



ΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΒΗΜΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΝΗ ΣΥΝΑΝΤΑ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΙΣ

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΝΑΝΤΑ Η ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

ΤΟΥ ΕΥΑΓΟΡΑ ΠΡΟΚΟΠΙΟΥ

Επιφυλάξεις έως και κάποιες συγκαλυμμένες αντιδράσεις από τις εργοδοτικές οργανώσεις συνάντησε η πρόθεση του Υπουργού Εργασίας να προχωρήσει σε απογραφή του συνόλου των εργαζομένων στην Κύπρο, ταυτόχρονα με την καταγραφή και των βασικών όρων εργοδότησής τους, μέσω του πληροφορικού συστήματος Εργάνη.

Το θέμα τέθηκε ενώπιον του κοινωνικών εταίρων στις αρχές Μαΐου σε μια συνάντηση που συγκάλεσε ο αναπληρωτής διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και επικεφαλής της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Άντης Αποστόλου και συμμετείχαν το ΚΕΒΕ, η ΟΕΒ και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Όσον αφορά το ΕΡΓΑΝΗ II, όπως ονομάζεται το επόμενο βήμα, ο κ. Αποστόλου είχε αναφέρει πως με βάση απόφαση του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Γιάννη Παναγιώτου, θα διενεργηθεί μέσω αυτού του συστήματος απογραφή όλων των εργοδοτούμενων, η οποία θα περιλαμβάνει τους βασικούς όρους εργοδότησης (μισθός, ώρες εργασίας, αργίες, υπερωρίες, αποζημιώσεις), με στόχο να υπάρξει μια ολοκληρωμένη εικόνα της αγοράς εργασίας.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα προχωρήσει το 2024 σε τροποποίηση του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου (Ν. 25(Ι)/2023), έτσι ώστε οι εργοδότες να καταχωρούν στο εν λόγω σύστημα, για κάθε εργοδοτούμενο, πληροφορίες για τους βασικούς όρους εργοδότησης.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο ΠΕΡΙ ΔΙΑΦΑΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ

Τον τόπο παροχής της εργασίας και την εγγεγραμμένη έδρα της επιχείρησης ή τη διεύθυνση κατοικίας του εργοδότη.

Την ημερομηνία έναρξης της σύμβασης ή σχέσης εργασίας.

Εάν πρόκειται για σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, την ημερομηνία λήξης ή την προβλεπόμενη διάρκειά της.

Τη διάρκεια της άδειας μετ' αποδοχών την οποία δικαιούται ο

εργοδοτούμενος, ή, εάν δεν είναι αυτό δυνατό κατά τον χρόνο παροχής της ενημέρωσης, τις λεπτομέρειες χορήγησης και προσδιορισμού της εν λόγω άδειας.

Τη διαδικασία που τηρούν ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, περιλαμβανομένων των τυπικών προϋποθέσεων και της διάρκειας των περιόδων προειδοποίησης ή, εάν δεν καθορίζεται η διάρκεια των περιόδων προειδοποίησης κατά τον χρόνο παροχής της ενημέρωσης, τη μέθοδο καθορισμού των εν λόγω περιόδων προειδοποίησης.

Την αμοιβή, περιλαμβανομένου του βασικού μισθού, τυχόν άλλα συστατικά στοιχεία της αμοιβής, τα οποία αναφέρονται χωριστά, καθώς και τη συχνότητα και τη μέθοδο καταβολής της αμοιβής που δικαιούται ο εργοδοτούμενος.

Τη διάρκεια της τυπικής εργάσιμης ημέρας ή εβδομάδας του εργοδοτούμενου, εάν το πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας είναι εξολοκλήρου ή ως επί το πλείστον προβλέψιμο, τις τυχόν ρυθμίσεις και την αμοιβή της υπερωριακής εργασίας και τις τυχόν ρυθμίσεις σχετικά με τις αλλαγές βάρδιας.

Τις τυχόν συλλογικές συμβάσεις που διέπουν τους όρους εργασίας του εργοδοτούμενου ή, εάν πρόκειται για συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί εκτός της επιχείρησης από ειδικά συλλογικά όργανα ή φορείς, την ονομασία του αρμόδιου οργάνου ή του φορέα στο πλαίσιο του οποίου έχουν συναφθεί οι εν λόγω συμβάσεις.

Μετά τη σύσκεψη, οι εργοδοτικές οργανώσεις εξέφρασαν κάποιες επιφυλάξεις ως προς το επόμενο βήμα αν και στη βάση της έκριναν πως η πρόθεση του υπουργού είναι προς την σωστή κατεύθυνση.

Θέσαμε το ερώτημα «Συμφωνείτε με την πρόθεση του Υπουργού Εργασίας να υπάρξει νομοθετική τροποποίηση για ψηφιακή απογραφή του συνόλου των εργαζομένων; Ποια οφέλη εκτιμάτε ότι θα προκύψουν από μια τέτοια εξέλιξη στην αγορά εργασίας, στις επιχειρήσεις ή και στην αγορά εργασίας;» προς ΚΕΒΕ, ΟΕΒ και ΣΕΚ και πήραμε τις θέσεις τους επί του θέματος.



ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΑΤΖΗΚΑΛΛΗΣ

ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ, ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

Η ΟΕΒ ΥΠΕΒΑΛΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΩΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΑΠΟΓΡΑΦΗ

Η πρόθεση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ψηφιακή απογραφή του συνόλου των εργαζομένων γνωστοποιήθηκε επίσημα τον Ιανουάριο του 2024.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) αναγνώρισε την ανάγκη αυτή, όπως παρουσιάστηκε από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, έτσι ώστε να επικαιροποιηθούν τα στοιχεία και να καταγραφούν τα πραγματικά δεδομένα της αγοράς εργασίας.

Το σύστημα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελεί μέχρι σήμερα τη μοναδική πλατφόρμα καταγραφής των εργαζομένων, η οποία ωστόσο δεν παρέχει τη δυνατότητα κατηγοριοποίησης, επικαιροποίησης και ανανέωσης των στοιχείων, παρά μόνο της εγγραφής και διαγραφής εργαζομένων. Μπορεί επομένως, η απογραφή αυτή να καταστεί επωφελής, αφού θα δοθεί η δυνατότητα χαρτογράφησης της αγοράς εργασίας της Κύπρου και των ανθρώπων που απασχολούνται σε αυτή.

Η ψηφιακή απογραφή παρέχει ακριβή και επικαιροποιημένα δεδομένα για τη δομή και τις τάσεις της αγοράς εργασίας. Δίνεται η δυνατότητα διαχωρισμού των εργαζομένων ανά βιομηχανία, κλάδο, επάγγελμα και ειδικότητα, ενώ παράλληλα παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τις ηλικιακές ομάδες, το φύλο και την εθνικότητα. Οι πληροφορίες αυτές είναι χρήσιμες στις συζητήσεις που διεξάγονται κατά καιρούς από τους Κοινωνικούς Εταίρους και αφορούν το εργασιακό περιβάλλον της χώρας μας, καθώς είναι σημαντικό να έχουμε ενώπιον μας ακριβή και βάσιμα στοιχεία.

Επιπλέον, με βάση τις τάσεις που παρουσιάζονται στα δεδομένα της απογραφής, είναι δυνατόν να γίνουν προβλέψεις σχετικά με τις μελλοντικές ανάγκες και να ληφθούν μέτρα για την προετοιμασία για τις όποιες αλλαγές ή διαφοροποιήσεις.

Η ΟΕΒ υπέβαλε συγκεκριμένη πρόταση για τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να πραγματοποιηθεί η διενέργεια της απογραφής. Η εισήγηση της ΟΕΒ είναι να δοθεί ρητά περίοδος 6 μηνών, κατά την οποία οι εργοδότες θα πρέπει να κατα-



χωρήσουν στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», για σκοπούς απογραφής, συγκεκριμένα στοιχεία, τα οποία θα προκύψουν μετά από διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους, όπως για παράδειγμα η έδρα της εταιρείας, οι θέσεις εργασίας/ειδικότητες, η ημερομηνία έναρξης και λήξης της απασχόλησης, τα στοιχεία εργοδότη και εργοδοτούμενου κ.α.

Η περίοδος των έξι μηνών κρίνεται αναγκαία αφού θα πρέπει να καταχωρηθούν στοιχεία για εκατοντάδες χιλιάδες εργαζομένους. Επιπλέον, ο καθορισμός συγκεκριμένης περιόδου θα διασφαλίσει ότι, κάτι που εξάλλου περιλαμβάνεται στην εισήγηση του Υπουργού, η υποχρέωση δεν θα είναι επαναλαμβανόμενη.

Κατά γενική ομολογία, η χαρτογράφηση της αγοράς εργασίας μπορεί να οδηγήσει σε συμπεράσματα και στη λήψη σημαντικών αποφάσεων. Για να καταστεί αυτό δυνατό, όμως, χρειάζεται παράλληλα να πραγματοποιηθεί κάτι αντίστοιχο και για τους εγγεγραμμένους άνεργους. Διανύουμε μία περίοδο όπου οι ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις είναι πολύ έντονες. Το φαινόμενο αυτό δεν παρουσιάζεται μόνο στην Κύπρο, αλλά σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Καθίσταται, λοιπόν, απαραίτητο να πραγματοποιηθεί μια λεπτομερής απογραφή των εγγεγραμμένων ανέργων, ώστε να καταγραφεί το προφίλ τους, τόσο σε σχέση με τα προσόντα αλλά και τη διαθεσιμότητα τους για εργασία. Επιπρόσθετα, η κατηγοριοποίηση τους θα επιτρέψει την αποτελεσματική συσχέτιση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, ενώ θα διακριβωθούν οι ειδικότητες που μπορούν να καλυφθούν άμεσα από αυτή τη δεξαμενή εργαζομένων. Παράλληλα, θα αποσαφηνιστούν οι τομείς στους οποίους δεν υπάρχει επάρκεια εργατικού δυναμικού, καθιστώντας αναγκαίες τις ενέργειες για την αντιμετώπιση των ελλείψεων με εργατικό δυναμικό από τρίτες χώρες.

Συνοψίζοντας, η απογραφή τόσο του εργατικού δυναμικού όσο και των εγγεγραμμένων ανέργων μπορεί να υποβοηθήσει στην λήψη των απαραίτητων εκείνων μέτρων που θα ενισχύσουν τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας.