2030. Σκοπός των εργαστηρίων ήταν να αναπτύξουν την Σύμβαση της Πόλης για το Κλίμα, η οποία θα περιλαμβάνει ένα συνολικό σχέδιο για την κλιματική ουδετερότητα σε όλους τους τομείς όπως η ενέργεια, τα κτίρια, η διαχείριση αποβλήτων και οι μεταφορές, μαζί με σχετικά επενδυτικά σχέδια.

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ: ΕΧΟΥΜΕ ΕΠΑΡΚΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ;

Η ΟΕΒ συμμετείχε στις 19 Ιουνίου 2023 στο εργαστήριο που πραγματοποιήθηκε από το Ινστιτούτο Κύπρου με σκοπό τη συζήτηση των προκλήσεων που σχετίζονται με τις ανάγκες εργατικού δυναμικού για την επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης της κυπριακής οικονομίας. Στα πλαίσια του εργαστηρίου συζητήθηκαν οι ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού στους τομείς της πράσινης οικονομίας της Κύπρου, πιθανοί κίνδυνοι για την απασχόληση σε συγκεκριμένους υφιστάμενους κλάδους της οικονομίας λόγω της πράσινης μετάβασης και η αναγκαιότητα των δεδομένων και αναλύσεων που χρειάζεται να γίνουν για να εντοπιστούν πιθανά προβλήματα και ελλείψεις.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ EUROPEAN DESALINATION SOCIETY

Το Τμήμα Ενέργειας και Περιβάλλοντος της ΟΕΒ συμμετείχε στις εργασίες του συνεδρίου European Desalination Society και στην ημερίδα με τίτλο “Circular Desalination: Value Chains & Sustainability” που πραγματοποιήθηκε στις 22 Μαΐου 2023. Στην εν λόγω διοργάνωση συμμετείχαν σημαντικοί σύνεδροι από όλη την Ευρώπη καθώς και αρμόδιοι φορείς του κράτους.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ 8ης ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Η ΟΕΒ στις 17 Μαΐου 2023 συμμετείχε σε συνάντηση σχετικά με το ρόλο των επιχειρηματικών Μη Κυβερνητικών Οργανισμών και της πολιτική κλιματικής αλλαγής. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Τμήματος παρουσία αντιπροσωπείας από τη Γραμματεία της Σύμβασης Πλαίσιο των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή (UNFCCC), στα πλαίσια της αξιολόγησης της 8ης Εθνικής Έκθεσης Κύπρου για την κλιματική αλλαγή.

ESG BAROMETER - CYPRUS 2023- ΕΡΕΥΝΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ ΟΕΒ ΚΑΙ ΤΟΥ CSR CYPRUS

Το Corporate Sustainability and Responsibility Centre (CSRC) του Πανεπιστημίου Λευκωσίας υλοποίησε για πρώτη φορά το ESG Barometer – Cyprus 2023, το οποίο διεξάχθηκε υπό την αιγίδα της ΟΕΒ και του CSR Cyprus. Στόχος του ESG Barometer – Cyprus 2023, ήταν η καταγραφή των απόψεων [α] των εργαζομένων και [β] των ηγετών των επιχειρήσεων σχετικά με τις εταιρικές δράσεις σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) / Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Βιωσιμότητας.

ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Frederick και το Τμήμα Περιβάλλοντος, πραγματοποίησαν επίδειξη της πλατφόρμας των Πράσινων Δημόσιων Συμβάσεων, καθώς και την ετοιμασία Ηλεκτρονικού Μητρώου Πράσινων Συμβάσεων. Η επίδειξη πραγματοποιήθηκε στις 29 Ιουνίου 2023.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩ-ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΩ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με την Υπηρεσία Βιομηχανίας και Τεχνολογίας του ΥΕΕΒ, πραγματοποίησε στις 8 Ιουνίου 2023 διαδικτυακή παρουσίαση του Σχεδίου Χορηγιών "Εξοικονομώ - Αναβαθμίζω στις επιχειρήσεις και άλλους φορείς". Η παρουσίαση εστίασε στην ενημέρωση των επιχειρήσεων-Μελών της ΟΕΒ για τις πρόνοιες του Σχεδίου Χορηγιών, του οποίου οι στόχοι επικεντρώνονται στην ενεργειακή αναβάθμιση υφιστάμενων κτηρίων και στην εξοικονόμηση ενέργειας σε υφιστάμενες εγκαταστάσεις/υποδομές και μονάδες παραγωγής.

Ο κύριος στόχος του Σχεδίου Χορηγιών είναι η μείωση της κατανάλωσης πρωτογενούς ενέργειας κατά τουλάχιστον 30%. Στα επιλέξιμα έξοδα του Σχεδίου Χορηγιών περιλαμβάνονται οι επενδύσεις σε οικοδομικές εργασίες, συστήματα ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας), τεχνικά συστήματα, υπηρεσίες και μέτρα εξοικονόμησης σε διαδικασίες παραγωγής/λειτουργίας.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΘΕΜΑ "Ο ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΟΡΙΑΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΑΝΘΡΑΚΑ (CBAM) ΣΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ"

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, πραγματοποίησαν διαδικτυακή ενημερωτική ημερίδα με θέμα «Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM) στις Κυπριακές Επιχειρήσεις».

Στο πλαίσιο της ημερίδας, πραγματοποιήθηκε παρουσίαση με στόχο να ξεκαθαρίσει στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις το πεδίο εφαρμογής του Μηχανισμού και οι υποχρεώσεις των επιχειρήσεων κατά την μεταβατική περίοδο, όσο και για την περίοδο εφαρμογής με τελικό ορόσημο την πλήρη εφαρμογή του Μηχανισμού το 2034.

ΔΕΝΤΡΟΦΥΤΕΥΣΗ

Η ΟΕΒ στις 20 Ιανουαρίου 2023 πραγματοποίησε δένδροφύτευση σε συνεργασία με το Δήμο Στροβόλου στον χώρο πρασίνου παρά την οδό Φωτεινού Πανά στην περιοχή ΓΣΠ. Η ΟΕΒ στα πλαίσια της Περιβαλλοντικής της Πολιτικής που διατηρεί μέσω της πιστοποίησης Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) προχώρησε στην υιοθέτηση του συγκεκριμένου χώρου. Τα φυτά που χρησιμοποιήθηκαν και η φροντίδα τους είναι δωρεά της ΟΕΒ, ενώ στη φύτευση του χώρου συμμετείχαν και εργαζόμενοι της ΟΕΒ.



ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΟΕΒ

Η Επιτροπή Αξιολόγησης των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας αποφάσισε την απονομή των πιο κάτω βραβείων για το έτος 2023:

- Για τον Πρωτογενή Τομέα, στην εταιρεία Levantina Fish για την ανάπτυξη καινοτόμων πλωτών κατασκευών για ευκολότερη ένταξη στο δίκτυο του εκτροφείου.
- Για τον Τομέα της Μεταποίησης, στην εταιρεία Mighty Kitchen για την ανάπτυξη και παραγωγή ειδών που υποκαθιστούν την κατανάλωση κοτόπουλου, με βάση φυτικά υλικά.
- Για τον Τομέα των Υπηρεσιών, στην εταιρεία MAP S Platis για την ανάπτυξη πλατφόρμας χρηματοοικονομικής τεχνολογίας (FinTech), καθώς επίσης και στην εταιρεία 2050 Material για τη δημιουργία ολοκληρωμένης βάσης δεδομένων για βιώσιμα οικοδομικά προϊόντα με ψηφιοποιημένα περιβαλλοντικά και υγειονομικά δεδομένα.
- Για τον Τομέα Κοινωνικής Καινοτομίας, στην εταιρεία Ablebook για την ομώνυμη εφαρμογή που βελτιώνει την προσβασιμότητα και την ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες και ευάλωτων ομάδων.

Η 17^η τελετή απονομής των Κυπριακών Βραβείων Καινοτομίας ΟΕΒ έγινε στις 11 Ιανουαρίου 2024 στο Δημοτικό Θέατρο Στροβόλου στην παρουσία του Εξοχότατου Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη. Στην ίδια τελετή απονέμονται και τα Κυπριακά Βραβεία Έρευνας ΙΔΕΚ 2023.

Τα βραβεία απονέμει η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ο οποίος απευθύνει και χαιρετισμό στην εκδήλωση. Την εκδήλωση χαιρετίζουν επίσης ο κ. Αντώνης Αντωνίου, Πρόεδρος της ΟΕΒ και ο κ. Δημήτρης Σκουρίδης, Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα και Καινοτομία της Κυπριακής Δημοκρατίας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας και Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης του θεσμού.

Ο διαγωνισμός για το Κυπριακό Βραβείο Καινοτομίας διοργανώνεται από το 2006 από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), συμβάλλοντας στη βελτίωση και αύξηση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Τελεί υπό την αιγίδα του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής με τη στήριξη του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας.



ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, μέλος της ΟΕΒ, ήταν ένας από τους κύριους συνδιοργανωτές του 17ου Συνεδρίου και Έκθεσης Ανάπτυξης Γης, Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων που έγινε στις 29 Μαρτίου στη Λευκωσία.

Το συνέδριο με θέμα «Ακίνητα: Οι τάσεις, οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες» παρακολούθησαν πάνω από 200 στελέχη επιχειρήσεων με σκοπό να ενημερωθούν για τις πιο πρόσφατες εξελίξεις σε επίκαιρα ζητήματα που επηρεάζουν την οικοδομική βιομηχανία και γενικότερα τον τομέα της κτηματαγοράς στην Κύπρο.

Συντονιστής του Συνεδρίου ήταν ο Πρόεδρος του Συνδέσμου, κ. Μιχάλης Χατζηπαναγιώτου. Επίσης μέλη του ΔΣ έλαβαν μέρος σε συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης.

Μεταξύ των θεμάτων που παρουσιάστηκαν ήταν και τα ακόλουθα:

- Οι προκλήσεις του κατασκευαστικού τομέα.
- Το masterplan του κυπριακού τομέα ακινήτων.
- Τιμές Ακινήτων στην Κύπρο: Το Παρελθόν, το Παρόν και το Μέλλον.
- Οι τάσεις στην αγορά του τομέα ανάπτυξης γης για το 2023 – Προσδοκίες και προκλήσεις.
- Οι προτεραιότητες της νέας κυβέρνησης για τον τομέα των ακινήτων.
- Δημιουργία Ολοκληρωμένης Στεγαστικής Πολιτικής. Έλλειψη Οικονομικά Προσιτών Κατοικιών.
- Το μέλλον της Φορολογίας των Ακινήτων στη Κύπρο.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΕΚ

Η ΟΕΒ και το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) διοργάνωσαν στις 29 Μαρτίου Διαδικτυακή Παρουσίαση των νέων προσκλήσεων υποβολής προτάσεων των προγραμμάτων «Έρευνα στις Επιχειρήσεις» για ενίσχυση των ΜΜΕ. Τα προγράμματα στοχεύουν στη στήριξη των επιχειρήσεων που επιθυμούν να δημιουργήσουν νέα ή βελτιωμένα προϊόντα, υπηρεσίες ή μεθόδους παραγωγής υψηλής προστιθέμενης αξίας και την εντατικοποίηση της συμμετοχής τους σε δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ «ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ»

Η ΟΕΒ σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας διοργάνωσε στις 7 Μαρτίου ενημερωτική παρουσίαση του Προγράμματος «Τεχνικός Βιομηχανίας» το οποίο προσφέρεται στη Δημόσια Σχολή Ανώτερης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης – ΜΙΕΕΚ. Στην παρουσίαση έγινε ενδελεχής ενημέρωση αναφορικά με τους απόφοιτους/απόφοιτες του Προγράμματος ότι θα είναι σε θέση να εφαρμόζουν και να αξιοποιούν βασικές τεχνικές ικανότητες, επαγγελματικές δεξιότητες και γνώσεις, για να αναλάβουν θέσεις εργασίας σε βιομηχανικές μονάδες.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (CITEA) ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), μέλος της ΟΕΒ, πραγματοποίησε με επιτυχία στις 17 Οκτωβρίου 2023, Επιχειρηματική Αποστολή στην Αθήνα. Σκοπός της αποστολής ήταν η πραγματοποίηση συναντήσεων μεταξύ Κυπριακών και Ελλαδικών επιχειρήσεων πληροφορικής με στόχο τη σύναψη επιχειρηματικών συνεργασιών.

Στην αποστολή συμμετείχαν συνολικά 12 κυπριακές επιχειρήσεις πληροφορικής Μέλη του CITEA με 20 εκπροσώπους, καθώς και ανάλογος αριθμός ελληνικών επιχειρήσεων πληροφορικής, Μέλη του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ).

Η αποστολή πραγματοποιήθηκε με τη στήριξη της ΟΕΒ στην παρουσία του Προέδρου της κ. Αντώνη Αντωνίου καθώς επίσης και του Λειτουργού Επιχειρηματικής Ανάπτυξης της ΟΕΒ κ. Μάρκου Καλλή. Επίσης, συνόδευσαν την αποστολή από την Κύπρο, ο Πρόεδρος του CITEA κ. Δημήτρης Νησιώτης, ο Επικεφαλής Γραφείου του Υφυπουργού Έρευνας Καινοτομίας & Ψηφιακής Πολιτικής κ. Γιάννος Δημητρίου και η CITEA Manager κα Ματίνα Ζησιάδου.

2ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ CITEA DIGITAL CYPRUS CONFERENCE

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA), διοργάνωσε με επιτυχία το 2ο CITEA DIGITAL CYPRUS CONFERENCE. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 22 Ιουνίου 2023 στη Λευκωσία.

Οι 600 και πλέον σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις νέες τάσεις της τεχνολογίας που αναμένεται να αναδιαμορφώσουν το επιχειρηματικό και το κοινωνικό περιβάλλον.

Διακεκριμένοι ομιλητές από τον χώρο της πληροφορικής μετέφεραν τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους γύρω από τις τάσεις των έξυπνων τεχνολογιών, τη σημασία της κυβερνοασφάλειας και τις εφαρμογές τεχνητής νοημοσύνης σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Στη διάρκεια του συνεδρίου, ο CITEA βράβευσε τέσσερεις προσωπικότητες που συνέβαλαν στην εξέλιξη του κλάδου της πληροφορικής στην Κύπρο. Τα βραβεία απονεμήθηκαν στον τέως Υφυπουργό Έρευνας και Καινοτομίας, κ. Κυριάκο Κόκκινο, στον Πρόεδρο του Κυπριακού Συνδέσμου Πληροφορικής, κ. Κώστα Αγρότη και στον πρώην Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Γιώργο Βασιλείου. Ως ένδειξη αναγνώρισης της προσφοράς του βραβεύτηκε επίσης μετά θάνατον ο πρώτος Πρόεδρος του Συνδέσμου, Μιχάλης Μιχαηλίδης. Τα βραβεία απένειμαν ο Πρόεδρος του CITEA κ. Δημήτρης Νησιώτης και το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ 2023

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας διοργάνωσε στις 9 Νοεμβρίου 2023 το 14ο ετήσιο Συνέδριο Ποιότητας το οποίο προσέλκυσε μεγάλο αριθμό Μελών, συνεργατών και επίσημων προσκεκλημένων. Τίτλος του Συνεδρίου ήταν «Ποιότητα Πάντα και Παντού» στην πολιτική, στην οικονομία, στις επιχειρήσεις, στο προσωπικό και οικογενειακό μας περιβάλλον, σε κάθε δράση και σκέψη μας, για το γενικότερο καλό, σε μια προσπάθεια επικράτησης της ηθικής και της συνεχούς βελτίωσης. Στο Συνέδριο καλύφθηκαν οι θεματικοί άξονες της κυβερνοασφάλειας, της ποιότητας στην υγεία, της ποιότητας στο ανθρώπινο δυναμικό καθώς και η επιχειρησιακή συνέχεια και ανάκαμψη μετά από καταστροφή και η διαχείριση κινδύνου. Συζητήθηκαν επίσης ζητήματα κρίσιμης σημασίας για τους Οργανισμούς και την ευημερία της χώρας μας.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ CYPRUS QUALITY LEADER 2023

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Ποιότητας ανακήρυξε τον κ. Χρίστο Μιχαηλίδη σε κορυφαίο εργάτη της Ποιότητας "Cyprus Quality Leader" για το 2022 σε τελετή που πραγματοποιήθηκε στις 11 Μαΐου στα γραφεία της ΟΕΒ στη Λευκωσία. Ο κ. Μιχαηλίδης εκπροσώπησε την χώρα μας, στον ετήσιο πανευρωπαϊκό διαγωνισμό του European Organization for Quality, ανταγωνιζόμενος επάξια με τους καλύτερους Ευρωπαίους Quality Leaders. Ο διαγωνισμός Cyprus Quality Leader διοργανώθηκε για 10η χρονιά από τον Κυπριακό Σύνδεσμο Ποιότητας με την ιδιότητα του Μέλους και Εθνικού Αντιπροσώπου στην Κύπρο του ΕΟQ. Το βραβείο του νικητή απονέμεται σε ανώτερο στέλεχος επιχείρησης/οργανισμού που προωθεί, κατά τεκμήριο, την Ποιότητα. Η αξιολόγηση και η επιλογή του νικητή από ανεξάρτητη Επιτροπή διεξάγεται σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια και συντελεστές βαρύτητας που έχει θεσπίσει ο ΕΟQ.

DIGITAL INNOVATION HUB (DIGINN)

Η ΟΕΒ μετέχει ως εταίρος στην κοινοπραξία του προγράμματος για τον Κόμβο Ψηφιακής Καινοτομίας (Digital Innovation Hub – DiGiNN) το οποίο θα αποτελεί μια μονοθυρική στάση για τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς του δημόσιου τομέα, παρέχοντάς τους μια ολοκληρωμένη εμπειρία στο ταξίδι τους προς την ψηφιοποίηση. Στόχος του Προγράμματος είναι η ενίσχυση της ψηφιακής ωριμότητας του επιχειρηματικού οικοσυστήματος, η ενσωμάτωση των ψηφιακών τεχνολογιών από τους φορείς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και τους πολίτες.

Το DiGiNN συγκεντρώνει κάτω από την ίδια στέγη σε ένα δομημένο πλαίσιο υπηρεσιών, την κορυφαία τεχνογνωσία της Κύπρου στην Τεχνητή Νοημοσύνη, τους Υπολογιστές Υψηλής Απόδοσης, την Κυβερνοασφάλεια και άλλες προηγμένες ψηφιακές τεχνολογίες, εμπλέκοντας τα Πανεπιστήμια, τα Κέντρα Αριστείας και άλλους οργανισμούς.

Το DiGiNN αναμένεται να αξιοποιεί καινοτόμες τεχνολογίες αιχμής και σύγχρονα εργαλεία για να παρέχει μια σειρά υπηρεσιών προς τις Κυπριακές επιχειρήσεις και τους φορείς του δημοσίου τομέα. Θα δίδει τη δυνατότητα στους χρήστες για δοκιμή νέων υπηρεσιών, προϊόντων, εφαρμογών, παροχή εκπαίδευσης σε προηγμένες ψηφιακές δεξιότητες, υποστήριξη στην αξιοποίηση χρηματοδοτικών προγραμμάτων και ιδιωτικών επενδύσεων και διασύνδεση της βιομηχανίας με τον δημόσιο τομέα.

Ο Κυπριακός Κόμβος Καινοτομίας συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής και είναι μέρος του δικτύου Ευρωπαϊκών Κόμβων Ψηφιακής Καινοτομίας, μία δράση της Ε.Ε. στο πλαίσιο του Προγράμματος «Ψηφιακή Ευρώπη 2021-2027».

ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός αφορά την τάση που θα πρέπει να υιοθετήσουν οι επιχειρήσεις από όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε ότι αφορά τη χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Διανύουμε ήδη την «ψηφιακή εποχή» όπου οι ψηφιακές τεχνολογίες αποτελούν βασικό κομμάτι της καθημερινότητας. Μέσα από την ψηφιακή επανάσταση επηρεάζεται ο τρόπος λειτουργίας της παραγωγής καθώς και η σχέση μεταξύ των επιχειρήσεων, των εργαζομένων τους, των πελατών τους και των καταναλωτών η οποία αλλάζει με γρήγορους ρυθμούς. Απαραίτητη προϋπόθεση για να μπορέσουν να εφαρμοστούν οι ψηφιακές τεχνολογίες σε επιχειρήσεις και οργανισμούς αποτελεί η κατάλληλη χρήση των ψηφιακών δεξιοτήτων ώστε να αξιοποιούνται νέοι τρόποι εργασίας πιο αποτελεσματικά και ευέλικτα.

Με βάση τα πιο πάνω, η ΟΕΒ διεξήγαγε έρευνα για εντοπισμό και ανάδειξη των ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων στα πλαίσια του ψηφιακού μετασχηματισμού των επιχειρήσεων. Εξετάζονται οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις κατά τη διάρκεια του ψηφιακού μετασχηματισμού καθώς και η σημασία των ψηφιακών δεξιοτήτων για τους εργαζομένους και η ικανότητα των επιχειρήσεων να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις της ψηφιακής εποχής.

Οι επιχειρήσεις προσαρμόζονται στην ψηφιακή εποχή και αναπτύσσουν τις αναγκαίες ψηφιακές δεξιότητες για τους εργαζομένους τους. Η ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων για τους εργαζομένους είναι επίσης σημαντική για τις επιχειρήσεις καθώς πολλοί εργαζόμενοι απαιτείται να χειρίζονται και να αξιοποιούν ψηφιακά εργαλεία, λογισμικά και πλατφόρμες, να επικοινωνούν μέσω των κοινωνικών δικτύων, να αναλύουν δεδομένα και να προσαρμόζονται στις συνεχείς τεχνολογικές αλλαγές και απαιτήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΩΡΤΑΣΤΙΚΟΥ ΔΕΙΠΝΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΜΗΕΚ)



Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ), ένας εκ των παλαιότερων και πιο ενεργών Συνδέσμων της ΟΕΒ, διοργάνωσε το 3^ο Εορταστικό Δείπνο του παρουσία πέραν των 300 επιχειρηματιών – μελών του και προσκεκλημένων.

Σκοπός της εκδήλωσης, ήταν η συνεύρεση των επαγγελματιών του χώρου σε ένα ευχάριστο περιβάλλον όπου μπορούσαν να δικτυωθούν και να ψυχαγωγηθούν αυτοί και οι προσκεκλημένοι τους. Ανάμεσα στους εκλεκτούς προσκεκλημένους ήταν ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, κ. Γιάννης Καρούσος καθώς και ο Πρόεδρος της ΟΕΒ, κ. Αντώνης Αντωνίου.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ

Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Οδοντοτεχνιτών διοργάνωσε στις 30 Σεπτεμβρίου στα Λεύκαρα εκπαιδευτική Ημερίδα με θέμα «Τα Πλεονεκτήματα των Νέων Υλικών για Αποκαταστάσεις Μονολιθικής και Ελάχιστης Διαστρωμάτωσης» με εκπαιδευτή τον Ιουλιανό Μουστάκη. Η Ημερίδα διεξήχθη στα πλαίσια των προσπαθειών του Συνδέσμου για κατάρτιση των οδοντοτεχνιτών και δικτύωση μεταξύ των μελών.



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ – ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΟΡΟΥ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ & ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Η ΟΕΒ, σε συνεργασία με το Κυπριακό Κέντρο Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης (CAMC) και τον Παγκύπριο Δικηγορικό Σύλλογο, διοργάνωσε ημερίδα για ενημέρωση των μελών της για τα πλεονεκτήματα της συμπερίληψης όρου στις συμβάσεις για επίλυση διαφορών μέσω Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης. Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στα γραφεία της ΟΕΒ στις 16 Μαρτίου 2023.

2^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ: ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΜΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων διοργάνωσε στις 7 Απριλίου 2023 το 2ο Συνέδριο Ενέργειας με θέμα “Πράσινη Μετάβαση και Επιχειρηματικότητα – Ευκαιρίες και Προκλήσεις προς μια Βιώσιμη Οικονομία”. Το Συνέδριο, το οποίο είχε τεράστια επιτυχία αφού το παρακολούθησαν εκατοντάδες συνέδριοι, καταπιάστηκε με την πολιτική του κράτους προς την πράσινη μετάβαση και κυκλική οικονομία, καθώς και υιοθέτηση ενός πιο βιώσιμου μοντέλου λειτουργίας. Η υλοποίηση της νέας πολιτικής φέρνει σημαντικές προκλήσεις αλλά συγχρόνως δημιουργεί και ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις.

Ανάμεσα στους κύριους ομιλητές του συνεδρίου ήταν, ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κ. Γιώργος Παπαναστασίου, ο Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος κ. Πέτρος Ξενοφώντος, ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Αλέξης Βαφειάδης, ο Πρόεδρος της ΠΑΕΚ, ο Πρόεδρος του ΕΤΕΚ, ο τώως Πρόεδρος της ΟΕΒ κ. Γιώργος Πέτρου και άλλοι.



17^η ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ “SAVENERGY 2023”

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων διοργάνωσε από τις 7 μέχρι τις 9 Απριλίου 2023 την 17^η Έκθεση Ενέργειας «SAVENERGY». Η SAVENERGY αποτελεί το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο που ασχολείται με την προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που παράγουν ή/ και εξοικονομούν ενέργεια. Η Έκθεση συμβάλλει στην εξοικονόμηση ενέργειας και στην σημαντική μείωση του ενεργειακού κόστους των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων. Ταυτόχρονα μέσω της Έκθεσης υποβοηθείται η ανάπτυξη των κλάδων των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) στην Κύπρο και προωθείται η βιώσιμη κινητικότητα.

Η ΟΕΒ, θεωρεί επιβεβλημένη ανάγκη τη στροφή της εξυπηρέτησης των ενεργειακών αναγκών σε μορφές ΑΠΕ και ΕΞΕ. Το αυξημένο

κόστος της ενέργειας επηρεάζει τόσο τα νοικοκυριά όσο και τις επιχειρήσεις και έχει ως επακόλουθο την επιβάρυνση του συνόλου της οικονομίας με αλυσιδωτές αρνητικές συνέπειες. Είναι γι' αυτό τον λόγο που η ΟΕΒ, μέσω της SAVENERGY ένθερμα και πρακτικά στηρίζει τη συνεχή προώθηση των κλάδων ΑΠΕ και ΕΞΕ.

Παράλληλα η ΟΕΒ διοργάνωσε την 14^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “ENVIROTEC 2023” και την Έκθεση Δόμησης και Ανακαίνισης “CONSTRUCTIONS 2023” προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα στους επισκέπτες σε ότι αφορά καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες, που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, προστατεύουν το περιβάλλον και εξοικονομούν το νερό.

Οι εκθέσεις διοργανώθηκαν με τη συνεργασία του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου. Χορηγοί των Εκθέσεων ήταν ο ΟΠΑΠ, τα Ελληνικά Πετρέλαια, η CYTA και η εταιρεία SP Green Energy Ltd.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΡΙΕΡΑ 2023»

Το 2023 για έννατη συνεχή χρόνια η κοινοπραξία ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και Ευρωπαϊκού Γραφείου Κύπρου με τη συνεργασία του Υπουργείου Παιδείας Αθλητισμού & Νεολαίας διοργάνωσε τη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση «Εκπαίδευση και Καριέρα». Πρωταρχικός στόχος της συνεργασίας είναι να καταστήσει την «Εκπαίδευση και Καριέρα» ως το σημαντικότερο γεγονός προβολής και προώθησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Κύπρο. Η ΟΕΒ, θεωρεί την εκπαίδευση θεμέλιο λίθο για τη κοινωνική και οικονομική ευημερία της χώρας μας. Είναι γι' αυτό το λόγο που ένθερμα και πρακτικά στηρίζει τη συνεχή επένδυση στο εκπαιδευτικό μας σύστημα αλλά και στη δια βίου μάθηση και κατάρτιση.

Το περιβάλλον μεταβάλλεται ραγδαία και δημιουργούνται νέες προκλήσεις, δημιουργούνται όμως και ευκαιρίες. Οφείλουμε να εκμεταλλευτούμε τα μεγάλα πλεονεκτήματα που έχει η Κύπρος και να δώσουμε στους νέους του τόπου τις ιδανικότερες λύσεις για τις σπουδές τους. Η «Εκπαίδευση και Καριέρα» δίδει την ευκαιρία σε κάθε υποψήφιο φοιτητή να έρθει σε επαφή με τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Κύπρου και του εξωτερικού, να αξιολογήσει και να αξιοποιήσει τις επιλογές που προσφέρονται.

Ο επισκέπτης (μελλοντικός φοιτητής ή/και ενδιαφερόμενος για εργοδότηση) είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί από εκπροσώπους πανεπιστημίων, κολλεγίων, σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παροχής επαγγελματικής κατάρτισης και γραφεία εξεύρεσης εργασίας τόσο για τις μελλοντικές σπουδές του όσο και την επαγγελματική του καριέρα. Σημειώνεται, ότι στην έκθεση πέραν των κυπριακών πανεπιστημίων και σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης συμμετείχαν εκθέτες από όλες τις κύριες χώρες που οι κύπριοι επιλέγουν για τις σπουδές τους όπως Μ. Βρετανία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Ουγγαρία, Ελλάδα, Γαλλία, Σκανδιναβικές Χώρες, Τσεχία κ.α.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2023 η ΟΕΒ σε στενή συνεργασία με τους Συνδέσμους-μέλη της, δραστηριοποιήθηκε και προσέφερε βοήθεια σε σημαντικά θέματα με την ενεργό συμμετοχή στελεχών της σε κρατικές και μεικτές υπηρεσίες/επιτροπές/συμβούλια/φορείς, όπως:

- Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) είχε σειρά συναντήσεων με τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών & Έργων, τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, το Γενικό Λογιστήριο, το Τμήμα Δημοσίων Έργων, το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών και τον Αρχηγό Αστυνομίας Κύπρου για θέματα που απασχολούν τα μέλη του.
- Ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ), σε συνεργασία με την Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτών (ΥΠΚ), διοργάνωσαν με επιτυχία ενημερωτική ημερίδα για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων αναφορικά με τις εγγυήσεις, σύμφωνα με τον 'Περί Ορισμένων Πτυχών που αφορούν τις συμβάσεις για τις πωλήσεις αγαθών νόμο του 2021'.
- Ο Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκινήτων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ), πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό Μεταφορών, Συγκοινωνιών & Έργων, όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την εισαγωγή οχημάτων ευρωπαϊκών προδιαγραφών, τα σχέδια χορηγιών ηλεκτρικών και υβριδικών οχημάτων και το νομοσχέδιο που εκκρεμεί για ψήφιση στη Βουλή των Αντιπροσώπων για υιοθέτηση ζωνών κυκλοφορίας χαμηλών και μηδενικών ρύπων στην Κυπριακή Δημοκρατία.
- Ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ), με υπόμνημα του προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, ζήτησε όπως διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση μεταξύ κολεγίων και πανεπιστημίων που προσφέρουν προγράμματα σπουδών, τα οποία έχουν αξιολογηθεί-πιστοποιηθεί με τα ίδια κριτήρια από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ).
- Ο ΣΕΜΗΕΚ παρευρέθηκε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων για τον Περί ΕΤΕΚ Νόμο.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων και διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων για τον Περί Άδειας Τροποποιητικό Νόμο που αφορά τον κλάδο των ταχυμεταφορών.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών για τη νομοθετική ρύθμιση που αφορά την εκπομπή ήχου και τα ωράρια λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης.
- Ίδρυση Ομοσπονδίας Συνδέσμων Ιδιοκτητών Κέντρων Εστίασης Διασκέδασης Εκδηλώσεων (ΟΣΙΚΕΔΕ). Η ΟΣΙΚΕΔΕ αποτελείται από τους Συνδέσμους ΟΣΙΚΑ, ΠΑΣΥΚΕΔ, ΠΑΣΥΕΠΕΚ, CALPA και ΑΣΠΙΔΑ.
- Υποβολή εισηγήσεων από τον Σύνδεσμο Οδοντοτεχνιτών προς τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για βελτίωση του σχεδίου αγοράς υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για κατασκευή μεταλλικών οδοντοστοιχιών.
- Συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τους Συνδέσμους ΠΑΣΥΚΕΔ, ΠΑΣΕΔΥΕΕ, Παγκύπριο Σύνδεσμο Εκδηλώσεων και Σύνδεσμο ΑΣΠΙΔΑ για θέματα που αφορούν την εργοδότηση ξένων εργαζομένων στον επισιτιστικό και τουριστικό κλάδο.
- Συμμετοχή στην Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας για τη νομοθετική ρύθμιση των συγγενικών δικαιωμάτων, το οποίο επηρεάζει μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων.
- Διαβούλευση του Συνδέσμου Ιδιωτικών Νοσηλευτριών με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για το νέο πλαίσιο αμοιβών ενδονοσοκομειακών περιστατικών DRGs στη βάση ποιοτικών κριτηρίων.

- Συνάντηση του Συνδέσμου Διαπιστευμένων Εργαστηρίων με την Υπουργό Υγείας για τα αιμοληπτικά κέντρα και το νομοσχέδιο για τη ρύθμιση λειτουργίας των κλινικών εργαστηρίων.
- Συμμετοχή του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LEVEL UP.
- Συνεργασία του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με το Υφυπουργείο Έρευνας Καινοτομίας & Ψηφιακής Πολιτικής και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για διερεύνηση αναγκών των επιχειρήσεων σε ψηφιακές δεξιότητες και την προσφορά σχετικών επιχορηγημένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Πραγματοποίηση του Συνεδρίου «CITEA Digital Cyprus Conference» του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής (CITEA) με τη συμμετοχή εκατοντάδων επαγγελματιών από τομείς επαγγελματικών υπηρεσιών και πληροφορικής.
- Πραγματοποίηση επιχειρηματικής αποστολής CITEA στη Αθήνα για διερεύνηση προοπτικής συνεργασίας μελών του Συνδέσμου με ελλαδικές επιχειρήσεις πληροφορικής.
- Διοργάνωση δημοσιογραφικής διάσκεψης του Συνδέσμου Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Αγοράς για παρουσίαση των αποτελεσμάτων έρευνας κοινής γνώμης.
- Διοργάνωση του ετήσιου Συνεδρίου Ποιότητας και του διαγωνισμού Cyprus Quality Leader.
- Υποβολή καταγγελιών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και κατ' επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού στον τομέα των ιδιωτικών φωτογραφείων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τη στήριξη της προσχολικής φροντίδας και εκπαίδευσης, με την αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων.
- Υποβολή εισηγήσεων από τον Σύνδεσμο Οδοντοτεχνιτών προς τις Οδοντιατρικές Υπηρεσίες για βελτίωση του σχεδίου αγοράς υπηρεσιών από τον ιδιωτικό τομέα για κατασκευή μεταλλικών οδοντοστοιχιών.
- Στήριξη των προσπαθειών για προσέλκυση ξένων φοιτητών και καθιέρωση της Κύπρου ως περιφερειακού εκπαιδευτικού κέντρου.
- Υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για εξαγγελία σχεδίου χορηγιών για ψηφιακό μετασχηματισμό εις αντικατάσταση – αναβάθμιση του σχεδίου χορηγιών για το ηλεκτρονικό εμπόριο.
- Διαβουλεύσεις με Υπουργό Εργασίας, & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υφυπουργό Τουρισμού για επιχορήγηση κατά τη χειμερινή περίοδο επιχειρήσεων τουριστικών λεωφορείων, με σκοπό την απασχόληση οδηγών λεωφορείων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Συνεργασία με το ΥΕΕΒ για το Σχέδιο Χορηγιών για Καινοτόμες Επιχειρήσεις.
- Συνάντηση με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας για την προώθηση σχεδίου διαχείρισης των αποβλήτων και σχεδίου προώθησης συστάδων επιχειρήσεων (clusters) και για παραχώρηση κρατικής γης προς όφελος της διαχείρισης αποβλήτων της ξυλουργικής μεταποιητικής βιομηχανίας.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Οδικών Μεταφορών για επαναλειτουργία του Σχεδίου Χορηγιών απόσυρσης παλαιών οχημάτων και προώθηση των ηλεκτρικών οχημάτων.
- Διοργάνωση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων για σχεδιασμό και ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων ξύλου.
- Διοργάνωση δύο εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τα Μέλη του Συνδέσμου Μεταλλουργικών Βιομηχανιών, με θέμα τις μεθόδους σχεδιασμού βιομηχανικής παραγωγής.

- Εξασφάλιση χορηγίας για συμμετοχή επαγγελματικών συνδέσμων σε εμπορικές εκθέσεις του εξωτερικού για προώθηση βιομηχανικών προϊόντων.
- Στήριξη και εκπαίδευση βιομηχανιών για υιοθέτηση σήμανσης CE και Eco Labelling.
- Καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού από μη αδειούχες και παράνομες βιοτεχνίες σε διάφορους κλάδους.
- Διαβούλευση με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και άλλους επαγγελματικούς συνδέσμους / φορείς για τα κριτήρια επιλογής εργολάβου / υπεργολάβου για εκτέλεση των μεταλλικών κατασκευών.
- Διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τα Μέλη του Συνδέσμου Βιομηχανιών Μωσαικών και Μαρμάρων, με θέμα την κοστολόγηση και την διαδοχή οικογενειακών επιχειρήσεων.
- Διαβούλευση με επαγγελματικούς συνδέσμους και φορείς του τομέα των κατασκευών για προώθηση του θεσμού της διορισμένης υπεργολαβίας και ετοιμασίας τυποποιημένου συμβολαίου εσωτερικής υπεργολαβίας στις μεταλλικές κατασκευές.
- Διαβούλευση με το Υπουργείο Βιομηχανίας με σκοπό την μείωση των ενοικίων που καταβάλλουν οι Βιομηχανίες για κρατικά τεμάχια γης που βρίσκονται εκτός των κρατικών βιομηχανικών περιοχών.
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για το προσχέδιο των περί Συσκευασιών και Αποβλήτων Συσκευασιών (Σύστημα Εγγυοδοσίας) Κανονισμών
- Υποβολή εισηγήσεων προς το Τμήμα Περιβάλλοντος για τους περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων Φαρμακευτικών Προϊόντων Οικιακής Προέλευσης – Κανονισμούς του 2021)
- Επαφές με ΔΣΔ, ΔΣΜΚ και ΡΑΕΚ για το θέμα της αποθήκευσης ενέργειας.
- Υποβολή εισηγήσεων για διαμόρφωση του Σχεδίου Στήριξης για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για ίδια κατανάλωση.
- Εισηγήση για ένταξη μέτρων για χρηματοδότηση από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ-ΕΞΕ.
- Παροχή κινήτρων για μεμονωμένα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε επιχειρήσεις και βιομηχανία.
- Διαβούλευση για την στρατηγική αποθήκευσης ενέργειας και την στρατηγική για προώθηση του Υδρογόνου στην Κύπρο.
- Υποβολή εισηγήσεων για εφαρμογή Σχεδίων στήριξης και αναβάθμισης μονάδων παραγωγής βιοαερίου.
- Εφαρμογή του Μητρώου εγκαταστατών ηλιακών θερμικών συστημάτων και φωτοβολταϊκών συστημάτων στα Σχέδια Στήριξης/ Χορηγιών.
- Συνάντηση του Συνδέσμου Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ) με τον Υπουργό Ενέργειας για συζήτηση των θεμάτων που άπτονται των καθυστερήσεων για την έναρξη λειτουργίας της ΑΑΗ, του εκσυγχρονισμού των δικτύων, των συστημάτων αποθήκευσης και της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδα – Κύπρος – Ισραήλ (EuroAsia Interconnector).
- Συνάντηση του ΣΑΗ με την Ανώτερη Διοίκηση της ΡΑΕΚ με σκοπό τον καθορισμό ημερομηνίας έναρξης της ΑΑΗ, και την συζήτηση για το πλαίσιο λειτουργίας των μονάδων αποθήκευσης στη Μεταβατική Αγορά.
- Επαφές με Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) και Υπουργείο Οικονομικών με σκοπό την ενίσχυση της δραστηριοποίησης των Πάροχων Ενεργειακών Υπηρεσιών για επενδύσεις Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΕΞΕ) σε επιχειρήσεις.
- Επαφές με τη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ) με σκοπό την ενημέρωση περί των διαδικασιών έλευσης του φυσικού αερίου στην Κύπρο

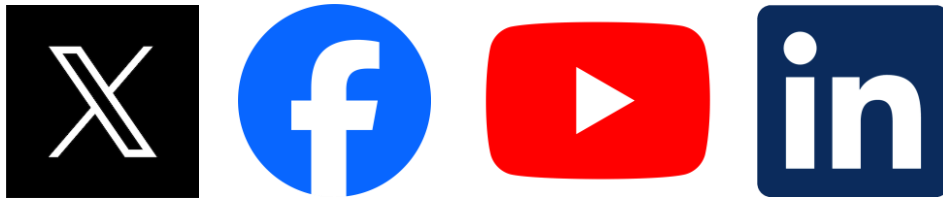
- Επαφές με την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία (ΗΜΥ) για το θέμα της ορθής εφαρμογής των προτύπων που αφορούν τη σήμανση CE των κυλίνδρων ζεστού νερού
- Συνάντηση με ΡΑΕΚ για θέματα λειτουργίας μονάδων βιοαερίου μετά την λήξη των συμβολαίων τους και ένταξή τους στην ΑΑΗ.
- Διαβούλευση για αναθεώρηση της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής Ανακαίνισης Κτιρίων της Κύπρου.
- Υποβολή εισηγήσεων για στήριξη και βιωσιμότητα των μονάδων παραγωγής βιοαερίου.
- Υποβολή εισηγήσεων για συνέχιση του Σχεδίου επιχορηγήσεων για εγκατάσταση και αντικατάσταση ηλιακών συστημάτων.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Γεωργίας και Φυσικών Πόρων για συζήτηση της τροποποίησης του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου και τρόποι διαφύλαξης της εύφορης γεωργικής γης και των περιοχών αναδασμού από τις εγκαταστάσεις πάρκων φωτοβολταϊκών που αφορούν τις εταιρείες ΑΠΕ.
- Συμμετοχή στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών για συζήτηση του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Τροποποιητικού Νόμου που αφορά τις ΑΠΕ.
- Συζήτηση και υποβολή εισηγήσεων για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα πλαίσια του Σχεδίου «Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ για Ιδία Κατανάλωση» και του Σχεδίου Χορηγιών «Φωτοβολταϊκά για ΟΛΟΥΣ».
- Πραγματοποίηση συναντήσεων με το ΔΣΔ για συζήτηση και υποβολή εισηγήσεων για τα τεχνικά θέματα που αφορούν το Σχέδιο «Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ για Ιδία Κατανάλωση, αλλά και άλλα τεχνικά θέματα που αφορούν την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Πραγματοποίηση συναντήσεων με το Υπουργείο Εσωτερικών για συζήτηση του περί Οδών και Οικοδομών Γενικού Διατάγματος Εξαιρέσεως σε σχέση με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων επί του κελύφους υφιστάμενων οικοδομών και κατάθεση εισηγήσεων για την ομαλή εφαρμογή του Διατάγματος.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για το Σχέδιο ΑΠΕ για Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ για Ιδία Κατανάλωση του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.
- Συμμετοχή στη δημόσια διαβούλευση για τις προτεινόμενες τροποποιήσεις των Κανόνων Μεταφοράς και Διανομής (ΚΜΔ) του ΔΣΜΚ.
- Επαφές με Διαχειριστή Συστήματος Διανομής, Διαχειριστή συστήματος Μεταφοράς και ΡΑΕΚ για το θέμα της αποθήκευσης ενέργειας.
- Συνάντηση του Συνδέσμου Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ) με τον Υπουργό Ενέργειας για συζήτηση των θεμάτων που άπτονται των καθυστερήσεων για την έναρξη λειτουργίας της Ανταγωνιστικής Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΑΑΗ), του εκσυγχρονισμού των δικτύων, των συστημάτων αποθήκευσης και της ηλεκτρικής διασύνδεσης Ελλάδα – Κύπρος – Ισραήλ (EuroAsia Interconnector).
- Αποστολή Σημειώματος προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού με τις θέσεις του ΣΑΗ, σχετικά με την πρόταση Νόμου για ρύθμιση των υποχρεώσεων των πελατών προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας.
- Συμμετοχή και κατάθεση σχολίων από μέρους του ΣΑΗ στη Δημόσια Διαβούλευση του ΥΕΕΒ αναφορικά με το Γενικό Πλαίσιο Πολιτικής για τα Συστήματα Αποθήκευσης Ενέργειας, καθώς και την ετοιμασία και εφαρμογή του Σχεδίου Ενισχύσεως για κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων Αποθήκευσης Ενέργειας σε συνδυασμό με έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (υβριδικές εγκαταστάσεις).
- Υποβολή σχολίων στη Δημόσια Διαβούλευση για το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης Συστήματος Μεταφοράς 2023-2032.

- Υποβολή σχολίων στη διαβούλευση για την Ρυθμιστική Απόφαση της ΡΑΕΚ: «Ρύθμιση Ανάπτυξης Έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για Ηλεκτροπαραγωγή από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου».
- Υποβολή σχολίων στη διαβούλευση για το Προσχέδιο Ρυθμιστικής Απόφασης της ΡΑΕΚ με θέμα «περί Εφαρμογής Μεταβατικής Ρύθμισης στην Αγορά Ηλεκτρισμού της Κύπρου πριν την πλήρη εφαρμογή του νέου Μοντέλου Αγοράς Ηλεκτρισμού (Τροποποίηση)».
- Επαφές με ΥΕΕΒ, ΡΑΕΚ, ΔΣΜΚ και ΔΣΔ για συζήτηση του θέματος της αύξησης του ποσοστού των περικοπών στα φωτοβολταϊκά συστήματα που χρησιμοποιούνται από τις βιομηχανίες κυρίως για αυτοπαραγωγή και των προκλήσεων που δημιουργούνται στις επιχειρήσεις.
- Επαφές με τη Δημόσια Επιχείρηση Φυσικού Αερίου (ΔΕΦΑ) με σκοπό την ενημέρωση περί των εξελίξεων του θερματικού εισαγωγής υγροποιημένου φυσικού αερίου στην Κύπρο και την πρόοδο κατασκευής της Μονάδας Αποθήκευσης και επαναεριοποίησης φυσικού αερίου (FSRU)
- Παρουσίαση του φαινομένου υγρασίας στον υαλοπίνακα του ηλιακού συλλέκτη από την ΕΒΗΕΚ.
- Παρουσίαση από την ΕΒΗΕΚ στα ΜΜΕ των προβλημάτων που παρουσιάζονται στα ηλιακά συστήματα λόγω της ποιότητας του αφαλατωμένου νερού.
- Πραγματοποίηση Ημερίδας «Το Πράσινο Υδρογόνο στην Κύπρο» σε συνεργασία με την Hydrogen Europe και το Σύνδεσμο Υδρογόνου Κύπρου
- Συμμετοχή στις συνεδριάσεις της 13^{ης} τεχνικής επιτροπής υδρογόνου του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου & Βιομηχανίας
- Συμμετοχή στη συνεδρία της Εθνικής Επιτροπής για τα θερμικά ηλιακά συστήματα.
- Με την στήριξη του Παγκύπριου Συνδέσμου Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας (ΠΑΣΕΕΞΕ) διοργανώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε συνεργασία με το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και το Υπουργείο Οικονομικών, η 1η Εθνική Συνάντηση Στρογγυλής Τραπέζης για την χρηματοδότηση έργων ενεργειακής απόδοσης στην Κύπρο.
- Συνάντηση Συνδέσμου Επιχειρήσεων Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΣΕΔΕΑ) με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για το ζήτημα της διαχείρισης των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων που παράγονται από τα ιδιωτικά ιατρεία.
- Συνάντηση ΣΕΔΕΑ με το Τμήμα Περιβάλλοντος για συζήτηση του ζητήματος της διαχείρισης των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων που παράγονται από τα ιδιωτικά ιατρεία.

Κατά το 2023, στην ενημέρωση που παρείχε η ΟΕΒ κυριάρχησαν τα οικονομικά και εργασιακά θέματα όπως ο πληθωρισμός, η ΑΤΑ, ο εθνικός κατώτατος μισθός κ.α. Συνολικά, στη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν περισσότερα από 41 ανακοινωθέντα, 336 ενημερωτικές εγκύκλιοι και άλλες ενημερώσεις που αφορούν τις επιχειρήσεις.

Συχνή ήταν η παρουσία στελεχών της ΟΕΒ στα μέσα μαζικής επικοινωνίας (ΜΜΕ) με παρεμβάσεις, συμμετοχές σε συζητήσεις και συνεντεύξεις σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Οι παρουσίες στα οπτικοακουστικά ΜΜΕ κατά το 2023 ξεπέρασαν τις 220 και είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα και στο κανάλι της ΟΕΒ στο Youtube. Επίσης, δημοσιεύτηκαν στα έντυπα και διαδικτυακά ΜΜΕ ενδιαφέροντα άρθρα στελεχών της ΟΕΒ σε εβδομαδιαία βάση και συνεντεύξεις αξιωματούχων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων.

Το σύνολο των εκδόσεων, ανακοινώσεων, εγκυκλίων και παρουσιών στα ΜΜΕ, καθώς επίσης και ενημερώσεις για εκπαιδευτικά σεμινάρια, διαλέξεις, εκθέσεις, εκδηλώσεις Συνδέσμων και στατιστικά στοιχεία για την οικονομία διοχετεύτηκαν στην ιστοσελίδα της ΟΕΒ, στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στο εβδομαδιαίο Newsletter «Επιχειρηματική» και στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης που διατηρεί η ΟΕΒ (X, Facebook, LinkedIn, Youtube). Επίσης, κοινοποιήθηκαν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις επιχειρήσεις-Μέλη.



Η 62η Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μελών της ΟΕΒ πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 25 Απριλίου, 2023 και ώρα 11:00 στο Ξενοδοχείο Hilton Nicosia, στη Λευκωσία.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος, κ. Α. Αντωνίου, καλωσόρισε και ευχαρίστησε τα Μέλη για την παρουσία τους στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης της ΟΕΒ.

Στη συνέχεια εξετάστηκε η ημερήσια διάταξη.

1. Επικύρωση Πρακτικών της 61^{ης} ΕΓΣ

Εγκρίθηκαν τα Πρακτικά της 61ης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μελών της ΟΕΒ που έγινε στις 25 Μαΐου, 2022.

2. Έκθεση Συμβουλίου για το 2022 - Απολογισμός Δράσης από τον Πρόεδρο

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι καθ' όλη τη διάρκεια του 2022 η ΟΕΒ συνέχισε με αμείωτους ρυθμούς τις προσπάθειες για στήριξη των επιχειρήσεων και καθοδήγηση για την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των εμποδίων που παρουσιάστηκαν στην πορεία. Η Γραμματεία της ΟΕΒ λειτούργησε ως κέντρο παροχής πληροφόρησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον επιχειρηματικό κόσμο και τους εργαζόμενους.

3. Έκθεση Ελεγκτών και Λογαριασμοί για το 2022

Η Έκθεση Ελεγκτών και οι Λογαριασμοί για το 2022 είχαν σταλεί σ' όλα τα Μέλη της ΟΕΒ. Ο κ. Λοΐζος Μαρκίδης, εκ μέρους της Εταιρείας PricewaterhouseCoopers, ανάγνωσε την Έκθεση Ελεγκτών για το 2022.

Η Έκθεση και οι Λογαριασμοί για το 2022 εγκρίθηκαν ομόφωνα.

4. Διορισμός Ελεγκτή και καθορισμός αμοιβής τους

Επαναδιορίστηκαν οι PricewaterhouseCoopers Ελεγκτές της ΟΕΒ, η δε αμοιβή τους αφέθηκε να καθοριστεί από την ΕΕ.

5. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ ενέκρινε την εκλογή για τετραετή θητεία των ακόλουθων Μελών του ΔΣ, τα οποία είχαν διορισθεί από την τελευταία Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έγινε στις 25/05/2022 μέχρι και την Ετήσια Γενική Συνέλευση στις 25 Απριλίου 2023 καθώς και όσων έληξε η τετραετής θητεία τους στις 25 Απριλίου 2023 και προσφέρονται για επανεκλογή:

ΣΕ ΕΔΡΕΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ

- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ): Λουκά Μιχάλης
- Σύνδεσμος Βιομηχάνων Μωσαϊκών & Μαρμάρων: Μιτσιγιώργης Γιώργος
- Σύνδεσμος Εισαγωγέων Μηχανοκίνητων & Ηλεκτρικών Οχημάτων (ΣΕΜΗΟ): Διογένους Χριστιάννα
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Εξοικονόμησης Ενέργειας: Κυριακίδης Νίκος
- Σύνδεσμος Αγοράς Ηλεκτρισμού (ΣΑΗ): Χρυσόχογος Γιώργος
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων: Μάριος Καραϊσκάκης

ΣΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Βιομηχανία: Μουσκή Άννα
- Κατασκευές: Πιερίδης Στέφανος, Χρυσόχος Κυριάκος
- Τουρισμός: Καραντώκη Δήμητρα
- Υδρογονάνθρακες: Γαβριήλ Νίκος, Πατρίκης Θάνος, Πέτρου Λίλιαν
- Εμπόριο: Ζορπάς Δημήτρης
- Υπηρεσίες: Γαβάς Έβαν, Ιωάννου Λύσανδρος, Παναγιώτου Θεοδοσίου Δέσποινα, Παντζαρή Σταύρος, Παπαδόπουλος Μιχάλης, Σωτηρίου Μαρίνος
- Ενέργεια: Κετώνης Μάκης

Το κάτωθι μέλος που προέρχεται από ελεύθερες έδρες δήλωσε ότι δεν επιθυμεί να επανεκλεγεί στο Δ.Σ: κ. Νικόλας Σιακόλας - Υπηρεσίες.

Ο Πρόεδρος:

Ο Γραμματέας:



Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):
Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου 4
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ: +357 22 643000
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:
Τ.Θ. 51855
3509 Λεμεσός
Τηλ: + 357 25 313305
Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy



Μέλος:



A powerful
and balanced
voice for business

